



Suomen Oppisopimusosaajat ry

Toimintakertomus 2025

Toimintaympäristö ja yhdistyksen toiminta

Suomen taloustilanne oli vuonna 2025 edelleen haastava. Saatavilla olevien neljännesvuositietojen perusteella talous todennäköisesti supistui lievästi tai pysyi lähes nollakasvussa. Maailmantalouden kasvu oli maltillista, mutta geopoliittiset jännitteet, kauppapoliittiset ristiriidat ja alueelliset konfliktit loivat edelleen epävarmuutta. Teknologinen murros, vihreä siirtymä sekä väestörakenteen muutokset vaikuttivat toimintaympäristöön monella tasolla, ja ennakkoinnin merkitys jatkoi kasvuaan.

Työmarkkinoilla käänne eteni hitaasti. Työttömyys pysyi korkeahkona ja kohtaantohaasteet korostuivat kaikilla sektoreilla. Työllisyysaste ei palautunut aiemmalle tasolle ennakoidusta talouskasvusta huolimatta. Maahanmuutto tuki työvoiman saatavuutta, mutta aloittain vaihtelu oli suurta. Tämä heijastui suoraan oppisopimuskoulutuksen toimintaympäristöön.

Vuonna 2025 Suomen Oppisopimusosaaajat ry:n toiminnassa vaikutti 73 yhteisöjäsentä ja 15 henkilöjäsentä. Jäsenmäärässä ei ole tapahtunut merkittävää muutosta edelliseen toimintakauteen verrattuna. Yhdistyksen taloudellinen tilanne jatkui vahvana vuonna 2025. Toimintavuoden aikana yhdistyksessä toimi kaksi jaosta ja viestintätiimi, joiden tavoitteena on ollut yhdistyksen strategian mukaisesti edistää oppisopimuskoulutuksen vaikuttavuutta ja tunnettuutta. Yhdistys on tehnyt toimintavuoden aikana vaikuttamistyötä eri sidosryhmien kanssa. Suomen Oppisopimusosaaajat ry toteutti vuosittaisen syysseminaarin marraskuussa 2025 ja seminaariin osallistui jälleen 125 henkilöä eri puolelta Suomea.

Oppisopimuspaikkojen saatavuus heikentyi selvästi

Vuoden 2025 keskeinen oppisopimuskoulutuksen haaste oli **työnantajien varovaisuus** ja **rekrytointihalun hitaasti elpyminen**. Vaikka talouden yleinen suunta parani, työnantajat tekivät harkittuja rekrytointipäätöksiä, ja tämä näkyi suoraan siinä, että **oppisopimuspaikkojen saaminen oli monilla aloilla haastavampaa kuin aikaisempina vuosina**. Oppisopimusopiskelijoita Suomessa vuonna 2025 opiskeli 30612 opiskelijaa.

- Moni työnantaja siirsi rekrytointeja myöhemmäksi epävarmuuden vuoksi.
- Aloilla, joilla työllisyys oli aiemmin vahvaa, oppisopimuspaikkojen tarjonta ei palannut odotetulle tasolle.
- Koulutuksen järjestäjät joutuivat tekemään aiempaa enemmän työtä sopivien työpaikkojen löytämiseksi.

Haastetta toi myös se, että yhä suurempi osa hakijoista oli vieraskielisiä, mikä lisäsi tarvetta kielitietoisille palveluille ja edellytti koulutuksen järjestäjiltä aiempaa enemmän tukea sopivien oppisopimuspaikkojen löytämisessä. Oppisopimus oli kuitenkin edelleen vaikuttava väylä työmarkkinoille siirtymiseen ja kotoutumiseen.

Aikuiskoulutustuen lakkauttamisen vaikutukset

Aikuiskoulutustuen poistuminen vuoden 2024 lopussa vaikutti edelleen aikuiskoulutuksen rakenteisiin. Oppisopimuksen rooli aikuisten osaamisen kehittämisessä vahvistui, mutta samanaikaisesti koulutuksen järjestäjien työmäärä kasvoi, koska opiskelijoiden polut monimuotoistuivat ja taloudellinen tuki vaihteli tilanteittain. Lisäksi huolta lisäsi tuleva rahoitusmuutos, joka leikkaa aikuisten kouluttamisesta ja vaikeuttaa koulutuksen järjestäjien toimintaedellytyksiä.

