

**Suomen
Oppisopimusosaajat
ry**

**Toimintakertomus
2023**

Toimintaympäristö ja toiminta

Vuotta 2023 ovat leimanneet ikävät ja yllättävät globaalit kriisit, kuten edelleen jatkuva Ukrainan sota, käynnistyneet Gazan taistelut ja paheneva ilmastokriisi. Sotien vaikutukset ovat heijastuneet globaalissa talousjärjestelmässä laajalle. Entisestään jyrkentyneet poliittiset vastakkainasettelut ovat tuoneet epävarmuutta maailmaan. Näiden laajamittaisten kriisien myötä ihmisten hyvinvoinnin haasteet ovat kasvaneet.

Päällä olevat globaalit kriisit heijastuvat edelleen voimakkaasti työpaikkoihin ja elinkeinoihin Suomessa. Työmarkkinoiden tilanne on heikentynyt kesän 2023 aikana. Taloustilanne on kiristynyt, mutta yllättävästi työllisyystilanne on säilynyt lähes entisellään ja työttömyysaste on vielä kohtuullisella tasolla. Tässä on toki aluekohtaisia eroja Suomessa. Taantuma näyttää kuitenkin syvenevän ja uhkana on tilanteen heikentyminen. Vuoden 2023 loppupuolella oli jo viitteitä lisääntyvistä lomautuksista.

Monilla aloilla osaajapula on ollut niin syvä, että näistä taloudellisista muutoksista huolimatta oppisopimusten määrä on edelleen kasvanut eri puolilla maata. Kun vuonna 2022 oli 41 225 oppisopimusopiskelijaa (22% kaikista ammatillisen koulutuksen opiskelijoista), vuonna 2023 heitä oli 45 010 (24% kaikista ammatillisen koulutuksen opiskelijoista). Kahden prosentin kasvu oppisopimusopiskelijoiden määrässä kertoo oppisopimuskoulutuksen merkityksestä osana Suomen koulutusstrategiaa ja ammatillisen osaamisen kehittämistä. Määrän kasvua on edistänyt mm. ammatillisen koulutuksen rahoitusuudistus, joka mahdollistaa lyhyiden tutkinnonosakohtaisten oppisopimusten solmimisen. Tätä mahdollisuutta on hyödynnetty erityisesti nuorten koulutuksessa. Nuorten määrä on kasvanut reilusti vuodesta 2018. Vuonna 2018 oli 16–19-vuotiaita nuoria oppisopimusopiskelijoita 1434. Vuonna 2023 heitä oli 4 476.

Nuorten oppisopimusopiskelijoiden määrän kasvua selittänee myös korotettujen koulutuskorvausten maksaminen. Vuonna 2022 käynnistyi oppisopimuskoulutuksen kehittämistyöryhmän toimenpiteenä alle 20-vuotiaiden ensimmäistä tutkintoa suorittavien oppisopimukseen korotettujen koulutuskorvausten maksaminen. Oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen uudistamista koskevaan kokeiluun varattiin vuosille 2022–2024 rahoitusta. Sitä myönnetään vuosittain 5 milj. Euroa.

Suomen Oppisopimusosajaat ry:n hallitus on ollut huolissaan siitä, että korotuksen määrä vaihtelee koulutuksenjärjestäjittäin. Opetus- ja kulttuuriministeriö on selvittänyt, paljonko koulutuksenjärjestäjät ovat maksaneet myönnettyä lisärahoituksesta korotettua koulutuskorvausta kokeiluun kuuluvan kohderyhmän opiskelijoiden työnantajille vuosina 2022–2023. Yhteensä vuosina 2022–2023 rahoitusta on myönnetty 10 milj. €. Vuonna 2022 korotettua koulutuskorvausta myönnettiin 2 265 206 € ja vuonna 2023 myönnettiin 3 550 124 €. Yhteensä 10 milj. €:n potista käytettiin vain 5 815 330 €. Vielä on paljon työtä tehtävänä, että koulutuskorvauksista saadaan tietoa työnantajille ja myös koulutuksen järjestäjät osaavat hyödyntää tätä mahdollisuutta. Myönnettyjen koulutuskorvausten määrä on kuitenkin kasvanut vuoteen 2023.

