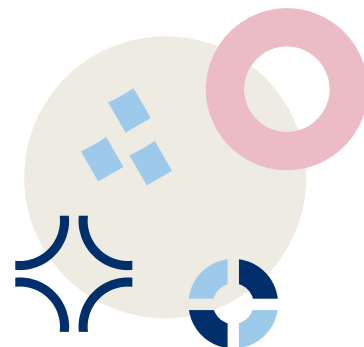


# Kansainvälisyys ja oppisopimuskoulutus

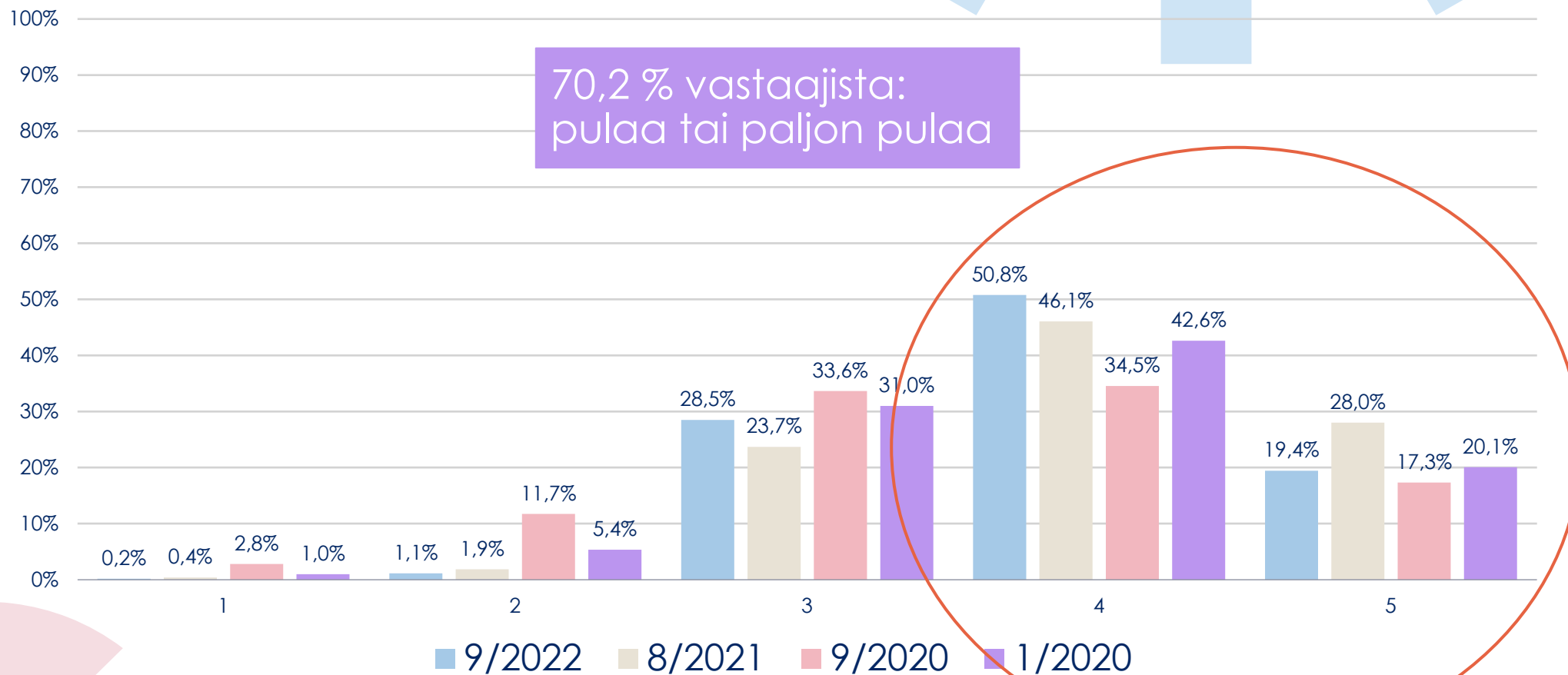
## - Työnantajien näkökulmia

Suomen oppisopimusosaajat ry:n kevätseminaari  
24.3.2023

**KESKUS-  
KAUPPAKAMARI**



# Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?