TE-palvelujen siirto kunnille ja yhteistyö työllisyysalueiden kanssa

Vuoden 2025 alussa voimaan tullut TE-palvelujen siirto kunnille ja uusien työllisyysalueiden käynnistyminen oli merkittävä toimintaympäristön muutos. Oppisopimustoimijat tekivät tiivistä yhteistyötä työllisyysalueiden kanssa, mutta yhteistyön taso ja toimintamallit vaihtelivat suuresti alueittain. Palvelupolkujen yhdenmukaisuus ja ohjauksen toimivuus olivat edelleen kehitystyön kohteina.

Oppisopimus vahvistui kuitenkin edelleen työllistymistä tukevana koulutusmuotona, ja sen merkitys rekrytointi- ja työvoimakoulutusten jatkopolkuna tuli entistä selkeämmin esiin.

Yhteenveto

Vuosi 2025 oli oppisopimuskoulutuksessa ennen kaikkea **toipumisen, sopeutumisen ja varovaisen kasvun vuosi**, mutta sen merkittävin haaste oli kiistatta **oppisopimuspaikkojen saatavuuden heikentyminen**, joka vaikutti sekä opiskelijoiden että koulutuksen järjestäjien toimintaan.

Suomen Oppisopimusosajaat ry:n rooli alan edunvalvojana korostui, kun toimintaympäristön muutos vaati aktiivista vaikuttamista, yhteistyön tukemista ja koulutuksen järjestäjien tukemista tilanteessa, jossa oppisopimuspaikkojen saatavuus ei ollut tasapainossa kysynnän kanssa.

Yhdistys jatkoi strategian mukaista toimintaa toimintavuonna 2025

Erityisesti paneudumme seuraaviin kärkitoimenpiteisiin:

Osallistuminen ja vaikuttaminen:

- Osallistuimme hallitusohjelman toimeenpanoon asetetun seuranataryhmän työskentelyyn sekä AMKE ry:n ammattiosaamisen valiokunnan työhön.
- Annoimme lausunnon Eduskunnan Sivistysvaliokunnalle (HE 143/2025 vp Hallituksen esitys eduskunnalle ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi).
- Tapasimme Elinkeinoelämän keskusliiton asiantuntijoita.
- Kävimme tapaamassa kansanedustajia ja ryhmäavustajan.

- Osallistumme yhteistyösitoumuksen kautta varusmiesten koulutus- ja työllistymispolkujen kehittämistä koskevan hankkeen rahoitushakuun.
- Pidimme ajankohtaispuheenvuoron Ohjaan.fi verkoston tapahtumassa.

Näillä keinoilla vaikutimme siihen, että oppisopimuskoulutuksen erityispiirteet tulevat huomioituksi ammatillista koulutusta koskevassa päätöksenteossa.

Tässä tarkempi kuvaus osallistumis- ja vaikuttamistyöstä:

- Yhdistyksen puheenjohtaja (tai varahenkilö) osallistui vuoden aikana hallitusohjelman toimenpanoon liittyvään seurantaryhmään ja toi lainvalmistelijoiden ja työryhmien tietoon yhdistyksen huomioita oppisopimuskentältä.
- Puheenjohtaja (tai varahenkilö) osallistui myös AMKE ry:n osaamisvaliokunnan työhön ja toi sitä kautta yhdistyksen näkemyksiä valtakunnalliseen keskusteluun.
- Tammikuun 23. kävimme eduskunnassa tapaamassa kokoomuksen eduskuntaryhmän puheenjohtajaa Matias Marttista. Tavoitteemme oli: Ei enää leikkauksia ammatilliseen koulutukseen. Viestimme oli oppisopimuskoulutuksen 5 pointtia:
1. Työllistävä, 2. Kustannustehokas (oppisopimusopiskelija on veronmaksaja), 3. Yritysten osaamista kehittävä, 4. Erilaisissa elämäntilanteissa opintojen mahdollistaja (aikuiskoulutustuen korvaaja), 5. Työllistymisen edistäjä työllisyysalueilla (rekrytoiva oppisopimus)
- Helmikuun 27. Kävimme tapaamassa eduskunnassa vihreiden kansanedustajaa Inka Hopsua
- Maaliskuun 11. tavattiin Teamsilla kristillisdemokraattisen eduskuntaryhmän ryhmävastustajaa Jussi Kastepohjaa
- Elokuun 28. Päivänä hallitus tapasi johtava asiantuntija Mirja Hannulan Elinkeinoelämän keskusliitossa. Kävimme koulutuspoliittista keskustelua. Tärkeää on, että tuleva rahoitusmalli ohjaa työllistymiseen. Puhuimme myös eri toimialojen vuoropuhelun merkityksestä. Sama viesti kuin yrittäjiltä: tarve lisätä tietoisuutta oppisopimuksen mahdollisuuksista. Mitä viestinnällistä yhteistyötä voisimme tehdä?
- Syyskuun 11.päivänä ensimmäinen varapuheenjohtaja piti puheenvuoron oppisopimuskoulutuksen ajankohtaisista asioista Ohjaan.fi verkoston tapahtumassa
- Osallistuimme syyskuussa yhteistyösitoumuksen kautta varusmiesten koulutus- ja työllistymispolkujen kehittämistä koskevan hankkeen rahoitushakuun. Hankkeen tavoitteena oli edelleen kehittää ja vakiinnuttaa pysyvä toimintamalli, joka tukee varusmiespalveluksensa päättäviä nuoria siirtymässä työelämään tai jatkokoulutukseen. Hankkeen rahoitushakua koordinoivana tahona toimi Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKK ja hanketoiminnan koordinaattori Annika Jokivuori
- Lokakuun 30. vastattiin eduskunnan sivistysvaliokunnan lausuntopyyntöön aiheesta: Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi (tilauskoulutus ja lukuvuosimaksut).
- Valtakunnallista Oppisopimusviikkoa vietettiin 29.9.-5.10.2025. Oppisopimusviikko näkyi sosiaalisen median kanavillamme Facebookissa, Instagramissa ja LinkedInissä ja rohkaisimme koulutusorganisaatioita kertomaan omia oppisopimustarinoitaan ja juhlistamaan viikkoa eri tavoin omissa oppilaitoksissaan. Jaoimme oppisopimustarinoita

oppisopimusosaajien somekanavilla viikon aikana. Yhdistyksen jäsenille tilattiin oppisopimusjulisteita viestinnän tueksi.

- Oppisopimuskoulutuksen syysseminaari järjestettiin Kuopiossa 12.11.-13.11.2025. Seminaariin osallistui 125 henkilöä. Seminaarin teemana olivat oppisopimuskoulutuksen tulevaisuus ja muutokset: mm. toiminnanohjauskokeilu, rahoituslain muutokset sekä oppimisen tuen uudistus. Seminaarissa palkittiin oppisopimuskilpailun voittajat. Oppisopimuskilpailu järjestettiin yhdeksättä kertaa ja eri sarjoihin saatiin hyvin osallistujia.

Valtakunnallinen ja alueellinen vuorovaikutus:

- Suomen Oppisopimusosaajat ry tapasi valtakunnallisia vaikuttajia ja päättäjiä tehden vaikuttamis- ja tiedottamistyötä. Tavoitteena oli edistää erityisesti oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksia työllistää osana TE24 –uudistusta.

Yhteistyö OKM:n ja OPH:n kanssa:

- Toimintavuoden aikana jatkettiin tiivistä yhteistyötä opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen asiantuntijoiden kanssa oppisopimukseen liittyvän erityisosaamisen ylläpitämisessä ja erityiskysymysten ratkaisemisessa.