Gloaalien yllättävien kriisien lisäksi väestömäärän kehitys tuo muutoksia toimintaympäristöömme ja toimintaamme. Väestömäärän kehityksessä haasteena on huoltosuhteen muutoksen voimakas heikkeneminen. Väestöllinen huoltosuhte kuvaa alle 15-vuotiaiden ja 65 vuotta täyttäneiden määrän suhdetta työikäisen väestön määrään. Suomessa on nyt noin 0,62 alle 15-vuotiasta ja yli 65-vuotiasta yhtä työkäistä kohti. Tämä väestöllinen huoltosuhte on kasvanut voimakkaasti suurten ikäluokkien tultua eläkeikään ja sen ennustetaan kasvavan noin 0,7:ään vuoteen 2050 mennessä.

Syntyvyyden pieneneminen ja muuttoliike maaseudulta kasvukeskuksiin tuo haasteita koulutuksenjärjestäjille eri puolella Suomea. Suomen sisäinen muuttoliike suuntautuu pääkaupunkiseudulle ja muutamaa muuhun suurimpaan kaupunkiin. Oppisopimuskoulutuksella on jatkossa merkittävä rooli mahdollistaa opiskelu maakunnissa, jossa väestömäärän vähenemisen vuoksi ei voida ylläpitää laajaa ammatillisen koulutuksen opintotarjontaa oppilaitosmuotoisena.

Väestön ikärakenteen muutoksen lisäksi väestön kielirakenne on muuttumassa. Kotimaisia kieliä puhuvan väestön määrä on vähentynyt jo vuosikausia samalla kun muita kieliä puhuvien määrä on kasvanut. Suomeen muuttaa vuosittain suurempi määrä ihmisiä kuin täältä muuttaa pois. Suomeen muutetaan perheen, työn, opiskelun ja kansainvälisen suojelun perusteella. Viime vuosina työperusteinen maahanmuutto Euroopan ulkopuolelta on kasvanut. Suomen väestö moninaistuu, ja eri kieli- ja kulttuuritaustaisten opiskelijoiden määrän kasvu näkyy myös oppisopimuskoulutuksessa. Oppisopimuskoulutus on oivallinen tapa kotouttaa ja juurruttaa muualta maahan tulleita suomalaisen yhteiskuntaan. Samalla se haastaa koulutuksenjärjestäjiä kehittämään kielitietoisia palveluitaan, jotta opiskelu ja ohjaus voidaan järjestää mielekkäällä tavalla.

Vuotta 2023 on leimannut valmistautuminen TE-palveluiden siirtymiseen valtiolta kunnille. Vuoden aikana on perustettu uudet työllisyysalueet, jotka aloittavat toimintansa vuonna 2025. Suomen työllisyysstrategiassa edellytetään koulutuksen järjestäjiltä toimia, joilla kohtaantoa työmarkkinoilla parannetaan mm. poluttamalla opiskelijoita koulutussopimusten kautta oppisopimukseen. Oppisopimus on erinomainen tapa tehdä yhteistyötä myös TE-palveluiden kanssa. Työllistymistä edistävät polutukset rekrytointi- ja työvoimakoulutuksista oppisopimuskoulutukseen. Tulevan vuoden aikana on tärkeää tehdä tiivistä yhteistyötä uusien työvoima-alueiden kanssa, jotta palvelupoluista tulee sujuvia ja erityisesti ohjaus työllistäviin oppisopimuskoulutuksiin saadaan toimimaan.

Yhdistyksen hallitus on osallistunut vuoden aikana hallitusohjelman toimenpanoon liittyvään seurantaryhmään ja tuonut lainvalmistelijoiden ja työryhmien tietoon huomioita oppisopimuskentältä. Vuoden aikana ei tullut lausuntopyyntöjä, jotka olisivat koskeneet oppisopimuskoulutusta.