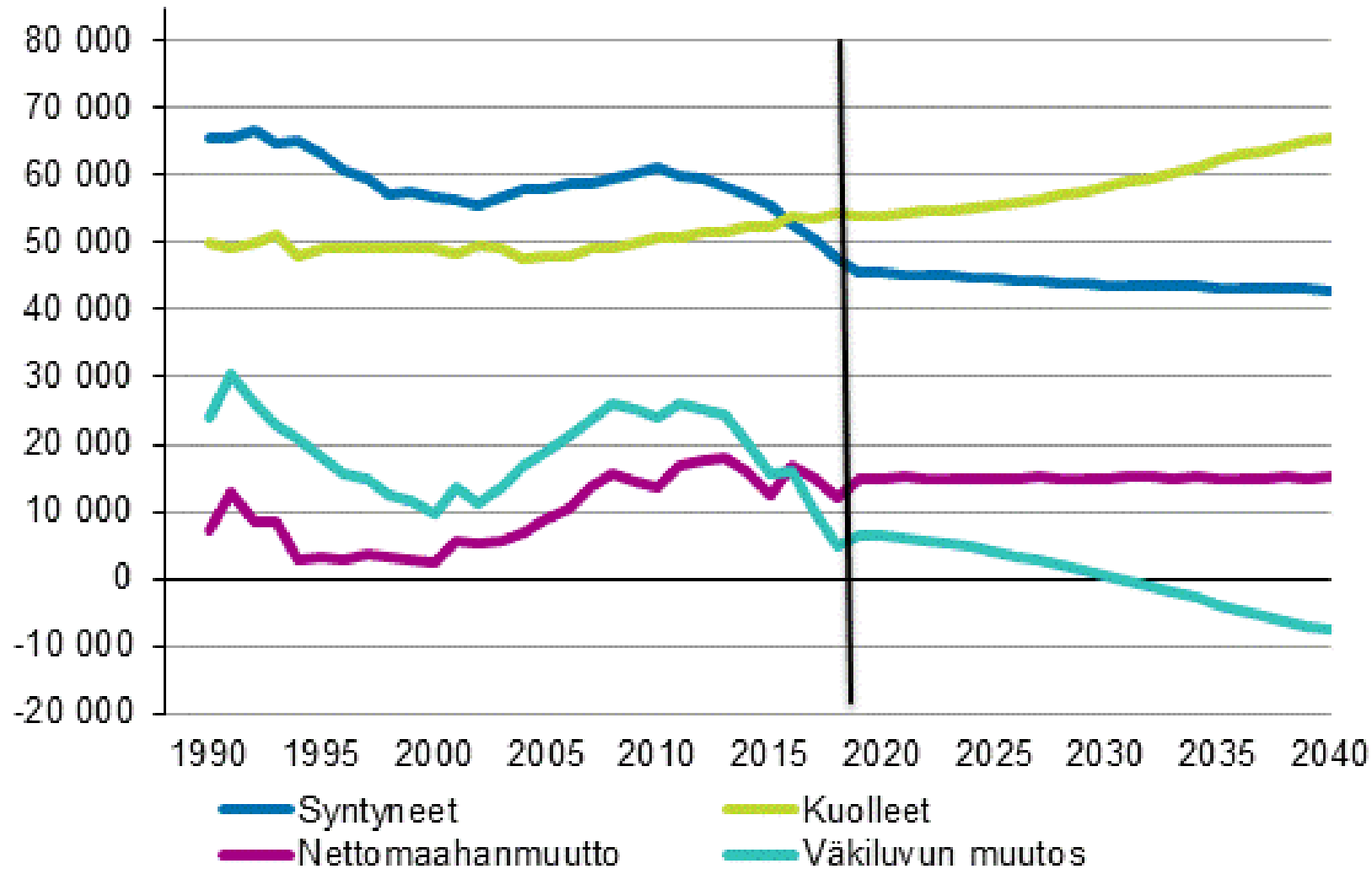


9/2022 n=1780  
8/2021 n=1297  
9/2020 n=1106  
1/2020 n=1333

28.3.2023

1 = paljon ylitarjontaa, 2 = ylitarjontaa,  
3 = ei ylitarjontaa eikä pulaa, 4 = pulaa, 5 = paljon pulaa

# Väestörakenteen kehitys

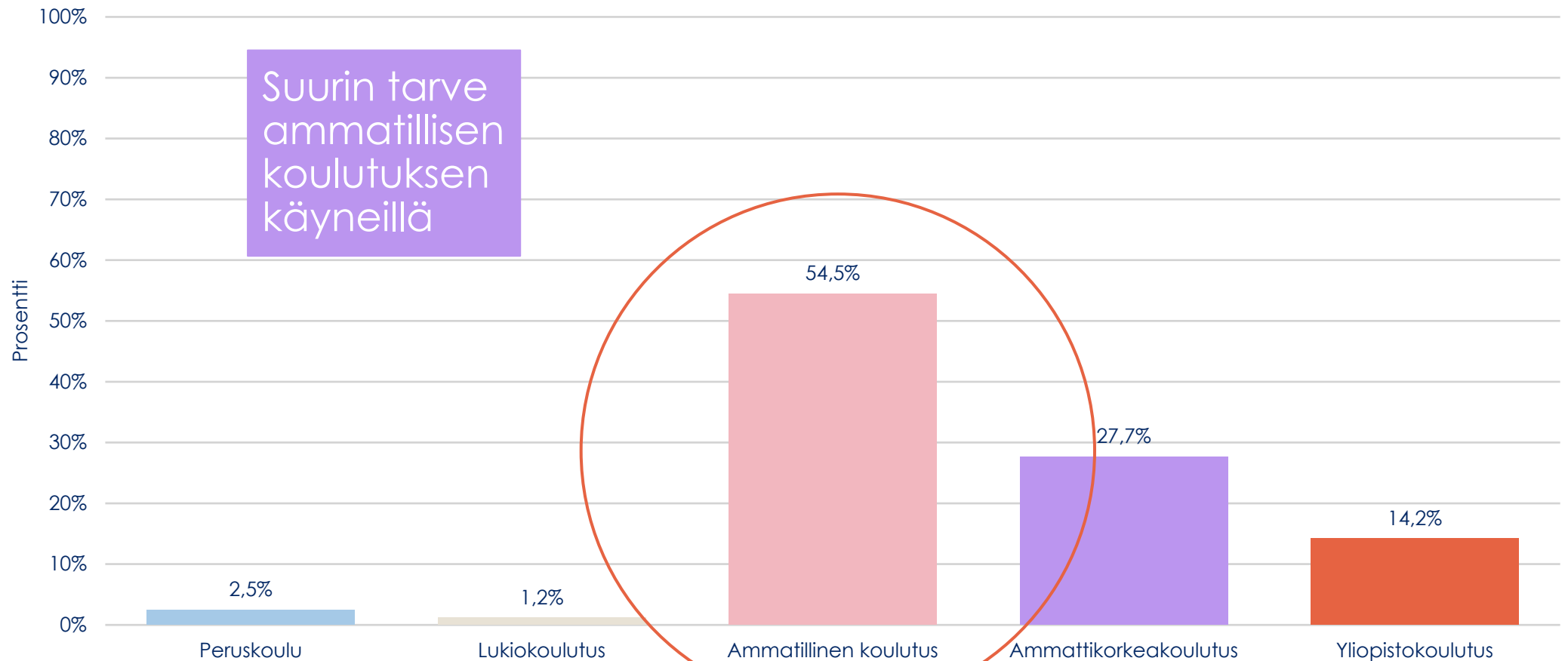


Syntyneet, kuolleet,  
nettomaahanmuutto  
ja väkiluvun muutos.  
(Tilastokeskus,  
väestöennuste 2019)