Yhdistyksen hallitus on työskennellyt tavoitteellisesti yhdistyksen toimintasuunnitelman mukaisesti.

Hallinto

Suomen Oppisopimusosaajat ry:n asioita hoiti hallitus, jonka kokouksia pidettiin toimintavuonna 2025 yhteensä kahdeksan. Kokouspäivät olivat 11.2.2025, 3.4.2025, 29.4.2025, 2.6.2025, 18.8.2025, 15.9.2025, 27.10.2025 ja 8.12.2025.

Hallituksen jäsenten määrä oli 11 henkilöä, mukaan lukien puheenjohtaja. Hallituksen toimikausi on kaksivuotinen jatkuen maaliskuun 2026 vuosikokoukseen saakka. Hallitus muodostui perinteitä noudattaen jäsenistön edustajista eri puolilta maata ja erilaisten (kunnat, kuntayhtymät, yksityiset, pienet ja suuret sekä ruotsinkielisten) koulutuksenjärjestäjien edustajista.

- Anna Mari Leinonen, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Järvenpää, hallituksen puheenjohtaja, taloudenhoitaja
- Marja Kivivuori, SASKY koulutuskuntayhtymä, Sastamala, 1. varapuheenjohtaja
- Anu Ahola, Koulutuskuntayhtymä OSAO, Kempele, 2. varapuheenjohtaja
- Nella Niemelä, Ava-akatemia, Helsinki, sihteeri, jäsenyydet
- Maija Savolainen, Savon koulutuskuntayhtymä, Kuopio
- Maria Wirtanen, Optima, Läroavtalsutbildning, Pietarsaari
- Marjo Selkinen, Rastor-instituutti, Espoo

- Merja Tuomola, Satakunnan koulutuskuntayhtymä, Kokemäki
- Margit Gasbarra, Helsingin kaupunki, Helsinki
- Anna Taipale, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia, Jyväskylä
- Teijo Wahlman, Länsirannikon Koulutus Oy WinNova, Rauma

Lisäksi hallituksen työskentelyyn osallistuivat

- Mirja Anttila, asiantuntijajäsen, Koulutuskuntayhtymä OSAO, Oulu, kansainvälisyysjaoksen vetäjä
- Katja Turunen, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä, Iisalmi, yrittäjyysjaoksen vetäjä
- Kaisa Määttänen, kevytyrittäjä, tiedotus jäsenistölle

Toiminnantarkastajana on toiminut Sirkka Nykänen ja varalla Tiina Lähteenoja-Niemelä.

Talous ja jäsenet

Yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla.

Jäsenmäärä on 1.1.2026

- 72 yhteisöjäsentä
- 14 henkilöjäsentä.

Tutkimusrahoitus

Ei toimenpiteitä vuoden aikana.

Stipendit

Ei myönnettyjä stipendejä.

Jäsenviestintä (viestintätiimi)

Yhdistyksen viestintätiimissä oli tällä kaudella mukana hallituksesta Merja Tuomola, Maija Savolainen ja Marja Kivivuori sekä hallituksen ulkopuolelta viestintävastaava Kaisa Määttänen. Viestintätiimi laati toimintasuunnitelman mukaisesti vuositason viestintäsuunnitelman yhdistykselle.

Viestintätiimi jatkoi uutiskirjeen julkaisua ja se lähetettiin vuoden aikana kolme kertaa. Uutiskirjeen tilaajia oli vuoden viimeisen uutiskirjeen kohdalla 636. Jäsenistölle viestittiin suoraan sähköpostitse uutiskirjeen lisäksi vuoden aikana. Oppisopimukseen liittyviä blogipostauksia julkaistiin toimintavuonna.

Kotisivujen sisältöä tarkasteltiin myös vuoden aikana ja päivitimme asiasisältöä Työllisyysalueuudistuksen astuttua voimaan. Lisäksi jäsenviestintää toteutettiin sosiaalisen median palveluissa, Facebookissa, Instagramissa ja LinkedInissä.