Vuonna 2023 juhlittiin oppisopimuslainsäädännön 100-vuotista taivalta, sillä sata vuotta sitten, (vuonna 1923) säädettiin laki oppisopimuskoulutuksesta. Lain perusteella kaikkien oppisopimuskoulutuksessa olevien täytyi opiskella iltaisin yleisissä ammattikouluissa. Eli työpaikalla ja oppilaitoksissa oppimista yhdistettiin jo silloin. Siellä on juuret nykyiselle oppisopimuskoulutukselle: Opitaan työssä ja oppimista täydennetään oppilaitoksen ympäristössä. Juhlaseminaari järjestettiin Tampereella Tampere-talossa 10.-11.10.2023. Seminaariin osallistui ennätysmäärä henkilöitä, 160 osallistujaa. Juhlaseminaarissa kuultiin puheenvuoroja oppisopimuksen historiasta, nykytilasta ja TE24- uudistuksen etenemisestä. Seitsemännen kerran järjestettyyn oppisopimuskilpailuun saatiin runsaasti osallistujia ja kilpailun taso oli kova. Palkinnot jaettiin juhlaseminaarissa 11.10.2023 Tampereella. Palkintojen jakajana toimi opetusministeri Anna-Maja Henriksson. Vuoden aikana juhlavuosi näkyi myös monin tavoin viestinnässä ja muissakin tapahtumissa.

Valtakunnallista Oppisopimusviikkoa vietettiin 2-8.10.2023. Oppisopimusviikko näkyi sosiaalisen median kanavillamme Facebookissa, Instagramissa ja LinkedInissä ja rohkaisimme koulutusorganisaatioita kertomaan omia mahtavia oppisopimustarinoitaan ja juhlistamaan viikkoa eri tavoin omissa oppilaitoksissaan. Jaoin oppisopimustarinoita ja juhlahumua omilla

somekanavillamme juhlatuokan aikana. Julkaisimme myös kaikkien käyttöön yhteistä somemateriaalia juhlatuoden kuvateemalla.

Juhlaseminaarin lisäksi järjestettiin oppisopimusseminaari keväällä. Maaliskuussa järjestetty seminaari toteutui Vantaalla, Scandic Aviacongress centerissä. Kevätseminaarin teemana oli "Yhteistyössä on voimaa". Sisällöllisesti kevätseminaari keskittyi oppisopimuksen ajankohtaisiin asioihin, TE24- uudistukseen sekä kansainvälisen työvoiman kysymyksiin.

Yhdistys jatkoi strategian mukaista toimintaa toimintavuonna 2023. Erityisesti on paneuduttu seuraaviin kärkitoimenpiteisiin:

- Markkinointi- ja somestrategian kirkastaminen ja viestinnän kehittämisen suunnittelu. Yhtenäisten materiaali- ja somestrategioiden luominen kaikkien oppisopimustoimijoiden yhteiseen käyttöön ja aktiivinen sosiaalisen median kanavien päivittäminen. Oppisopimus.fi -sivuston sisällön läpikäyminen ja päivittäminen nykyaikaan. Sivuston kävijämäärän seuraaminen. (Sivusto tuntuu palvelevan erityisen hyvin tulevia oppisopimusopiskelijoita)
- Mentoripankin ulkoasun päivittäminen vastaamaan oppisopimus.fi-sivuston rakennetta ja ulkoasua. Samalla tehtiin linkityksiä sivustojen välille. Nyt sivustot näyttävät yhtenäisiltä.
- Webinaarisarjan toteuttaminen jäsenistölle. Webinaarisarja toteutettiin yhteistyössä OPH:n ja OKM:n kanssa. Webinaarisarja osallisti jäsenistöä strategian mukaisesti.
- Yhdistyksen ulkopuolinen tiedottajan työpanoksen jatkaminen tiedottamisen tehostamiseksi.
- Oppisopimuskoulutuksen näkyvyyden tehostaminen julkaisemalla JS Suomi Oy:n julkaisema sähköinen ja painettu esite oppisopimuksesta teemalla 100 vuotta oppisopimuksia!

Toimintavuoden aikana yhdistys on tehnyt yhteistyötä opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen asiantuntijoiden kanssa oppisopimukseen liittyvän erityisosaamisen ylläpitämisessä ja erityiskysymysten ratkaisemisessa.

Yhdistyksen hallitus on työskennellyt tavoitteellisesti yhdistyksen toimintasuunnitelman mukaisesti.