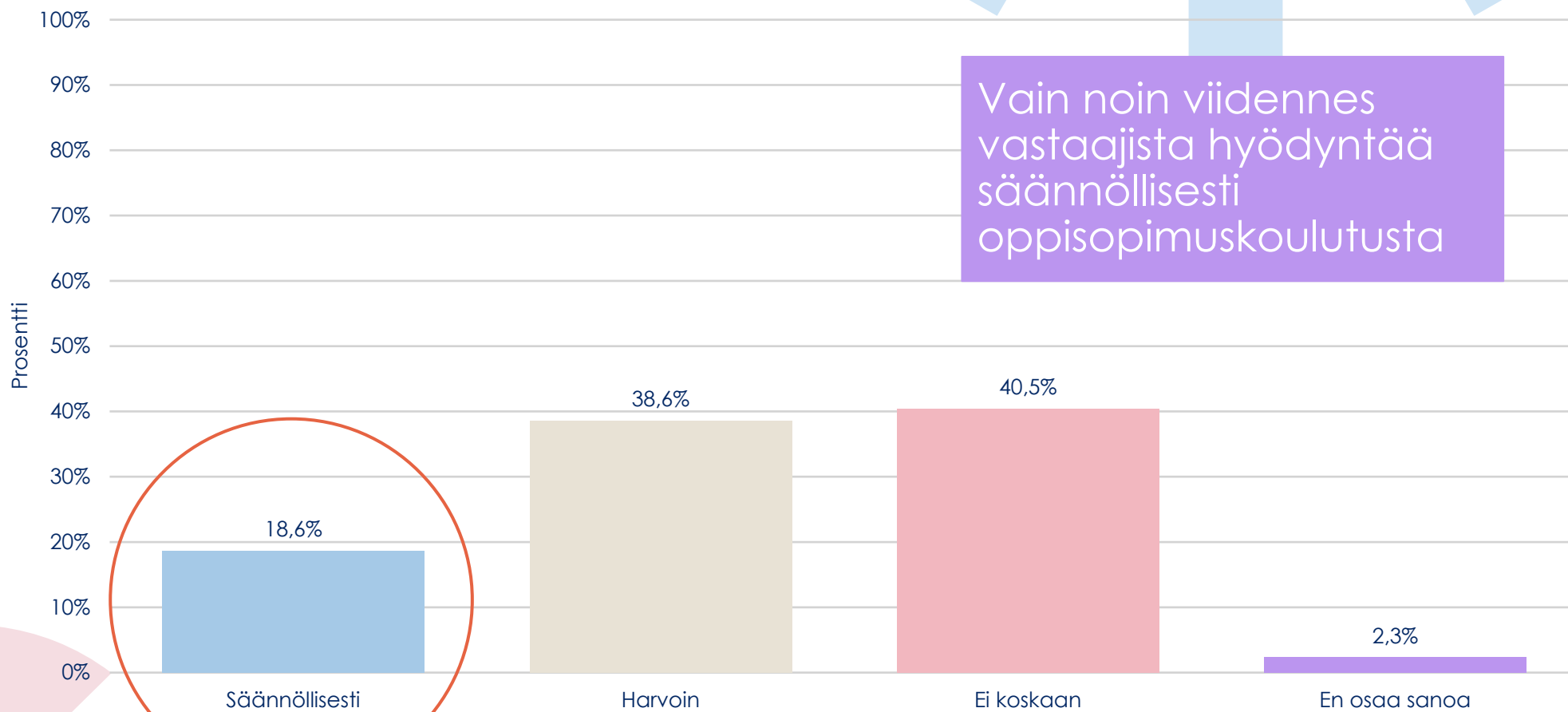
# Riittääkö työikäinen väestö?

- Vuonna 2040 Suomessa on vuoteen 2019 verrattuna:
  - 183 000 alle 15-vuotiasta lasta vähemmän.
  - 103 000 työikäistä (15–64-vuotiaat) vähemmän.
  - 287 000 yli 64-vuotiasta senioria enemmän.
- 2010-luvun aikana työikäisten määrä on vähentynyt noin 120 000 henkilöllä. Seuraavan kahden vuosikymmenen aikana työikäisen väestön ennustetaan vähenevän edelleen.

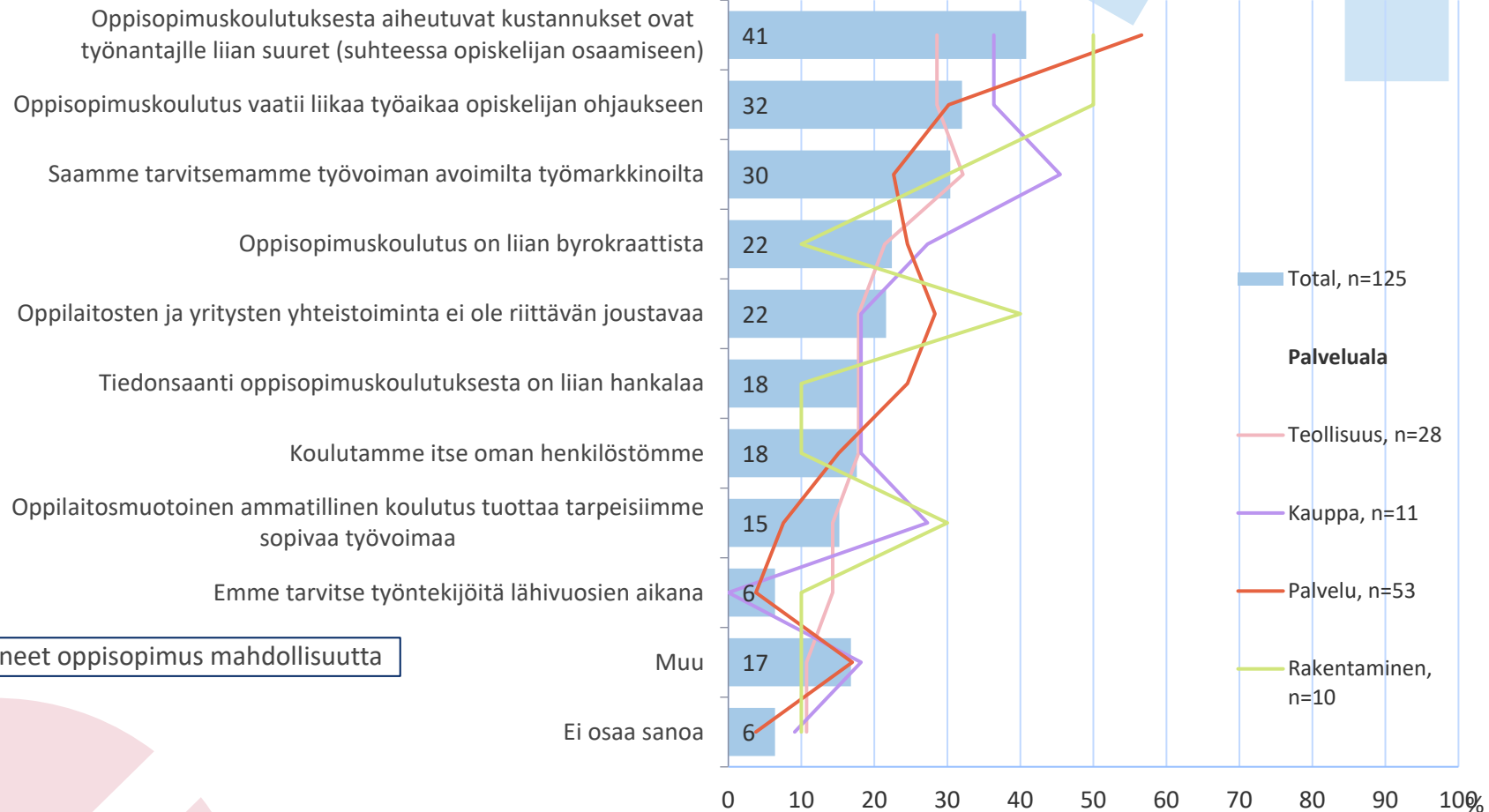
# Miltä koulutusasteelta valmistuneita osaajia yrityksenne tarvitsee eniten?



