



Kansainvälisten opiskelijoiden työllistymismahdollisuuksien edistäminen oppisopimuksella

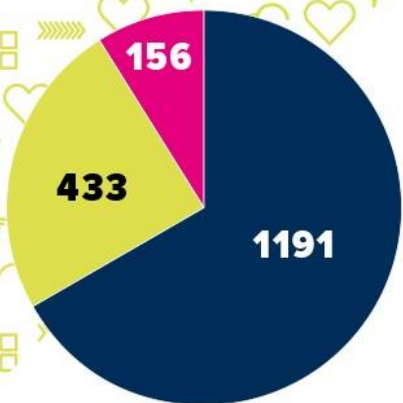
WEBINAARI 28.5.2024

Vietnamilaisten hoitajien tie suomen kielen koulutuksen
kautta lähihoitajiksi oppisopimuksella,
Koulutuspäällikkö **Kirsi Vuorenmaa** ja asiakasvastaava **Sanna Manninen**,
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedu



sedu

SEDUN VUOSI 2023 NUMEROIN | #TuhansienOsaajienTarina



**YHTEENSÄ
1780
TUTKINTOA**

- perustutkinto
- ammattitutkinto
- erikoisammattitutkinto



OPIKELIJAVIRTA



9488

2994

- Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedu
- Sedu Education Oy

OPPISOPIMUSTEN MÄÄRÄ



2434

oppisopimusopimusta



293

tutkintoa loppuun
oppisopimuksella



TOP 5 TUTKINNOT

- 298** Sosiaali- ja terveystieteiden perustutkinto
- 117** Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto
- 97** Rakennusalan perustutkinto
- 93** Liiketoiminnan perustutkinto
- 89** Liiketoiminnan ammattitutkinto

4.3/5.0

**OPIKELIJA-
PALAUTTEIDEN
KESKIAARVO**

**TYÖELÄMÄ-
PALAUTTEIDEN
KESKIAARVO**

4.1/5.0

sedu

TARKASTUSLAUTAKUNTA

YHTYMÄVALTUUSTO

YHTYMÄHALLITUS

KUNTAYHTYMÄN JOHTO

johtaja, rehtori Pasi Artikainen

Konsernijohtoryhmä

Vararehtori Hellevi Lassila

OPPIMISPALVELUT

Opiskelija- ja hakijapalvelut | Työelämä- ja yrityspalvelut

SEDU ILMAJOKI

Ilmajoki | Rengonharju | Vaasa

SEDU KURIKKA

SEDU LAPUA

Lapua | Lappajärvi

SEDU ÄHTÄRI

SEDU SEINÄJOKI

Rastaantaival | Suupohjantie | Törnäväntie

KONSERNIPALVELUT

Asuntopalvelut
Hallintopalvelut
Hanke- ja
kansainvälisyyspalvelut
HR-palvelut

IT-palvelut
Kiinteistöpalvelut
Opinlakeus-palvelut
Ravitsemispalvelut

Talous- ja hankintapalvelut
Turvallisuus ja työsuojelu
Viestintä- ja
markkinointipalvelut

KONSERNIYHTIÖT

Sedu Education Oy | Kiinteistö Oy Kurikan Kampus

Hoitajia Vietnamista

- Ryhmään 1 valittiin 20 vietnamilaista hoitajaa
 - Puolen vuoden mittainen kielikoulutus alkoi tammikuussa 2023
 - Ehdollinen työsopimus laadittiin työnantajan kanssa ennen kielikoulutuksen alkamista, ehtona varsinaiselle työsopimukselle A 2.2. tasolla suoritettu kielikoe
 - Oppisopimusopiskelu Suomessa alkoi elokuussa 2023
- Ryhmään 2 valittiin 28 vietnamilaista hoitajaa
 - Puolen vuoden mittainen kielikoulutus alkoi tammikuussa 2024
 - Ehdollinen työsopimus laadittiin työnantajan kanssa ennen kielikoulutuksen alkamista, ehtona varsinaiselle työsopimukselle A 2.2. tasolla suoritettu kielikoe
 - Oppisopimusopiskelu Suomessa alkaa elokuussa 2024
- Hakijat rekrytoitiin paikallisen toimijan Vconnectin kautta
- Suomalaisena partnerina Green FiVi yhteistyössä Sedu Educationin kanssa
- Valituilla joko sairaanhoitajan tai ”lähihoitajan”- tutkinto sekä hoitotyön työkokemusta



