



Suomen Oppisopimusosaajat ry

Toimintakertomus 2024

Toimintaympäristö ja toiminta

Vuotta 2024 ovat edelleen leimanneet ikävät globaalit kriisit kuten Ukrainan sota sekä Gazan sota. Näiden sotien vaikutukset heijastuvat globaalissa talousjärjestelmässä laajalle ja talous on ajautunut taantumaan. Poliittiset vastakkainasettelut tuovat epävarmuutta maailmaan ja ihmisten hyvinvointi on koetuksella.

Näistä haasteista huolimatta maailman taloudessa on vuonna 2024 ilmennyt positiivisia näkymiä. Kasvua on olemassa, vaikka kauppapolitiikassa on jännitteitä ja tilannetta varjostavat geopolittiset haasteet. Euroalueella elpymistä tukevat inflaation hidastuminen, reaalityulojen kasvu ja korkojen lasku. Vaikka maailmantalouden näkymät ovat varovaisen positiiviset, niitä varjostavat kuitenkin monenlaiset riskit. Saksan teollisuuden vaikeudet ja poliittiset riskit keskeisissä maissa luovat epävarmuutta ja heikentävät muuten hyvältä näyttäviä kasvunäkymiä. Geopolittiset jännitteet sekä kauppasodan uhka ovat vuoden aikana kasvaneet.

Suomessa taantuma näkyi erityisesti rakennusosalalla. Rakentaminen vähentyi merkittävästi. Taantuma näkyi myös yksityisessä kulutuksessa ja tänä vuonna yksityinen kulutus laski hieman. Kasvua tuli jonkin verran ulkomaankaupasta. Vienti kasvoi haasteellisesta tilanteesta huolimatta, mutta euroalueen vaimea talouskasvu jarrutti edelleen tavaraviennin kysyntää. Palveluiden viennin kasvu kuitenkin jo nopeutui. Tämän positiivisen kehityksen vuoden 2024 loppupuolella uskotaan kääntävän sekä kulutuksen että investoinnit kasvuun ensi vuonna. Kasvua heikentävät kuitenkin julkisiin menoihin kohdistuneet ja edelleen kohdistuvat säästöt sekä verojen korotukset.

Vuoden 2024 lopussa Suomen talous oli käännekohdassa. Näkymät kohti nopeampaa kasvua olivat olemassa. Talous kasvoi vuoden jokaisella neljänneksellä, inflaatio talttui ja korot lähtivät laskuun. Loppuvuotta kohden kotitalouksien ostovoima kasvoi, yritysten kustannuskilpailukyky oli hyvä ja asuntojen kauppa näytti piristyneen merkkejä. Työikäisen väestön määrä kasvoi maahan muuttaneiden ansiosta. Tämä tulee tukemaan työllisyyttä ja tuotantoa ensi vuonna.

Haasteita kuitenkin riittää. Työllisyys heikentyi ja työttömyys kasvoi. Vuonna 2024 työllisiä 15–74-vuotiaita oli keskimäärin 2 602 000 ja työttömiä 238 000 vuonna. Työllisiä oli 25 000 vähemmän ja työttömiä 34 000 enemmän kuin edellisellä vuonna. 20–64-vuotiaiden työllisyysaste oli 76,7 % vuonna 2024. Työllisyysaste laski 1,2 prosenttiyksikköä vuodesta 2023.

Tämä näkyi oppisopimuskoulutuksessa. Heikentynyt työmarkkinoiden tilanne toi haasteita löytää oppisopimuspaikkoja. Loppuvuodesta työvoiman tarve väheni jopa sellaisilla aloilla, joilla on vuosia ollut merkittävä työvoimapula. Tilanteessa on aluekohtaisia eroja Suomessa. Vuonna 2023 oppisopimusopiskelijoita oli 45 669 (22% kaikista ammatillisen koulutuksen opiskelijoista). Vuonna 2024 oppisopimusopiskelijoita oli 44 346 (21% kaikista ammatillisen koulutuksen opiskelijoista). Eli oppisopimusopiskelijoiden osuus suhteessa kaikkiin opiskelijoihin oli laskenut yhden prosenttiyksikön verran.

Oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen määräytymisperusteiden uudistamista varten on ollut käynnissä kolmivuotinen kokeilu, jonka tavoitteena oli tukea paremmin nuorten kouluttautumista ja työllistymistä. Kokeilun aikana työnantajille voitiin maksaa alle 20-vuotiaasta vailla toisen asteen tutkintoa olevasta ammatillista perustutkintoa suorittavasta oppisopimusopiskelijasta suurempi koulutuskorvaus kuin muista oppisopimusopiskelijoista. Kokeiluun on myönnetty viiden miljoonan euron vuotuista lisärahoitusta vuosina 2022–2024. Tätä lisärahoitusta myönnettiin viimeistä kertaa vuonna 2024.

