



Suomen Oppisopimusosaaajat ry, hallitus / esitys toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2024

Yleistä

Sääntöjensä mukaisesti Suomen Oppisopimusosaaajat ry

- edistää ry:n jäsenten välistä yhteistoimintaa ja parantaa alan yleisiä toimintaedellytyksiä.
- seuraa ammatilliseen koulutukseen liittyvää lainsäädäntöä ja tekee siihen liittyviä aloitteita, esityksiä ja antaa lausuntoja ja kannanottaja.
- järjestää kokouksia, koulutusta, neuvottelupäiviä yhdessä tai erikseen opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) ja Opetushallituksen (OPH) asiantuntijoiden kanssa.
- nimeää oppisopimuskentän edustajia työryhmiin ja erilaisiin toimikuntiin OKM:n, OPH:n tai muiden tahojen pyynnöstä.

Oppisopimuskoulutuksen asiantuntemuksen ylläpitäminen ja levittäminen

Yhdistys

- kehittää aktiivisesti oppisopimuskoulutusta työelämässä oppimisen muotona yhteistyössä OKM:n, OPH:n, koulutuksen järjestäjien ja työelämän sidosryhmien kanssa.
- osallistuu aktiivisesti erilaisissa työryhmissä ja foorumeissa ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöä koskevaan toimeenpanokeskusteluun ja vaikuttaa omalta osaltaan aktiivisesti toimeenpanoon liittyvien, OKM:n kehittämissuunnitelmissa luotujen, mallinnusten ja käytänteiden levittämiseen.
- toimii aktiivisesti yhteistyössä työelämän kanssa edistäen työelämässä oppimista ja sen laadun kehittämistä.
- ylläpitää ja edistää oppisopimuskoulutuksen liittyvää erityisosaamista ja osaamisen jakamista järjestämällä koulutusta ja seminaareja sekä tukemalla yhteistyö- ja asiantuntijaverkostojen rakentumista.

- ylläpitää jaoksia, joiden kautta jäsenistöä osallistetaan kehittämään toimintaa ja jakamaan asiantuntemusta oppisopimuskoulutuksen kannalta keskeisillä kohdealueilla.
- edistää digitalisaatiota oppisopimuskoulutuksen hallinnoinnissa ja työpaikalla oppimisen järjestämisessä.
- edistää oppisopimuskoulutuksen hallinnon keventämistä ja byrokratian purkamista.
- edistää oppisopimuskoulutuksen käytäntöjen ja toimintatapojen yhdenmukaisuutta.
- edistää oppisopimuskoulutuksen vetovoimaisuutta ja tunnettuutta.
- edistää oppisopimuksen asiakaslähtöistä brändiä, sen levittämistä ja jalkautumista.
- edistää työnantajien ja yrittäjien tarvitsemien työelämän kokonaispalveluiden saatavuutta.
- toiminnot ym. asioissa:
hallituksen säännölliset kokoontumiset, jaostoiminta, seminaarien/ webinaarien järjestäminen, yhteistyö opetushallinnon kanssa, työryhmiin osallistuminen, ajankohdaisiin asioihin reagoiminen

Sidosryhmätoiminta

Yhdistys

- tekee sidosryhmäyhteistyötä, jonka tavoitteena on edistää oppisopimuskoulutusta valtakunnallisesti, alueellisesti ja paikallisesti. Keskeisiä sidosryhmiä ovat mm. OKM, OPH, Kuntaliitto, Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry, koulutuksenjärjestäjät, yrittäjäjärjestöt, kauppakamarit ja työhallinto.
- toimii yhteistyössä OKM:n ja OPH:n kehittämisohjelmien ja hankkeiden kanssa.

Tiedotus ja viestintä

Yhdistys

- käyttää ja ylläpitää erilaisia somekanavia ja kokeilee uusia mahdollisuuksia tiedottaa jäsenistölle. Ylläpitää Oppisopimus.fi -sivustoa ja Mentoripankki -sivustoa.
- tiedottaa toiminnastaan internet-sivuston ja jäsentiedotteiden kautta.