Näkymät vuodelle 2024

Edellytykset oppisopimusten määrän kasvulle ovat edelleen olemassa, koska työmarkkinoilta on poistumassa paljon ammattiosaajia eläköitymistensä johdosta. Myös uutta osaamista tarvitaan (digitalisaation ja kiertotalouden kehitystyön edetessä). Jatkuvan oppimisen uudet resurssit ja niiden kohdentuminen oppisopimuskoulutukseen voidaan ottaa myönteisenä vastaan.

Oppisopimuskoulutuksen parissa toimivien osaamisen varmistaminen ja koulutuksen asiakaslähtöisyys (opiskelijat ja työnantajat sekä yrittäjät) sekä toimintamallien tasalaatuisuus eri puolilla maata ovat merkittävässä roolissa, jotta määrällistä kasvua toteutetaan laadukkaasti.

Vuoden 2024 aikana seurataan tarkasti hallitusohjelman linjausten toimeenpanoa ja valmistaudutaan ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmän ja toiminnanohjauksen uudistamiseen. Linjausten mukaan rahoitusta tullaan suuntaamaan oppivelvollisille ja ilman toisen asteen tutkintoa oleville. Tällä on vaikutusta aikuisten vähintään toisen asteen tutkinnon suorittaneiden koulutukseen. Hallitusohjelmassa linjataan myös aikuiskoulutustuen lakkauttamisesta 1.8.2024. Tuen lakkauttaminen vahvistaa oppisopimuskoulutuksen roolia aikuisten koulutuksessa.

Edellisen hallituskauden keskeisiä koulutuspoliittisia uudistuksia olivat ammatillisen koulutuksen näkökulmasta oppivelvollisuuden laajentaminen ja jatkuvan oppimisen kokonaisuudistus. Koulutuksen rahoituksen suuntaaminen oppivelvollisille alkaneella hallituskaudella nostaa

tarkasteluun kysymyksen jatkuvan oppimisen kohderyhmien koulutusmahdollisuuksista. Oppisopimus on tyypillisesti suosittu väylä mm. aikuisten ammatinvaihtajien ja täydennyskouluttautujien keskuudessa, joten jatkuvan oppimisen mahdollisuuksien turvaaminen on oppisopimustoimijoille tärkeä vaikuttamisen painopiste.

Kokonaisuutena uudistusten tavoitteena on vahvistaa ammatillisen koulutuksen ja elinkeinoelämän yhteistyötä, jotta koulutus vastaisi paremmin työelämän tarpeisiin ja koulutustarjontaa kohdistuisi työvoimapula-aloille sekä huoltovarmuuden kannalta kriittisille aloille. Näiden tavoitteiden toteuttamisessa oppisopimuskoulutus on kustannustehokkain vaihtoehto. Uudistuva rahoitusmalli luo kannusteita ohjata opiskelijoita suorittamaan tutkintoa pienempiä osaamiskokonaisuuksia eli lyhyiden oppisopimusten määrä tulee kasvamaan. Rahoitusmalli kannustaa huolehtimaan opiskelijoiden opintojen suorittamisesta, valmistumisesta sekä työllistymisestä. Oppisopimuskoulutuksessa tulee edelleen panostaa opiskelijoiden oppimisprosessin ohjaamiseen sekä työpaikkaohjaajien perehdytykseen.

Toimintasuunnitelmaan 2024 esitetään seuraavia asioita:

- Osallistuminen ja vaikuttaminen: Yhdistyksen hallitus jatkaa osallistumista valtakunnallisiin kehittämistyöryhmiin ja keskusteluihin sekä on vaikuttamassa siihen, että oppisopimuskoulutuksen erityispiirteet tulevat huomioiduksi ammatillista koulutusta koskevassa päätöksenteossa.
- Valtakunnallinen ja alueellinen vuorovaikutus: Valtakunnallisen tiedottamisen ja alueellisen vuorovaikutuksen tehostaminen oppisopimuskoulutuksesta työelämän ja rakenteiden voimakkaissa muutoksissa (mm. TE24 uudistus, kansainvälinen rekrytointi, vihreän siirtymän ja digitalisaation voimakas eteneminen). Erityisesti edistämme oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksia työllistää osana TE24 –uudistusta.
- Jäsenviestinnän tehostaminen: Suomen Oppisopimusosajaat ry:n hallitus kokosi vuoden 2023 aikana viestintäjaoksen, jonka tarkoituksena on edistää ja kehittää jäsenviestintää. Suomen Oppisopimusosajaat ry ottaa vuoden 2024 aikana käyttöön uutiskirjeen, jossa tiedotetaan jäsenistöä ajankohtaisista asioista. Hallituksen tavoitteena on tuoda Suomen Oppisopimusosajaat ry:tä enemmän esiin oppisopimustoimijana ja yhdistyksenä ja lisätä jäsenistön tietoisuutta toiminnasta. Suomen Oppisopimusosajaat ry:n hallitus toteuttaa vuoden 2024 aikana myös jäsenkyselyn, jossa kartoitetaan jäsenistön tarpeita.
- Mentoripankin uudistaminen: Suomen Oppisopimusosajaat ry:n ylläpitämä mentoripankki uudistuu teknisesti ja sen myötä yhdistyksen jäsenille tarjotaan vuoden 2024 aikana mahdollisuus liittyä maksutta mentoripankin jäseniksi. Mentoripankki on valtakunnallinen verkkoalusta, josta yrittäjä voi etsiä itselleen koulutetun mentorin oppisopimuskoulutuksensa ajaksi. Pankissa on osaavia mentoreita eri aloilta eri puolilta Suomea. Pankissa on myös muuta hyödyllistä tietoa ja linkkejä yrittäjän oppisopimuskoulutukseen liittyen.
- Webinaarit, seminaarit ja valmennukset: Suomen Oppisopimusosajaat ry:n hallitus on suunnitellut keväälle 2024 webinaaria koskien turvapaikanhakijoiden oppisopimuksia. Yhdistyksen hallitus järjestää syksyllä 2024 myös perinteisen syysseminaarin. Mentorivalmennuksia jatketaan vuonna 2024. Vuonna 2023 järjestettiin monta webinaaria, joiden aineistot löytyvät yhdistyksen www-sivuilta. Ne ovat sisällöltään edelleen ajankohtaisia ja käytössä vuonna 2024. Kun hallitusohjelman toimeenpano etenee

lainsäädännöksi, mahdollisten muutosten myötä järjestetään tarvittaessa ajankohtaiswebinaareja.

- Kansainvälisten osaajien työllistymisen edistäminen: Kansainvälisten osaajien määrä tulee kasvamaan eri puolilla maata. Oppisopimuskoulutus on hyvä tapa kotouttaa muualta muuttavia. Yhdistys tukee jäsenistöä mm. ohjeistuksilla ja kannanotoilla. Lisäksi osallistumme tarvittaviin keskusteluihin paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti.
- Yhteistyö OKM:n ja OPH:n kanssa: Jatketaan tiivistä yhteistyötä OKM:n ja OPH:n kanssa.

Hallinto

Suomen Oppisopimusosaajat ry:n asioita hoiti hallitus, jonka kokouksia pidettiin toimintavuonna 2023 yhteensä 9. Kokouspäivät olivat 20.1.2023, 17.2.2023, 10.3.2023, 21.4.2023, 8.5.2023, 12.6.2023, 22.8.2023, 19.9.2023 sekä 29.11.2023.

Hallituksen jäsenten määrä on 13 henkilöä, mukaan lukien puheenjohtaja. Hallituksen toimikausi on kaksivuotinen jatkuen vuoden 2025 vuosikokoukseen saakka. Hallitus muodostui perinteitä noudattaen jäsenistön edustajista eri puolilta maata ja erilaisten (kunnat, kuntayhtymät, yksityiset, pienet ja suuret sekä ruotsinkielisten) koulutuksenjärjestäjien edustajista.