# Onko yrityksessänne hyödynnetty oppisopimuskoulutusta (viimeisen 5 vuoden aikana)?



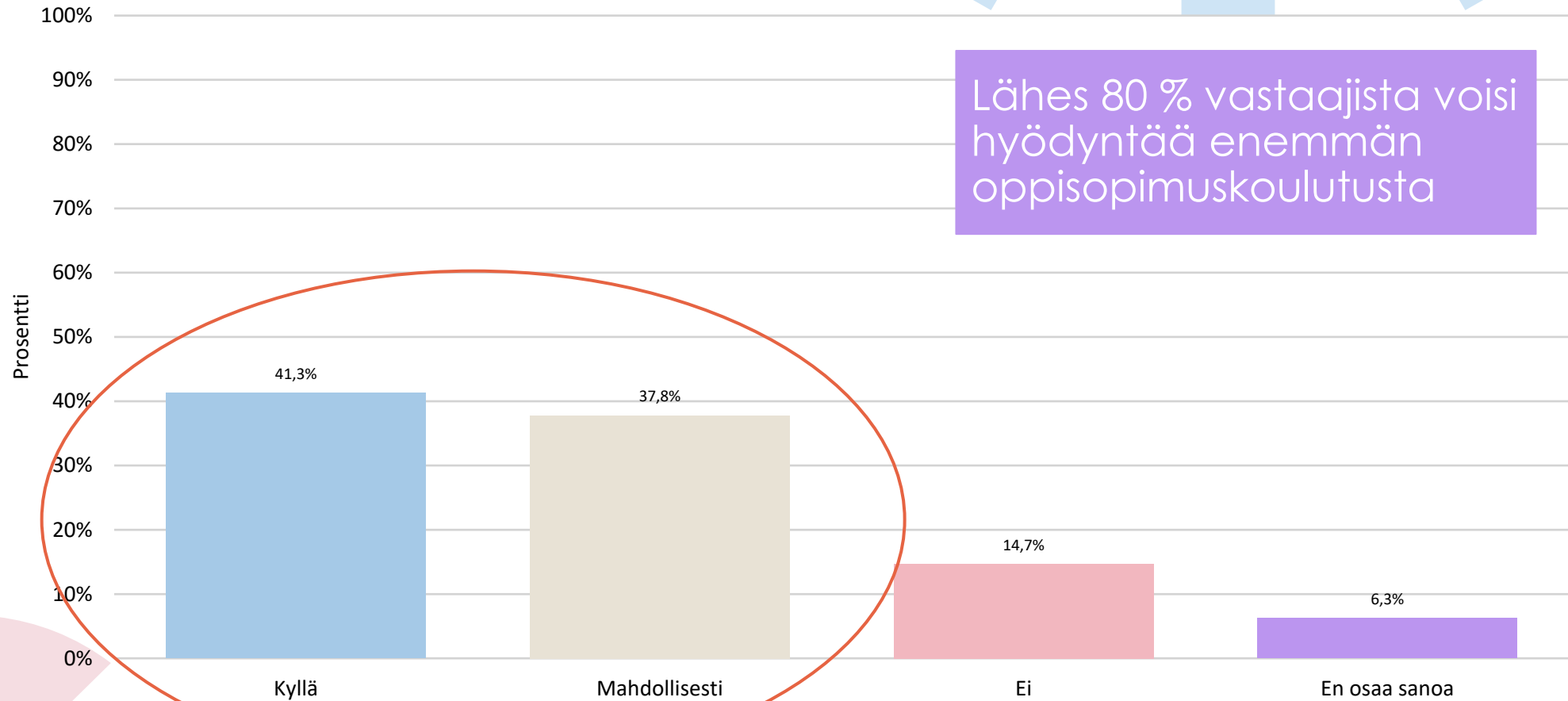
# Miksi ette ole käyttäneet oppisopimuskoulutusta?



n = eivät ole käyttäneet oppisopimus mahdollisuutta

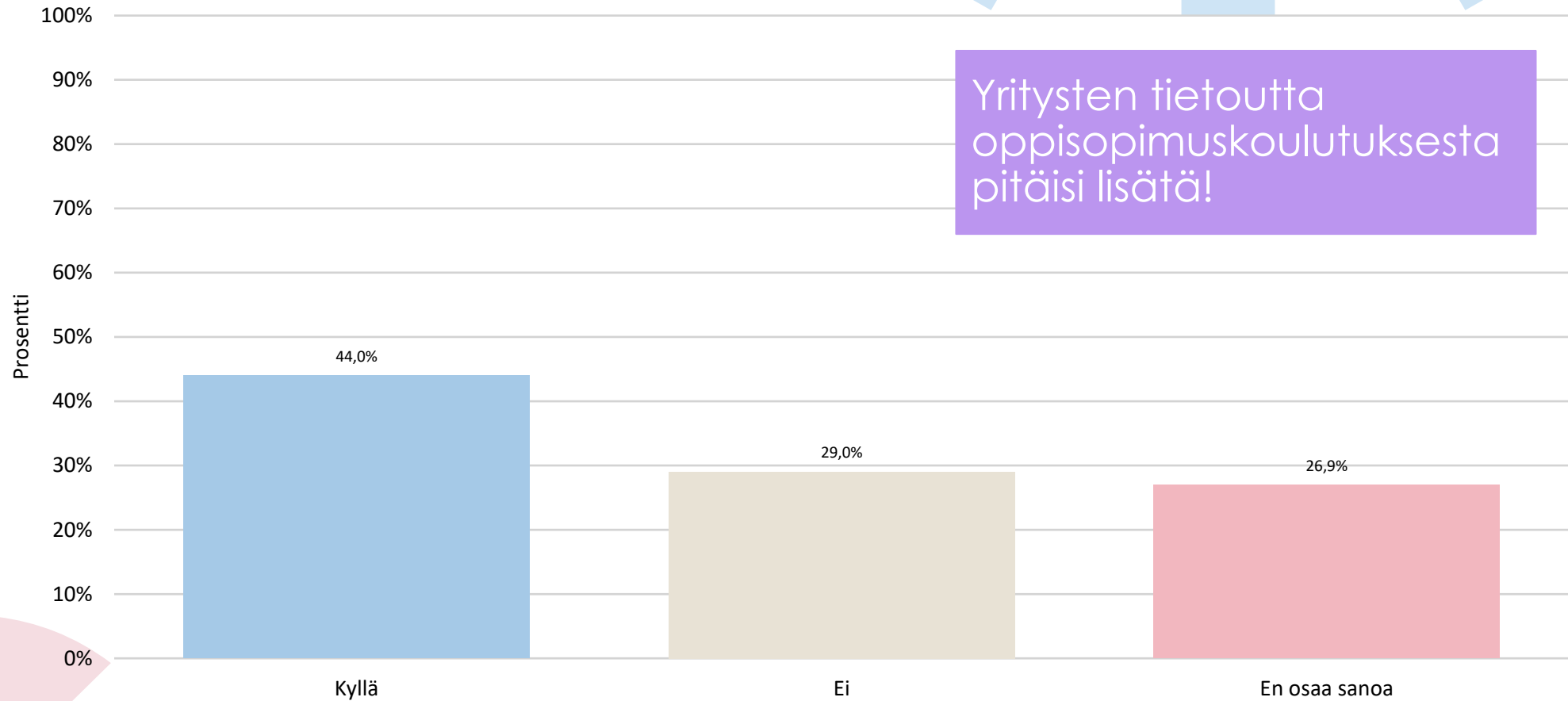
- Tärkeimmät syyt siihen, ettei oppisopimuskoulutusta ole yrityksessä käytetty, ovat:
  - Kustannukset
  - Opiskelijan ohjaus vaatii liikaa aikaa
  - Avoimilta työmarkkinoilta on saatavissa työvoimaa