Valintaprosessi



- Valinnassa käytettiin lähihoitajakoulutuksen **pääsy- ja soveltuvuuskoetta** sekä **henkilöarviointia**
 - Minä aine (motivaatio, vastuullisuus, sosiaalisuus, itsensä ilmaiseminen)
 - Matematiikan koe (opiskeluvalmiudet, ongelmanratkaisutaidot)
 - Haastattelu (motivaatio, taustatietojen syventäminen)
 - Ryhmätilanne (ongelmanratkaisutaidot, oppimisvalmiudet, sosiaalisuus)
- Lähtökohtana **eettinen rekrytointi**
 - Paikallistuntemus tärkeää
 - Tiivis yhteistyö työnantajien kanssa
 - Oikean tiedon antaminen hoitajille, tieto mihin ovat hakeutumassa
 - Perheen yhdistämisen mahdollisuus
 - Henkilöt heille soveltuviin työpaikkoihin
 - Työkokemuksen tarkempi selvittäminen 2. ryhmässä otettu paremmin huomioon
- Työntaja tekee lopulliset valintapäätökset, Sedu Education rekrytointin asiantuntija-apuna



Kielikoulutuksen toteuttaminen

- Hoitajat asuvat Vietnamissa yliopiston kampuksella kielikoulutuksen ajan
- Koulutus toteutetaan hybridimallilla
 - Kolme kahden viikon lähiopetusjaksoa, S2-opettaja Vietnamissa
 - Lähiopetusjaksojen välillä opetus teamsissa ma-pe 7h/päivä
 - Jakso sisältää kolme kielitestiä
- Suomen kielen opetuksen lisäksi soten sisältöjä
 - Aseptiikka
 - Ergonomia
 - Suomalainen sosiaali ja terveysalan palvelujärjestelmä
 - Suomalainen lainsäädäntö
- Kielikoulutus Vietnamissa Sedu Educationin toteuttamaa





Kulttuurin tuntemus, yhteinen ymmärrys

- Rekrytointiprosessin alussa tulkin mukana olo välttämätöntä
 - Yhteisen kielen puuttuminen hankaloittaa aluksi
- Vietnamilaiseen kulttuurin erityispiirteiden tunteminen auttaa
 - Hymyileminen ja nyökkäily ei välttämättä tarkoita, että asia on ymmärretty
 - Palvelualltius, puolesta tekeminen ja kanssaihminen kunnioitus vs. tasavertaisuus
 - Perhekeskeisyys ja isovanhempien rooli
 - Uskomukset
 - Hienotunteisuus vs. hankalien aiheiden puheeksi otto
 - Sote-alan vaatimukset esim. pähteet
- Hoitajilla hyvä matemaattinen osaaminen, työmotivaatio, myönteisyys, ilo





Käytännön asioita

- Työpaikkojen valmentaminen jo hyvissä ajoin ennen opso-opiskelijoiden saapumista Suomeen
- Koulutuksen avaaminen ja hakeutumislinkin täyttäminen Vietnamissa
 - Tarvitaan tukea ja ohjausta paikan päällä tai tiivis ohjaus Teamsissa
- Oleskelulupaprosessi Vietnamissa haasteellinen
 - Edellyttää 1-2 käyntiä Hanoissa
- Suomeen tultaessa paljon viranomaisyhteistyötä
 - Asuminen, vuokra, sähkösopimukset
 - Maistraatti
 - Pankki
 - Terveystarkastukset hoitajille ja perheenjäsenille
 - Lasten päivähoido ja koulu
- Opso-infot opiskelijoille Suomeen saapumisen jälkeen (2 vkoa-1kk)

Käytännön kokemuksia



- Kielikoulutuksen tärkeys: jatkuu myös Suomessa
- Tulkin käyttö HOKS-tilanteessa, jatkossa kielitaidon testaus mahdollisesti myös oppisopimuksen aikana
- Englanti tai muu kielitaito pohjalla, helpottaa taas uuden kielen opiskelua
- Sotu ennen muita toimenpiteitä, tunnusten muodostuminen ym. (nimien oikeinkirjoitus, eri maan puhelinnumerot, IT-tuki mukana tässä vaiheessa) --> oppisopimuksen aloitus myöhemmäksi toisella ryhmällä
- Työpaikkaohjaajien koulutus, resurssit ja tukitoimet (vertaistuki?)
- Selkosuomen käyttäminen ohjaamisessa ja opetuksessa
- <https://ohjaan.fi/verkkokoulutukset/monikulttuurisuusosaaminen-ohjauksessa/>

Käytännön kokemukset, jatkuu



- Yhteiset tutkinnon osat; näiden suorittamiseen lisäapua koulutuksen järjestäjältä
- Suomalaiseen kulttuuriin opettelu, esim. rohkaisu sen suhteen että Suomessa saa sanoa, jos ei osaa/ymmärrä vs. aasialaisessa kulttuurissa kasvojen menettämisen pelko
- Yhteistyö asuinkuntien kanssa – kotoutuminen
- Asenne ratkaisee; työpaikkaohjaajien valmistautuminen ja ymmärrys siitä, mikä on kielitaidon lähtötaso

LISÄTIETOA

www.sedu.fi

Koulutuspäällikkö Kirsi Vuorenmaa

p. 040 868 0800 ja

s-posti: kirsi.vuorenmaa@sedu.fi

Yrityspalvelupäällikkö Satu Ahopelto

p. 040 868 0800 ja

s-posti: satu.ahopelto@sedu.fi