- Anna Mari Leinonen, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Järvenpää, hallituksen puheenjohtaja, taloudenhoitaja
- Marja Kivivuori, SASKY koulutuskuntayhtymä, Sastamala, 1. varapuheenjohtaja
- Maija Savolainen, Savon koulutuskuntayhtymä, Kuopio, 2. varapuheenjohtaja
- Nella Niemelä, Ava-akatemia, Helsinki, sihteeri, jäsenyydet
- Heli Skantz, Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä, Äänekoski, yrittäjyysjaoksen vetäjä
- Liisa Klinge, Tampereen seudun ammattiopisto, Tampere
- Jouni Kyllönen, AEL-Amiedu Oy, Taitotalo, Helsinki
- Marjo Selkinen, Rastor-instituutti ry, Espoo
- Maria Wirtanen, Optima, Läroavtalsutbildning, Pietarsaari
- Merja Tuomola, Satakunnan koulutuskuntayhtymä, Kokemäki
- Margit Gasbarra, Helsingin kaupunki, Helsinki
- Satu Ahopelto, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Seinäjoki
- Anu Ahola, Koulutuskuntayhtymä OSAO, Kempele

Lisäksi hallituksen työskentelyyn ovat osallistuneet

- Kaisa Määttänen, kevytyrittäjä, tiedotus jäsenistölle
- Mirja Anttila, asiantuntijajäsen, Kemi – Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä, Tornio, kansainvälisyysjaoksen vetäjä
- Katja Turunen, asiantuntijajäsen, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä, Iisalmi

Toiminnantarkastajana on toiminut Tiina Lähteenoja-Niemelä ja varalla Annu Jokela-Ylipiha.

Talous ja jäsenet

Yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla.

Jäsenmäärä on 1.1.2024

- 75 yhteisöjäsentä
- 14 henkilöjäsentä.

Tutkimusrahoitus

Ei toimenpiteitä vuoden aikana.

Stipendit

Ei myönnettyjä stipendejä.

Jäsenviestintä

Yhdistys päätti tällä kaudella kiinnittää erityishuomiota viestintään ja perusti viestintätiimin, johon kuuluvat hallituksesta Jouni Kyllönen, Maija Savolainen ja Satu Ahopelto sekä hallituksen ulkopuolelta viestintävastaava Kaisa Määttänen. Toimenpiteinä sovittiin otettavaksi käyttöön jäsenille ja myöhemmin mahdollisesti myös muille sidosryhmille lähetettävä sähköinen uutiskirje, joka ilmestyy 3–4 kertaa vuodessa ja lisäksi tarvittaessa. Oppisopimus.fi -sivusto käydään läpi kokonaisuudessaan ja tehdään tarvittavat päivitykset, minkä lisäksi sinne lisätään jäsenistölle oma osionsa. Materiaalit ja esitteet –sivulle viedään jäsenistön hyödynnettäväksi muokattavat versiot Kouluttaudu työtä tehden - sekä Kehitä ja kasvata yritystäsi -esitteistä ja englanninkielinen Earn and Lear –esitepohja.

Oppisopimus.fi sivustolla vierailtiin ahkerasti vuoden 2023 aikana. Sivustolla kävi keskimäärin reilu 9000 kävijää kuukauden aikana joista 84 % oli kokonaan uusia kävijöitä. Eniten kävijöitä kiinnosti opiskelijan oppisopimuskoulutus ja siihen liittyvä palkka ja muut etuudet. Seuraavaksi eniten näitä tietoja haettiin työnantajanäkökulmasta. Olimme mukana Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen kampanjassa, jossa kirjepostitse rohkaistiin kohderyhmää kouluttautumaan lisää. Kirjepostissa mainittiin myös Oppisopimus.fi, joten seurasimme kevään ja kesän ajan Jotpan sähköpostin kautta sivustollemme saapuneita kävijöitä.

Jäsenviestintä on hoidettu tiedotteilla ja sähköposteilla, jotka kaikki on myös julkaistu [oppisopimus.fi/ajankohtaista](https://www.oppisopimus.fi/ajankohtaista) -sivustolla. Ajankohtaista-palstalle on kerätty myös muuta jäsenille tärkeää ja kiinnostavaa asiaa. Uutisvirtaan on tuotu ajankohtaisia kuulumisia eri puolilta Suomea. Jo brändiksi muotoutunut Oppisopimusviikon oppisopimuskilpailu saavutti jälleen erinomaista suosiota ja näkyvyyttä YouTubessa, yhdistyksen kotisivuilla, sekä sosiaalisessa mediassa ja oli jälleen yksi vuoden viestinnän kohokohtia. Kotisivujen lisäksi ajankohtaisia uutisia jaettiin sosiaalisen median kanavilla Facebookissa, LinkedInissä sekä Instagramissa. Julkaisut keräsivät sosiaalisen median alustoilla paljon katselukertoja.