# Hyödyntäisikö yrityksenne enemmän oppisopimuskoulutusta, mikäli sitä tuettaisiin taloudellisesti nykyistä enemmän?



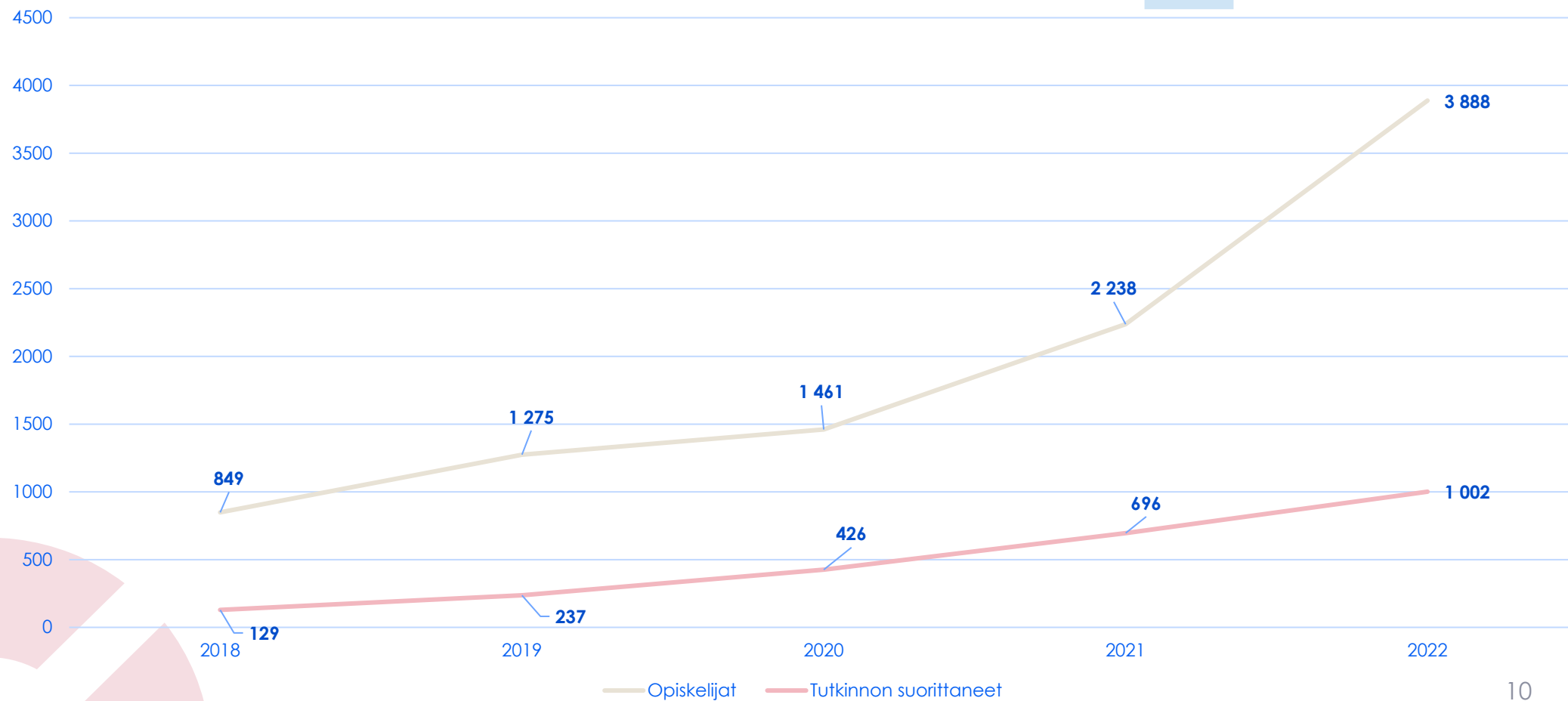


# Onko oppisopimukseen liittyvää tietoa saataville riittävästi, jotta yrityksenne voisi tarvittaessa hyödyntää oppisopimuskoulutusta?