Ammatilliseen koulutukseen ja samalla myös oppisopimuskoulutukseen vaikuttaa globaalien kriisien lisäksi väestömäärän kehitys. Matala syntyvyys haastaa koulutuksenjärjestäjiä, kaikkia kuntia, maakuntia ja hyvinvointialueita. Syntyvyyden pieneneminen ja muuttoliike maaseudulta kasvukeskuksiin tuo edelleen haasteita koulutuksenjärjestäjille eri puolella Suomea. Tässä oppisopimuskoulutuksella on merkittävä rooli. Se mahdollistaa opiskelun maakunnissa, joissa väestömäärän vähenemisen vuoksi ei voida ylläpitää laajaa ammatillisen koulutuksen opintotarjontaa oppilaitosmuotoisena.

Vuonna 2024 väestön kielirakenteen muutokset vaikuttivat koulutuksenjärjestäjien toimintaan väestön ikärakenteen muutosten lisäksi. Suomeen ulkomailta muuttaneiden määrä pysyi korkeana. Määrä laski kuitenkin viime vuonna reilulla 10 000:lla vuodesta 2023, mutta oli silti tilastointihistorian toiseksi suurin. Suomeen muutti vuonna 2024 kaikkiaan 63 049 henkeä. Vuonna 2023 maahanmuuttajia oli 73 236. Ukrainalaiset olivat vuonna 2024 suurin maahan muuttaneiden ryhmä, mutta muutot Venäjältä vähenivät. Ukrainalaistenkin määrä väheni edellisvuodesta. Suomeen muutti kaikkiaan 13 551 ukrainalaista. Se oli 6 366 vähemmän kuin vuonna 2023. Tilastokeskus arvioi, että todennäköisesti monet tilastoissa näkyvistä ukrainalaisista olivat aiemmin tilapäisen oleskeluluvan saaneita henkilöitä, jotka nyt hakivat kotikuntaa Suomesta. Suomesta oleskeluluvan saaneet ukrainalaiset ovat voineet hakea kotikuntaa tilapäisen suojelun nojalla Suomesta vuoden 2023 helmikuusta lähtien. Ukrainalaisten jälkeen suurimmat maahanmuuttajaryhmät tulivat vuonna 2024 Etelä-Aasiasta ja Filippiineiltä. Myös muutot Nepalista ja Pakistanista Suomeen kasvoivat edellisvuoteen verrattuna. Sen sijaan Venäjältä ja Virosta muutto on vähentynyt.

Eri kieli- ja kulttuuritaustaisten opiskelijoiden määrän näkyi myös oppisopimuskoulutuksessa. Oppisopimuskoulutus on oivallinen tapa kotouttaa ja juurruttaa muualta maahan tulleita suomalaisen yhteiskuntaan. Samalla se haastaa koulutuksenjärjestäjiä kehittämään kielitietoisia palveluitaan, jotta opiskelu ja ohjaus voidaan järjestää mielekkäällä tavalla.

Aikuiskoulutuksen mahdollisuuksiin tuli iso muutos, kun Petteri Orpon hallitus lakkautti aikuiskoulutustuen 1.8.2024. Tuen lakkauttaminen tulee vahvistamaan oppisopimuskoulutuksen roolia aikuisten koulutuksessa.

Vuonna 2024 valmistauduttiin edelleen TE-palveluiden siirtymiseen valtiolta kunnille. Vuoden aikana perustettiin uudet työllisyysalueet, jotka aloittivat toimintansa 1.1.2025. Ammatillisen koulutuksen järjestäjät (ml. oppisopimustoimijat) tekivät tiivistä yhteistyötä tulevien alueiden kanssa. Yhteistyön määrä ja laatu riippui eri työllisyysalueiden organisoitumisen tilasta ja tavasta. Oppisopimus on erinomainen ja työllistymistä edistävä ratkaisu, joka tarjoaa mahdollisuuden siirtyä rekrytointi- ja työvoimakoulutuksista suoraan työelämään oppisopimuskoulutuksen kautta. Vuoden 2025 aikana on tärkeää jatkaa yhteistyötä uusien työvoima-alueiden kanssa, jotta palvelupoluista tulee sujuvia ja erityisesti ohjaus työllistäviin oppisopimuskoulutuksiin saadaan toimimaan.