Yhdistyksen jaokset

Kansainvälisyysjaos

KV-jaoksen painopistealueet vuonna 2023 aikana ovat olleet työ- ja koulutusperusteiseen maahanmuuttoon liittyvät näkökulmat, benchmarkkaus jäsenorganisaatioiden toimintamalleihin liittyen ulkomaisella työpaikalla tapahtuvasta osaamisen hankkimisen jaksoista, yhteistyö opetushallituksen kanssa koulutuksenjärjestäjien erityiskysymysten konsultaatioissa ja viestinnän kehittäminen oppisopimus.fi sivustolle, joista valmiina on englanninkielinen esitys koulutuksenjärjestäjien käytettäväksi. Jaos esitti myös joulukuussa hallitukselle koulutuksenjärjestäjien tarpeen yhteiswebinaarista, jossa TEM ja Migri avaisivat maahanmuuttajien ja turvapaikanhakijoiden oppisopimukseen liittyviä ajankohtaisia asioita. Webinaari järjestetään keväällä 2024.

Yhdistys kehittää edelleen eurooppalaista oppisopimuskoulutusta osana EU Komission johtamaa European Alliance for Apprenticeships (EAfA) – verkostoa. KV-jaos on päivittänyt pledgen vuonna 2023. Allianssin kuvaus EU Komission internetsivuilta: ”The European Alliance for Apprenticeships (EAfA) unites governments and key stakeholders with the aim of strengthening the quality, supply and overall image of apprenticeships across Europe, while also promoting the mobility of apprentices. These aims are promoted through [national commitments](#) and [voluntary pledges](#) from stakeholders.” EAfA on järjestänyt vuoden aikana useita laadukkaita webinaareja ja myös live-tapaamisia. Kv-jaoksen puheenjohtaja on edustanut yhdistystä allianssissa sekä webinaareissa.

Jaoksen jäsenet vuonna 2023

- Satu Ahopelto, Sedu
- Mirja Anttila, Lappia
- Gisela Heiskanen, Prakticum
- Johanna Herrala, Kpedu
- Margit-Kristi Gasbarra, Stadin ammattiopisto
- Susan Helenius- Nieminen, Careeria
- Heidi Jokinen, Kpedu
- Liisa Klinge, Tredu
- Päivi Kontiokoski, Redu
- Liisa Nuutinen, Hyria
- Tuomo Rahko, Turun oppisopimustoimisto

Yrittäjyysjaos

Yrittäjyysjaoksen kokoonpano kattaa oppisopimustoiminnan valtakunnallisesti. Jaokseen on ollut vapaa hakeutuminen. Jaoksessa olivat jäseninä vuoden 2023 lopussa:

Pohjois-Suomi: Anne Pudas (OSAO)

Sisä-Suomi: Liisa Klinge (Tredu Tampere) ja Kimmo Rintala (TAKK, Tampere)

Keski-Suomi: Heli Skantz Poke, Äänekoski (jaoksen pj, yhteydenpito ja raportointi hallitukselle)

Itä-Suomi: Katja Turunen (Ysao, Iisalmi)

Rannikkoseutu-Pohjanmaa: Nina Hautio (Vamia, Vaasa)

Metropolialueen toimijoiden edustajat: Mervi Ahoketo (Rastor-instituutti), Sirpa Katajalaakso (Stadi, Helsinki), Päivi Ranto (Keuda).