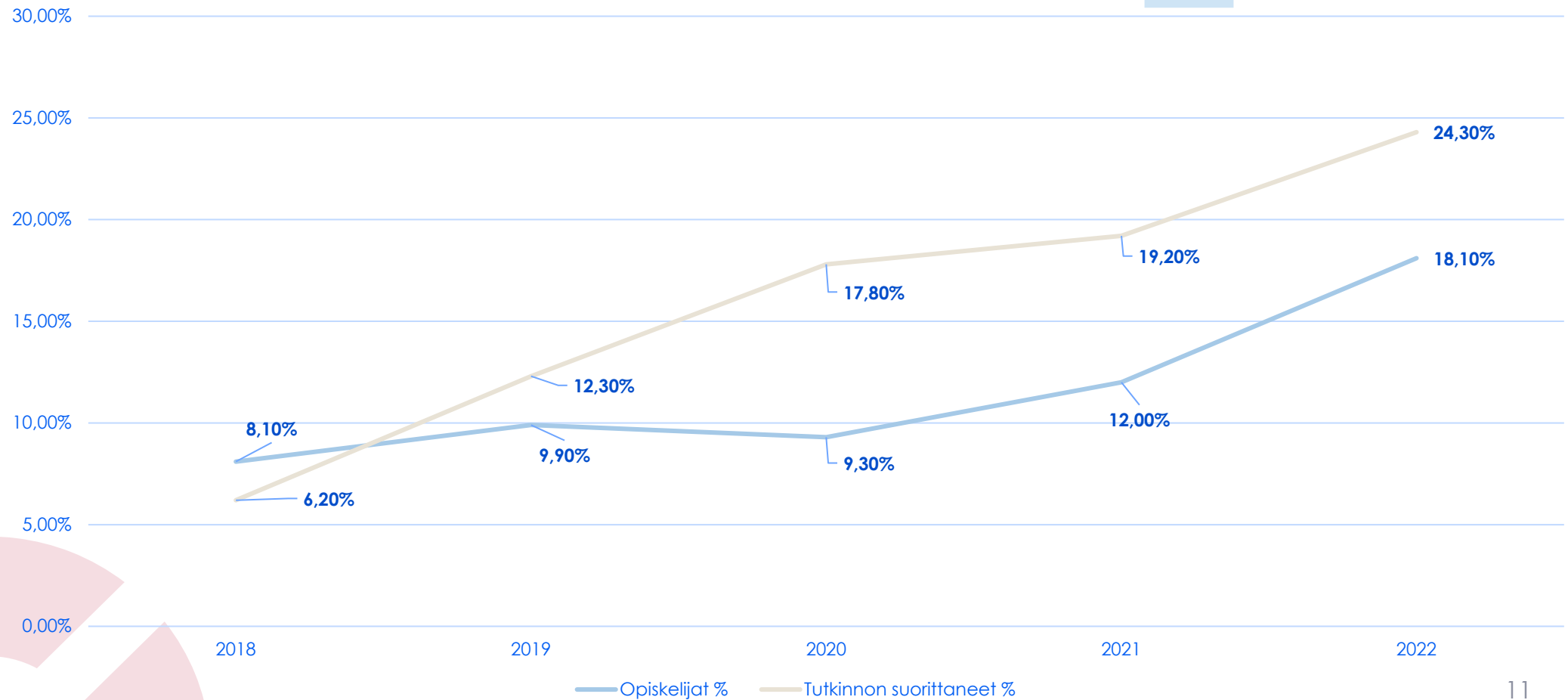
# Ulkomaalaiset oppisopimuskoulutuksessa