Yhdistys jatkoi strategian mukaista toimintaa toimintavuonna 2024.

- Yhdistyksen puheenjohtaja (tai varahenkilö) osallistui vuoden aikana hallitusohjelman toimenpänön liittyvään seurantaryhmään ja toi lainvalmistelijoiden ja työryhmien tietoon yhdistyksen huomioita oppisopimus kentältä.
- Puheenjohtaja (tai varahenkilö) osallistui myös AMKE ry:n osaamisvaliokunnan työhön ja toi sitä kautta yhdistyksen näkemyksiä valtakunnalliseen keskusteluun.

- Helmikuussa 2024 tehtiin kannanotto yhdessä Amke ry:n, Sajo ry:n, EOL ry:n, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n, Sivistysala ry:n ja Suomen Kuntaliitto ry:n kanssa aiheesta: Oppimisen tuen esitys ei tunnista riittävästi ammatillisen koulutuksen erityispiirteitä.
- Kesäkuussa 2024 vastattiin lausuntopyyntöön aiheesta: Hallituksen esitys laiksi ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi.
- Elokuun 19. päivänä yhdistyksen hallitus tapasi Suomen Yrittäjiä 19.8.2024, kun toimitusjohtaja Mikael Pentikäinen ja koulutuspolitiikan asiantuntija Mikko Kinnunen vierailivat yhdistyksen kokouksessa. Keskusteltiin yrittäjyyden sekä koulutuskentän muutoksesta. Yrittäjien odotukset ammatilliselle koulutukselle ovat: Osaamista yrittäjille, osaamista työntekijöille sekä tukea liiketoiminnan kehittämiseen, digimarkkinointiin, juridiikkaan sekä taloudenhallintaan. Oppisopimus on keskeinen osa ratkaisua näihin. Miten edistäisimme sen tunnettavuutta? Pohdimme yhteistä viestintäkampanjaa.
- Elokuun 28. Päivänä hallitus tapasi johtava asiantuntija Mirja Hannulan Elinkeinoelämän keskusliitossa. Kävimme koulutuspoliittista keskustelua. Tärkeää on, että tuleva rahoitusmalli ohjaa työllistymiseen. Puhuimme myös eri toimialojen vuoropuhelun merkityksestä. Sama viesti kuin yrittäjiltä: tarve lisätä tietoisuutta oppisopimuksen mahdollisuuksista. Mitä viestinnällistä yhteistyötä voisimme tehdä?
- Valtakunnallista Oppisopimusviikkoa vietettiin 30.9.-6.10.2024. Oppisopimusviikko näkyi sosiaalisen median kanavillamme Facebookissa, Instagramissa ja LinkedInissä ja rohkaisimme koulutusorganisaatioita kertomaan omia oppisopimustarinoitaan ja juhlistamaan viikkoa eri tavoin omissa oppilaitoksissaan. Jaoimme oppisopimustarinoita oppisopimusosaajien somekanavilla viikon aikana.
- Marraskuussa vastattiin sivistysvaliokunnan lausuntopyyntöön samasta aiheesta: Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta ja siihen liittyviksi laeiksi.
- Oppisopimuskoulutuksen syysseminaari järjestettiin Oulussa 20-21.11.2024. Seminaariin osallistui 125 henkilöä. Seminaarin teemana olivat ajankohtaiset asiat oppisopimuskoulutuksessa sekä työllistyminen. Seminaarissa palkittiin oppisopimuskilpailun voittajat. Oppisopimuskilpailu järjestettiin kahdeksatta kertaa ja eri sarjoihin saatiin hyvin osallistujia. Seminaarissa luovutettiin AMKE ry:n myöntämä ammatillisen koulutuksen ansioristi Virpi Spangarille tunnustuksena pitkäaikaisesta ansiokkaasta toiminnasta oppisopimuskoulutuksen parissa.
- Syksyllä lähetettiin tapaamispyyntöjä eri puolueiden eduskuntaryhmien puheenjohtajille. Perussuomalaiset vastasivat kutsuun ja kansanedustaja Jani Mäkelän tapaaminen järjestyi 11.12.2024. Muiden ryhmien tapaamiset siirtyivät vuodelle 2025.
- Joulukuun alussa lähetettiin yhdessä Sajo ry:n ja kauppakamarin kanssa mielipidekirjoitus Helsingin Sanomiin, mutta sitä ei julkaistu. Kirjoitusta muokattiin ja kirjoitus aiheesta: Tarvitsemme sekä ammattiosaajia että korkeakoulutettuja, julkaistiin Keski-Uusimaassa 21.12.2024.