Suomen Yrittäjät: Mikko Kinnunen, koulutuspolitiikan asiantuntija

Jaoksen työssä ovat olleet mukana vuoden 2023 aikana myös Päivi Myllymaa ja Kaisa Akbay, (Tredu, Tampere), Leena Saarinen (Stadi, Helsinki), Marjo Selkinen (Rastor-instituutti) ja Petri Simander (Careeria), Virpi Spangar (OSAO) ja Marja Vartiainen (Suomen Yrittäjät)

Jaos on kokoontunut säännöllisesti. Vuonna 2023 on pidetty kesälomakautta lukuun ottamatta kuukausittain Teams-kokoukset ja tarpeen mukaan lyhyitä kokouksia esimerkiksi tilaisuuksien suunnittelua varten. Jaos on käynyt sähköposti- ja muuta keskustelua kokousten välillä.

Jaoksen työn tavoitteena on ollut vahvistaa ja laajentaa tietoisuutta yrittäjän oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksista sekä kehittää yrittäjän oppisopimuskoulutuksen toimintatapoja ja vahvistaa sen tasalaatuisuutta.

Jaoksen keskeisenä tehtävänä on ollut yrittäjän oppisopimuskoulutukseen liittyvä valtakunnallinen kehittäminen sekä yhteistyöverkoston vahvistaminen ja ylläpitäminen.

Jaoksen toimintaa vuonna 2023:

- Jaoksen toimijat ovat tuoneet keskeisiä yrittäjän oppisopimuskoulutukseen liittyviä kysymyksiä Opso ry:n seminaarien kyselytunneille ja yhteiseen keskusteluun.
- Mentoripankki-sivustoon tekninen uudistus on aloitettu.
- Jaos on käynyt vilkasta ja monipuolista keskustelua oppisopimuskoulutukseen liittyvissä asioissa ja jatkanut yleistä keskustelua jäsentensä omilla ammatillisissa verkostoissa ja organisaatioissa.
- Asiantuntijapuheenvuoro *Yrittäjän oppisopimuskoulutuksen mahdollisuudet omistajanvaihdoksissa* 1.2.2023 AMKE:n Yhteistyöllä onnistuneita omistajanvaihdoksia-webinaarissa
- Aamukahvi-Teamsit/keskustelufoorumit (4 tilaisuutta) Mentoripankissa mukana oleville koulutuksen järjestäjille. Osallistujia on ollut 15–20 henkilöä/Teams. Tilaisuuksissa on käyty yhteistä keskustelua hyvistä käytänteistä ja pohdittu yhdessä näkökulmia ajankohtaisiin kysymyksiin. Toiminta on vahvistanut yhteistä osaamista ja verkostoja.
- Mentoreille suunnattu valtakunnallinen aamukahvi-Teams ajankohtaisista asioista.
- Yrittäjäyryyden ja Ohjaan-verkoston yhteistyö on aloitettu. Jaos on ottanut vetovastuun mentoreille suunnatusta systemaattisesta valtakunnallisesta mentorivalmennuksesta. Ensimmäinen valtakunnallinen valmennus on toteutettu marraskuussa 2023.

Tapahtumat, osallistumiset ja lausunnot vuoden 2023 aikana

Seminaarit

- Yhdistyksen kevätseminaari järjestettiin 23.-24.3.2023
- Yhdistyksen syysseminaari järjestettiin 10.-11.10.2023

Webinaarit

- Yhdistys järjesti webinaarisarjan työelämässä tapahtuvaan koulutuksen järjestämiseen liittyen yhteistyössä OPH:n kanssa 20.4.2023, 14.9.2023 ja 9.11.2023

Osallistuminen valtakunnallisiin työryhmiin

Yhdistys on ollut edustettuna seuraavissa työryhmissä:

- Hallituksen puheenjohtaja Anna Mari Leinonen on osallistunut Opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen seurantaryhmään

- Hallituksen puheenjohtaja Anna Mari Leinonen on osallistunut AMKEN ammattiosaamisen valiokuntaan
- Hallituksen asiantuntijajäsenenä toimiva Mirja Anttila on toiminut yhdistyksen yhteyshenkilönä EU komission johtamassa Oppisopimusallianssissa.

Lausunnot ja muu vaikuttaminen

- Yhdistys on tehnyt kysymyksiä nostettavaksi OPH:n ja okm:n UKK-kysymyksiin.
- Vuonna 2023 ei tehty lausuntoja.

20.2.2024

Suomen Oppisopimusosaajat ry, hallitus

Anna Mari Leinonen, hallituksen puheenjohtaja