Oppisopimus.fi-sivustolla vierailijoita oli noin 6200 kertaa kuukaudessa ja kävijät klikkasivat keskimäärin 16 000 sivua auki kuukauden aikana. Sivuston sisällöstä eniten kiinnostuneita oltiin siitä, millaista oppisopimusopiskelu on (suunnattu opiskelijalle), oppisopimusopiskelun palkka ja etuudet (suunnattu opiskelijalle), yleisesti oppisopimuksesta opiskelijalle ja mitä tutkintoja oppisopimuksella voi opiskella. Työnantajia kiinnosti myös oppisopimusopiskelijan palkka ja etuudet.

Oppisopimusviikon yhteydessä pidettiin yrittäjille webinaari teemalla “Yrittäjän oppisopimuskoulutus. Oppisopimusviikon aikana julkaistiin myös yhdistyksen viestintäkanavissa koulutuksen järjestäjien oppisopimustarinoita sekä vuoden oppisopimusosaaja- kilpailun ehdokasvideoita

Yhdistyksen jaokset

Kansainvälisyysjaos

Kansainvälisen osaamisen vahvistaminen 2025

Vuonna 2025 kansainvälisen jaoksen tehtävät oppisopimusten osalta keskittyvät erityisesti kansainvälisen liikkuvuuden edistämiseen ja koulutuksen järjestäjien tiedottamiseen hyvistä käytänteistä solmiessa oppisopimuksia Suomen ulkopuolelle. Muistilista löytyy ry:n kotisivuilta. Myös kotouttamista oppisopimuksen avulla sivuttiin. Kansainvälisyysjaos jatkoi aktiivista toimintaa EAFa:ssa jaoksen puheenjohtajan osallistuessa webinaareihin ja Brysselissä Euroopan osaamisyhteisön asiantuntijatapahtumaan, jossa käsiteltiin pääosin mitä on laadukas oppisopimuskoulutus, vihreän siirtymään tarvittavat taidot ja tavoitteet Eurooppa tasoisesti tuleville vuosille. Puheenjohtaja oli myös OPH:n kutsumana kehittämässä oppisopimusten liikkuvuutta. Jaos tekee aktiivista yhteistyötä OPH:n kanssa.

Kansainvälisyysjaoksessa olivat jäseninä vuoden 2025 lopussa:

- Mirja Anttila, Koulutuskuntayhtymä OSAO, **puheenjohtaja**
- Margit-Kristi Gabarra, Stadin ammattiopisto
- Johanna Herrala, Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
- Liisa Klinge, Tampereen seudun ammattiopisto
- Riitta Annunen, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
- Sirpa Tuomisto, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
- Janne Kuusitunturi, Careeria

Yrittäjyysjaos

Yrittäjyysjaoksen keskeisinä tehtävinä ovat olleet yrittäjän oppisopimuskoulutuksen toimintatapojen kehittäminen ja mallintaminen, yhteistyöverkostojen vahvistaminen ja ylläpitäminen sekä mentoripankkitoiminnan ylläpito ja kehittäminen. Jaos on kokoontunut säännöllisesti vuoden aikana. Jaoksen kokoonpano kattaa oppisopimustoiminnan valtakunnallisesti. Jaokseen on ollut vapaa hakeutuminen.

Yrittäjyysjaoksessa olivat jäseninä vuoden 2025 lopussa:

- Mervi Ahoketo, Rastor-instituutti
- Satu Ahopelto, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
- Margit-Kristi Gasbarra, Stadin ammattiopisto
- Liisa Klinge, Tampereen seudun ammattiopisto
- Minna-Liisa Myllylä, Koulutuskuntayhtymä OSAO
- Kimmo Rintala, Tampereen Aikuiskoulutuskeskus
- Elina Sinivuori, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
- Heli Skantz, Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto
- Anna Taipale, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia
- Niina Topp, Vamia
- Turunen Katja, Ylä-Savon ammattiopisto, **puheenjohtaja**