**Ammatillinen perustutkinto, oppisopimuskoulutus, muut kuin Suomen kansalaiset**

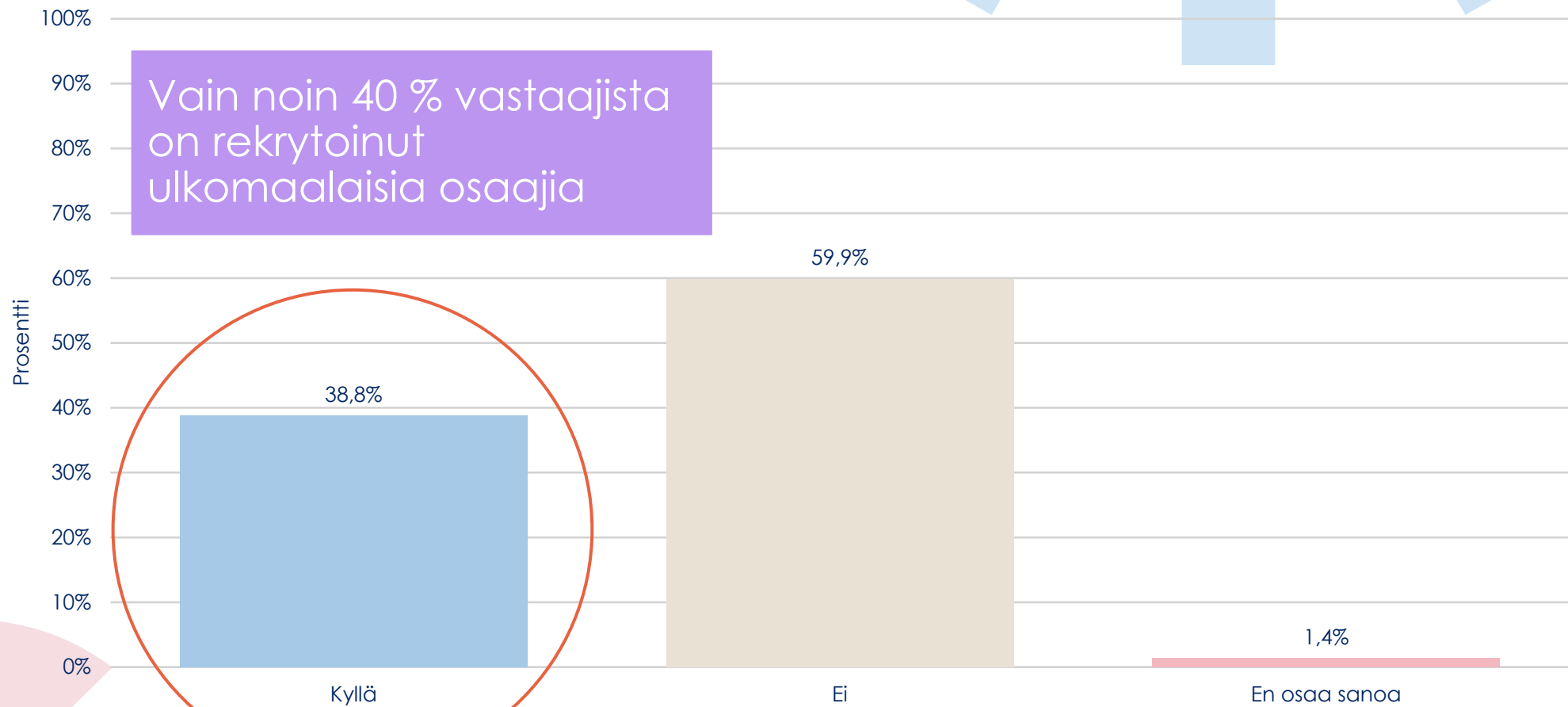


# Ulkomaalaiset oppisopimuskoulutuksessa

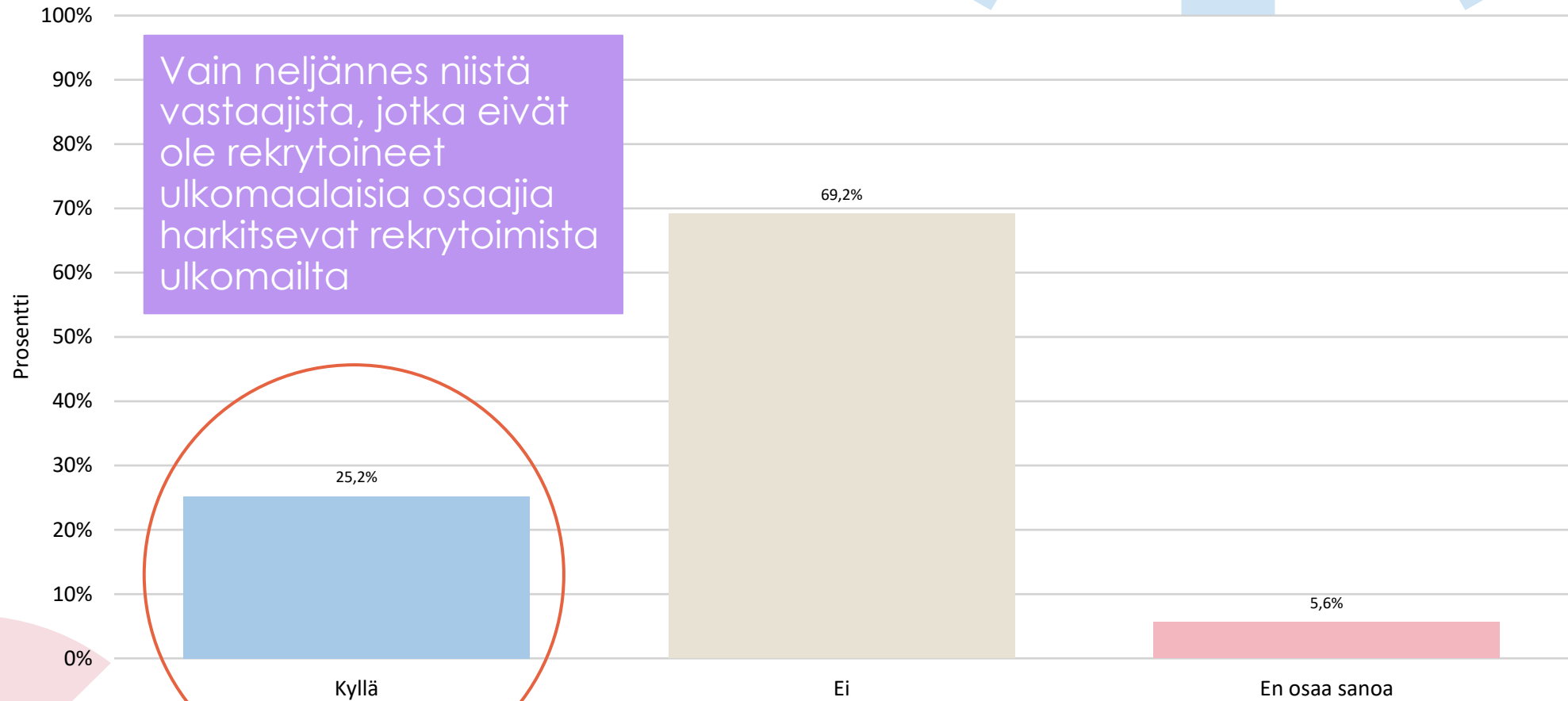
Ammatillinen perustutkinto, oppisopimuskoulutus, muut kuin Suomen kansalaiset