Toimintasuunnitelmaan 2024 esitetään seuraavia asioita:

- Osallistuminen ja vaikuttaminen: Yhdistyksen hallitus jatkaa osallistumista valtakunnallisiin kehittämistyöryhmiin ja keskusteluihin sekä on vaikuttamassa siihen, että oppisopimuskoulutuksen erityispiirteet tulevat huomioiduksi ammatillisesta koulutuksesta koskevassa päätöksenteossa.
- Valtakunnallinen ja alueellinen vuorovaikutus: Valtakunnallisen tiedottamisen ja alueellisen vuorovaikutuksen tehostaminen oppisopimuskoulutuksesta työelämän ja rakenteiden voimakkaissa muutoksissa (mm. TE24 uudistus, kansainvälinen rekrytointi, vihreän siirtymän ja digitalisaation voimakas eteneminen). Erityisesti edistämme oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksia työllistää osana TE24 –uudistusta.
- Jäsenviestinnän tehostaminen: Suomen Oppisopimusosaajat ry:n hallitus kokosi vuoden 2023 aikana viestintäjakson, jonka tarkoituksena on edistää ja kehittää jäsenviestintää. Suomen Oppisopimusosaajat ry ottaa vuoden 2024 aikana käyttöön uutiskirjeen, jossa tiedotetaan jäsenistöä ajankohtaisista asioista. Tavoitteena on tuoda Suomen Oppisopimusosaajat ry:tä enemmän esiin oppisopimustoimijana ja yhdistyksenä ja lisätä jäsenistön tietoisuutta toiminnasta. Suomen Oppisopimusosaajat ry:n hallitus toteuttaa vuoden 2024 aikana myös jäsenkyselyn, jossa kartoitetaan jäsenistön tarpeita.
- Mentoripankin uudistaminen: Suomen Oppisopimusosaajat ry:n ylläpitämä mentoripankki uudistuu teknisesti ja sen myötä yhdistyksen jäsenille tarjotaan vuoden 2024 aikana mahdollisuus liittyä maksutta mentoripankin jäseniksi. Mentoripankki on valtakunnallinen verkkoalusta, josta yrittäjä voi etsiä itselleen koulutetun mentorin oppisopimuskoulutuksensa ajaksi. Pankissa on osaavia mentoreita eri aloilta eri puolilta Suomea. Pankissa on myös muuta hyödyllistä tietoa ja linkkejä yrittäjän oppisopimuskoulutukseen liittyen.
- Webinaarit, seminaarit ja valmennukset: Suomen Oppisopimusosaajat ry:n hallitus on suunnitellut keväälle 2024 webinaaria koskien turvapaikanhakijoiden oppisopimuksia. Yhdistyksen hallitus järjestää syksyllä 2024 myös perinteisen syysseminaarin. Mentorivalmennuksia jatketaan vuonna 2024. Vuonna 2023 järjestettiin monta webinaaria, joiden aineistot löytyvät yhdistyksen www-sivuilta. Ne ovat sisällöltään edelleen ajankohtaisia ja käytössä vuonna 2024. Kun hallitusohjelman toimeenpano etenee lainsäädännöksi, mahdollisten muutosten myötä järjestetään tarvittaessa ajankohtaiswebinaareja mm. erityiseen tukeen liittyen.
- Kansainvälisten osaajien työllistymisen edistäminen: Kansainvälisten osaajien määrä tulee kasvamaan eri puolilla maata. Oppisopimuskoulutus on hyvä tapa kotouttaa muualta muuttavia. Yhdistys tukee jäsenistöä mm. ohjeistuksilla ja kannanotoilla. Lisäksi osallistumme tarvittaviin keskusteluihin paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti.
- Yhteistyö OKM:n ja OPH:n kanssa: Jatketaan tiivistä yhteistyötä OKM:n ja OPH:n kanssa.