Erityisesti on paneuduttu seuraaviin kärkitoimenpiteisiin:

Osallistuminen ja vaikuttaminen:

- Osallistuimme hallitusohjelman toimeenpanoon asetetun seuranataryhmän työskentelyyn sekä AMKE ry:n ammattiosaamisen valiokunnan työhön.
- Teimme lausuntoja, kannanoton ja mielipidekirjoituksen.
- Tapasimme Suomen Yrittäjien ja Elinkeinoelämän keskusliiton asiantuntijoita
- Hallitus aloitti vaikuttamistyön ja kävi joulukuussa tapaamassa kansanedustaja Jani Mäkelää.

Näillä keinoilla vaikutimme siihen, että oppisopimuskoulutuksen erityispiirteet tulevat huomioituksi ammatillista koulutusta koskevassa päätöksenteossa.

Valtakunnallinen ja alueellinen vuorovaikutus:

- Kehitimme ja ylläpidimme www.oppisopimus.fi -sivustoa, joka toimii valtakunnallisena tiedotuspaikkana. Tapasimme valtakunnallisia vaikuttajia ja päättäjiä tehden vaikuttamis- ja tiedottamistyötä. Tavoitteenamme oli edistää erityisesti oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksia työllistää osana TE24 –uudistusta. Tähän vaikuttamistyöhön osallistuimme henkilöinä omilla alueillamme. Yhdistyksenä emme käyneet vuoropuhelua.

Jäsenviestinnän tehostaminen:

- Otimme vuoden 2024 aikana käyttöön uutiskirjeen, jossa tiedotamme kaikkia tilaajia ajankohtaisista asioista yhdistyksessämme ja oppisopimuskentälle. Näin saamme kohdistettua viestintää sekä jäsenistöllemme että kaikille muillekin uutiskirjeen tilaajille.
- Kehitimme sivustoamme www.oppisopimus.fi ja lisäsimme valikkoon osion "Jäsenille", jonka alle keräämme materiaalia ja esitteitä jäsenistömme ja kaikkien muidenkin sivujen käyttäjien käyttöön. Näin viestimme yhtenäisellä ulkoasulla oppilaitoksille, työnantajille ja opiskelijoille.

Mentoripankin uudistaminen:

- Suomen Oppisopimusosaajat ry:n ylläpitämä mentoripankki uudistettiin teknisesti ja sen myötä yhdistyksen jäsenille tarjottiin vuoden 2024 aikana mahdollisuus liittyä maksutta mentoripankin jäseniksi.

Yhteistyö OKM:n ja OPH:n kanssa:

- Toimintavuoden aikana jatkoimme tiivistä yhteistyötä opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen asiantuntijoiden kanssa oppisopimukseen liittyvän erityisosaamisen ylläpitämisessä ja erityiskysymysten ratkaisemisessa.

Yhdistyksen hallitus on työskennellyt tavoitteellisesti yhdistyksen toimintasuunnitelman mukaisesti.

Hallinto

Suomen Oppisopimusosaajat ry:n asioita hoiti hallitus, jonka kokouksia pidettiin toimintavuonna 2024 yhteensä 10. Kokouspäivät olivat 23.1.2024, 16.2.2024, 12.3.2024, 18.4.2024, 20.5.2024, 19.8.2024, 20.9.2024, 31.10.2024, 20.11.2024 ja 2.12.2024.

Hallituksen jäsenten määrä on 11 henkilöä, mukaan lukien puheenjohtaja. Hallituksen toimikausi on kaksivuotinen jatkuen 17.3.2025 vuosikokoukseen saakka. Hallitus muodostui perinteitä noudattaen jäsenistön edustajista eri puolilta maata ja erilaisten (kunnat, kuntayhtymät, yksityiset, pienet ja suuret sekä ruotsinkielisten) koulutuksenjärjestäjien edustajista.