Muut jäsenet: Kinnunen Mikko, Suomen yrittäjät

Jaoksen toimintaa vuonna 2025:

Jaos on järjestänyt niin koulutuksenjärjestäjien edustajille kuin mentoreille ja yrittäjän oppisopimuksesta kiinnostuneille seuraavat tilaisuudet Teams-yhteyden välityksellä:

- Mentoripankkitoimijoille & koulutuksenjärjestäjille:
 - o Mentoripankkitoimistojen aamukahvit, 4 kertaa
- Mentoreille:
 - o Mentorivalmennukset, 4 kertaa
- Yrittäjän oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksista kiinnostuneille:
 - o Yrittäjän oppisopimuskoulutus-info oppisopimusviikolla 2.10.2025

Tilaisuuksista on tiedotettu niin Opso ry:n uutiskirjeessä kuin Suomen Oppisopimusosaaajien kuin useiden koulutuksenjärjestäjien somekanavissa. Lisäksi osallistumislinkit tilaisuuksiin ovat löytyneet Mentoripankin sivulta ja valmennusten osalta Ohjaan.fi- sivustolta. Tilaisuuksissa on ollut osallistujia 8–25 henkilö/ Teams. Tilaisuuksissa on käyty yhteistä keskustelua hyvistä käytänteistä ja pohdittu yhdessä näkökulmia ajankohtaisiin kysymyksiin. Mentorivalmennuksissa on lisäksi ollut asiantuntijapuheenvuoroja. Toiminta on vahvistanut yhteistä osaamista ja verkostoja.

Muu toiminta:

- o Yrittäjyysjaoksen ja Ohjaan-verkoston yhteistyötä on jatkettu. Jaoksella on ollut vetovastuu yrittäjän oppisopimuksen mentoreille suunnatusta valtakunnallisesta mentorivalmennuksesta.
- o Jaos on uudistanut yrittäjäopiskelijoiden ja mentoreiden yhteisen työkalun: Ohjaussuunnitelmapohjan. Pohja löytyy mentoripankki.fi-sivustolta.
- o Jaos on edelleen kehittänyt Mentoripankki-sivuston toimintoja
- o Jaos on tuottanut Suomen Oppisopimusosaaajien uutiskirjeeseen tekstin yrittäjän oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksista.
- o Jaos on Suomen Yrittäjien pyynnöstä antanut evästyksiä teemaan: ”Yrittäjyysosaaminen ammatillisen koulutuksen tutkintojärjestelmässä ja yrittäjyyden tutkinnoissa.”
- o Yrittäjyysjaos on valmistellut loppuvuodesta 2025 oppisopimusosaaajien viestintäjaoksen ja Suomen Yrittäjien kanssa pidettävää yhteistä tapaamista, jonka tavoitteena on suunnitella markkinointikampanja yrittäjän oppisopimuskoulutuksen tunnettavuuden lisäämiseksi. Tapaamisen ajankohta on tammikuu 2026.

Tapahtumat, osallistumiset ja lausunnot vuoden 2025 aikana

Seminaarit

- Yhdistyksen syysseminaari järjestettiin Kuopiossa 12.11.-13.11.2025

Webinaarit

- Yhdistys järjesti vuoden 2025 aikana neljä mentoreille suunnattua valmennusta sekä yhden webinaarin yrittäjän oppisopimuskoulutukseen liittyen

Osallistuminen valtakunnallisiin työryhmiin

Yhdistys on ollut edustettuna seuraavissa työryhmissä:

- Hallituksen puheenjohtaja Anna Mari Leinonen on osallistunut Opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen seurantaryhmään
- Hallituksen puheenjohtaja Anna Mari Leinonen on osallistunut AMKEN ammattiosaamisen valiokuntaan
- Hallituksen asiantuntijajäsenenä toimiva Mirja Anttila on toiminut yhdistyksen yhteyshenkilönä EU komission johtamassa Oppisopimusallianssissa.

13.2.2026

Suomen Oppisopimusosaajat ry, hallitus

Anna Mari Leinonen, hallituksen puheenjohtaja