# Onko yrityksenne rekrytoinut tai vuokrannut ulkomaalaisia osaajia (viimeisen 5 vuoden aikana)?

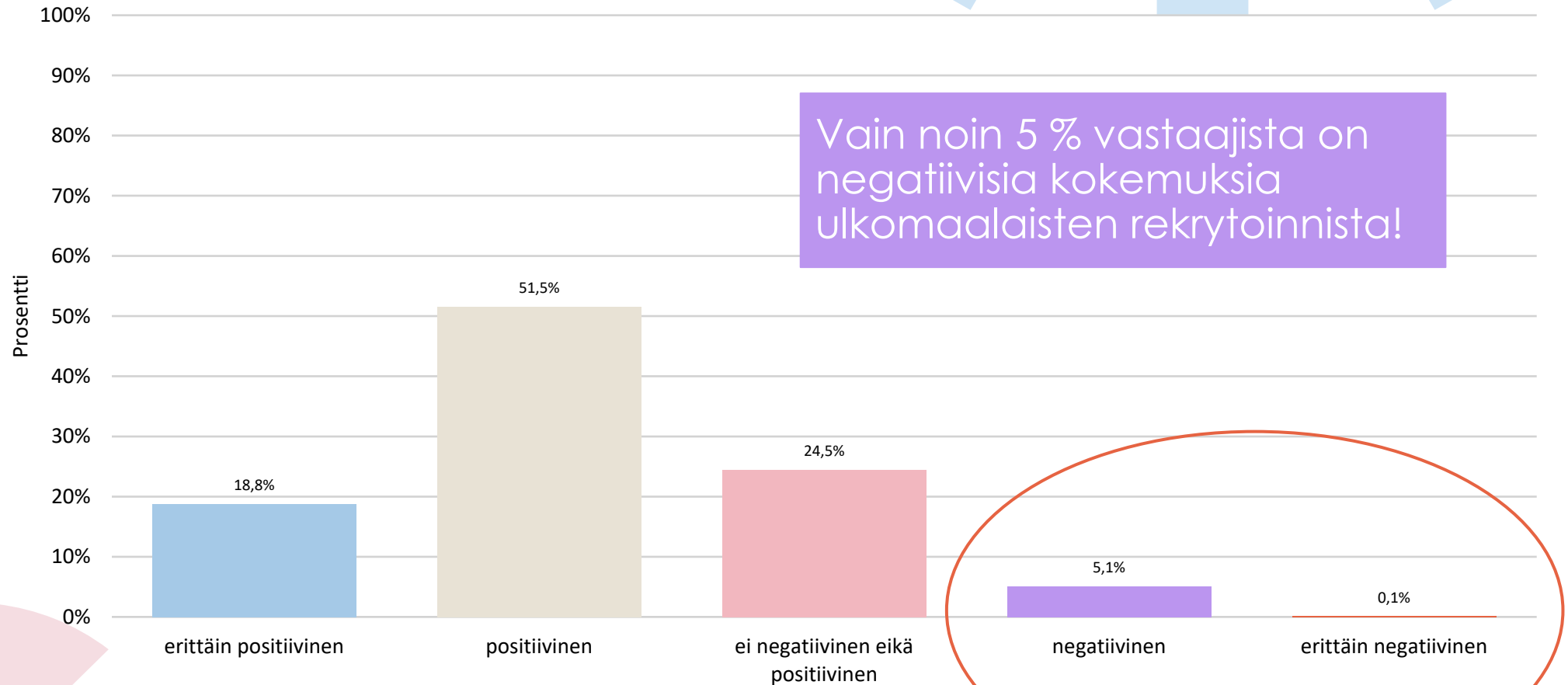


# Onko yritykseenne harkinnut ulkomaalaisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista?



Vastaajina ne, jotka eivät ole rekrytoineet ulkomaalaisia osaajia

# Arvioikaa kokemuksenne ulkomaalaisten osaajien rekrytoinnista tai vuokraamisesta?



Vastaajina ne,  
jotka ovat  
rekrytoineet  
ulkomaalaisia  
osaajia

# Oppisopimus- koulutuksen kehittäminen

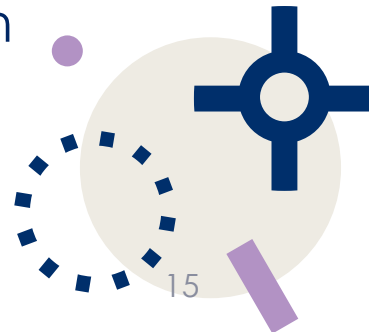
**kauppakamari.fi**

#Keskuskauppakamari

@K3FIN

28.3.2023

- Oppisopimuskoulutus on yksi keskeinen ratkaisu osaajapulan helpottamiseen
- Palkkauskustannusten porrastus käyttöön, jotta oppisopimuspaikkoja syntyy lisää (erityisesti nuorille)
  - Palkkaus irti työehtosopimusjärjestelmästä TAI uusi oppisopimustuki käyttöön
  - Kohdennetaan pt-opiskelijoille, alle 30-vuotiaat vailla ammatillista peruskoulutusta olevat henkilöt
  - Kv-rekrytoinnin tukeminen?!
- Koulutuskorvaukset kuntoon
  - Säädetään koulutuskorvauksen maksaminen velvoittavaksi (pt) ja asetetaan minimitaso
  - Luodaan selkeä kriteeristö koulutuskorvauksen tasoon



# Yritykset tarvitsevat tukea

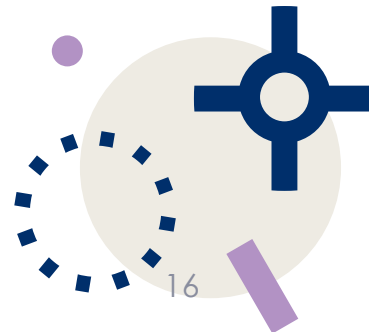
[kauppakamari.fi](https://www.kauppakamari.fi)

#Keskuskauppakamari

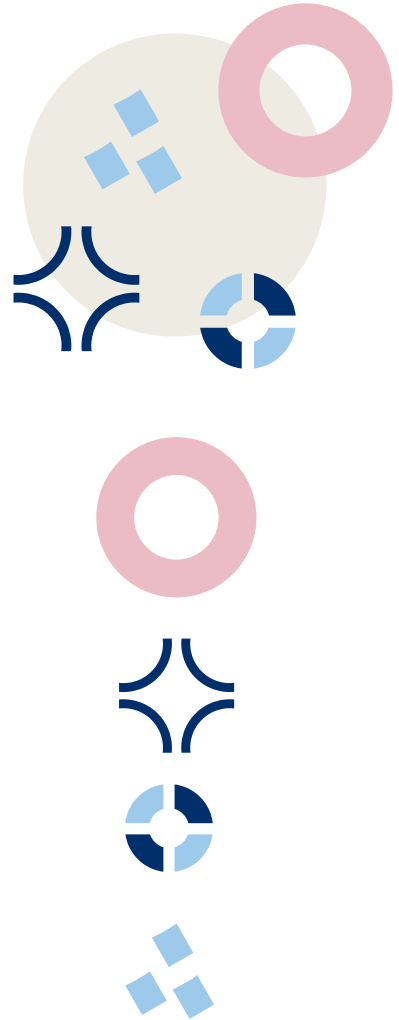
@K3FIN

28.3.2023

- Yritysten valmiuksia kv-rekrytointiin pitää kehittää!
  - Vain noin 35% yrityksistä kokee, että heillä on hyvät tai erittäin hyvät valmiudet (Kauppakamarikysely 2021)
- Asenneilmapiirin parantaminen koko yhteiskunnassa!
- Oppisopimusten hyödyntäminen laajemmin kv-rekrytoinnissa
  - Keino "madaltaa rekrytointikynnystä"
- Yritysten tietoisuuden lisääminen oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksista



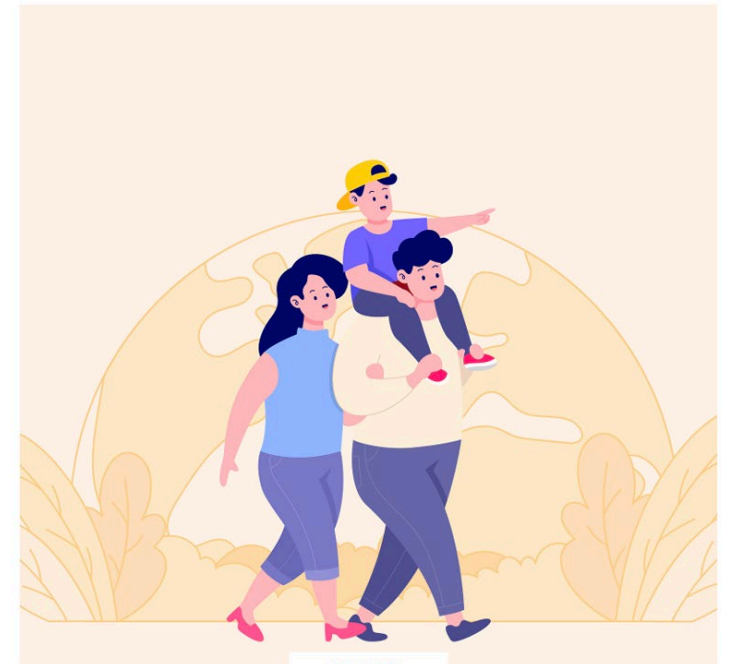




# Kansainvälinen ja vetovoimainen Suomi

HELMIKUU 2023

RATKAISU



KESKUS-  
KAUPPAKAMARI

# KIITOS!



**Mikko Valtonen**

johtava asiantuntija

puh. 040 867 8250

[mikko.valtonen@chamber.fi](mailto:mikko.valtonen@chamber.fi)

**KESKUS-  
KAUPPAKAMARI**