- Anna Mari Leinonen, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Järvenpää, hallituksen puheenjohtaja, taloudenhoitaja
- Marja Kivivuori, SASKY koulutuskuntayhtymä, Sastamala, 1. varapuheenjohtaja
- Maija Savolainen, Savon koulutuskuntayhtymä, Kuopio, 2. varapuheenjohtaja
- Nella Niemelä, Ava-akatemia, Helsinki, sihteeri, jäsenyydet
- Jouni Kyllönen, AEL-Amiedu Oy, Taitotalo, Helsinki
- Marjo Selkinen, Rastor-instituutti ry, Espoo
- Maria Wirtanen, Optima, Läroavtalsutbildning, Pietarsaari
- Merja Tuomola, Satakunnan koulutuskuntayhtymä, Kokemäki
- Margit Gasbarra, Helsingin kaupunki, Helsinki
- Satu Ahopelto, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Seinäjoki
- Anu Ahola, Koulutuskuntayhtymä OSAO, Kempele

Lisäksi hallituksen työskentelyyn ovat osallistuneet

- Mirja Anttila, asiantuntijajäsen, Kemi – Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä, Tornio, kansainvälisyysjaoksen vetäjä
- Katja Turunen, asiantuntijajäsen, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä, Iisalmi
- Heli Skantz, asiantuntijajäsen, Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä, Äänekoski,
- Liisa Klinge, asiantuntijajäsen, Tampereen seudun ammattiopisto, Tampere
- Kaisa Määttänen, kevytyrittäjä, tiedotus jäsenistölle

Toiminnantarkastajana on toiminut Tiina Lähteenoja-Niemelä ja varalla Annu Jokela-Ylipiha.

Talous ja jäsenet

Yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla.

Jäsenmäärä on 1.1.2025

- 75 yhteisöjäsentä
- 14 henkilöjäsentä.

Tutkimusrahasto

Ei toimenpiteitä vuoden aikana.

Stipendit

Ei myönnettyjä stipendejä.

Jäsenviestintä

Yhdistyksen viestintätiimissä oli tällä kaudella mukana hallituksesta Jouni Kyllönen, Maija Savolainen ja Satu Ahopelto sekä hallituksen ulkopuolelta viestintävastaava Kaisa Määttänen. Viestintätiimi aloitti uutiskirjeen tekemisen ja se lähetettiin vuoden aikana kuusi kertaa. Uutiskirjeen tilaajia oli vuoden viimeisen uutiskirjeen kohdalla 495. Oppisopimus.fi-sivustoa päivitettiin rakenteen osalta ja sivut saivat neljännen yläotsikon "Jäsen", jonka alle kokosimme materiaaleja jäsenistömme käyttöön. Kotisivujen sisältöä tarkasteltiin myös vuoden aikana ja päivitimme asiasisältöä tähän päivään. Lisäksi jäsenviestintää toteutettiin sosiaalisen median palveluissa, Facebookissa, Instagramissa ja LinkedInissä.

Oppisopimus.fi-sivustolla vierailijoita noin 9500 kertaa kuukaudessa ja kävijät klikkasivat keskimäärin 25 000 sivua auki kuukauden aikana. Sivustolla siis selvästi viihdyttiin! Sivuston sisällöstä selkeästi eniten se, millaista oppisopimusopiskelu on (suunnattu opiskelijalle), oppisopimusopiskelun palkka ja etuudet (suunnattu opiskelijalle), yleisesti oppisopimuksesta opiskelijalle ja mitä tutkintoja oppisopimuksella voi opiskella. Työnantajia taas kiinnosti myös oppisopimusopiskelijan palkka ja etuudet.

Yhdistyksen jaokset

Kansainvälisyysjaos

KV-jaoksen painopistealueet vuonna 2024 aikana ovat olleet työ- ja koulutusperusteiseen maahanmuuttoon liittyvät näkökulmat laaja-alaisesti. Olemme jatkaneet yhteistyötä opetushallituksen, maahanmuuttoviraston ja TEM:n asiantuntijoiden kanssa. Järjestimme keväällä 2024 webinaarin jäsenistölle aiheena ”Kansainvälisten opiskelijoiden työllistymismahdollisuuksien edistäminen oppisopimuksella.” Myös yhteistyö EU Komission johtamaa European Alliance for Apprenticeships (EAfA) – verkostossa jatkui. Mirja Antila osallistui verkoston tapahtumaan Brysselissä kesäkuussa 2024. Puheenjohtaja myös seuraa ja osallistuu aktiivisesti verkoston toimintaan. Loppuvuoden toiminta keskittyi liikkuvuuteen liittyviin näkökulmiin sekä case-työskentelyyn koulutuksenjärjestäjien välillä.

Jaoksen jäsenet vuonna 2024

- Mirja Anttila, Osao
- Satu Ahopelto, Sedu
- Liisa Klinge, Tredu
- Margit-Kristi Gasparra, Stadin ammattiopisto
- Susan Helenius-Nieminen, Careeria
- Johanna Herrala, Kpedu
- Sirpa Tuomisto, Redu

Yrittäjyysjaos

Yrittäjyysjaoksen keskeisinä tehtävinä ovat olleet yrittäjän oppisopimuskoulutuksen toimintatapojen kehittäminen ja mallintaminen, yhteistyöverkostojen vahvistaminen ja ylläpitäminen sekä mentoripankkitoiminnan ylläpito ja kehittäminen. Jaos on kokoontunut säännöllisesti vuoden 2024 aikana, lomakausia lukuun ottamatta. Jaoksen kokoonpano kattaa oppisopimustoiminnan valtakunnallisesti. Jaokseen on ollut vapaa hakeutuminen. Jaoksessa olivat jäseninä vuoden 2024 lopussa:

- Ahoketo Mervi, Rastor-instituutti
- Katajalaakso Sirpa, Stadi
- Kinnunen Mikko, Suomen yrittäjät
- Klinge Liisa, Tredu
- Myllylä Minna-Liisa, Osao
- Rintala Kimmo, TAKK
- Skantz Heli, Poke
- Topp Niina, Kpedu
- Turunen Katja, Ysao, puheenjohtaja

Jaoksen toimintaa vuonna 2024:

- Mentoripankkitoimijoille & koulutuksenjärjestäjille:
 - o Mentoripankkitoimistojen aamukahvit, 4 kertaa, Teams.
 - o Näkökulmia yrittäjän oppisopimukseen, helmikuu 24 – Teams.
- Mentoreille:
 - o Mentoreiden valtakunnallinen aamukahvitalaisuus, toukokuu 24 - Teams
 - o Mentorivalmennukset, 4 kertaa, Teams.
- Tilaisuuksista on tiedotettu niin Opso ry:n uutiskirjeessä kuin somekanavissa. Lisäksi linkit tilaisuuksiin ovat löytyneet mentoripankin sivulta ja valmennusten osalta ohjaan.fi- sivustolta. Tilaisuuksissa on ollut osallistujia 15–25 henkilö/ Teams. Tilaisuuksissa on käyty yhteistä keskustelua hyvistä käytänteistä ja pohdittu yhdessä näkökulmia ajankohtaisiin kysymyksiin. Toiminta on vahvistanut yhteistä osaamista ja verkostoja.
- Muu toiminta:
 - o Mentoripankki-sivustoon tekninen uudistus on saatettu loppuun. Lisäksi jaos on käynyt vilkasta ja monipuolista keskustelua oppisopimuskoulutukseen liittyvissä asioissa ja jatkanut yleistä keskustelua jäsentensä omissa ammatillisissa verkostoissa ja organisaatioissa. Yrittäjyysjaoksen ja Ohjaan-verkoston yhteistyötä on jatkettu. Jaoksella on ollut vetovastuu mentoreille suunnatusta valtakunnallisesta mentorivalmennuksesta. Jaos on tuottanut blogitekstin, jossa teemana yrittäjän oppisopimuskoulutus, tämä on julkaistu valtakunnallisena Yrittäjän päivänä 5.9.2024.

Tapahtumat, osallistumiset ja lausunnot vuoden 2024 aikana

Seminaarit

- Yhdistyksen syysseminaari järjestettiin Oulussa 20.-21.11.2024.

Webinaarit

- Toteutimme keväällä 2024 webinaarit koskien turvapaikanhakijoiden oppisopimuksia sekä kansainvälisten opiskelijoiden työllistymismahdollisuuksien edistämistä oppisopimuksella.
- Yhdistys järjesti keväällä 2024 kaksi mentoreille suunnattua valmennusta sekä yhden koulutuksen järjestäjille suunnatun yrittäjän oppisopimuskoulutukseen ja mentorointiin liittyvän valmennuksen.

Osallistuminen valtakunnallisiin työryhmiin

Yhdistys on ollut edustettuna seuraavissa työryhmissä:

- Hallituksen puheenjohtaja Anna Mari Leinonen on osallistunut Opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen seurantaryhmään
- Hallituksen puheenjohtaja Anna Mari Leinonen on osallistunut AMKEN ammattiosaamisen valiokuntaan
- Hallituksen asiantuntijajäsenenä toimiva Mirja Anttila on toiminut yhdistyksen yhteyshenkilönä EU komission johtamassa Oppisopimusallianssissa.

13.2.2025

Suomen Oppisopimusosajat ry, hallitus

Anna Mari Leinonen, hallituksen puheenjohtaja