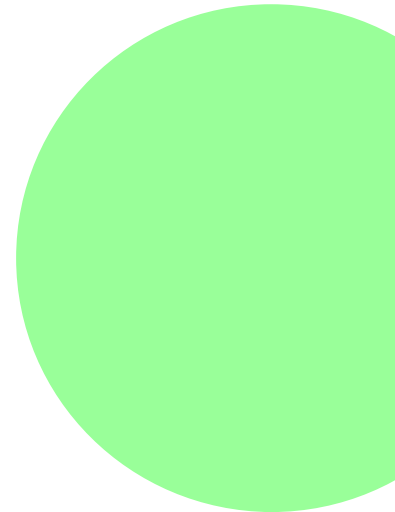
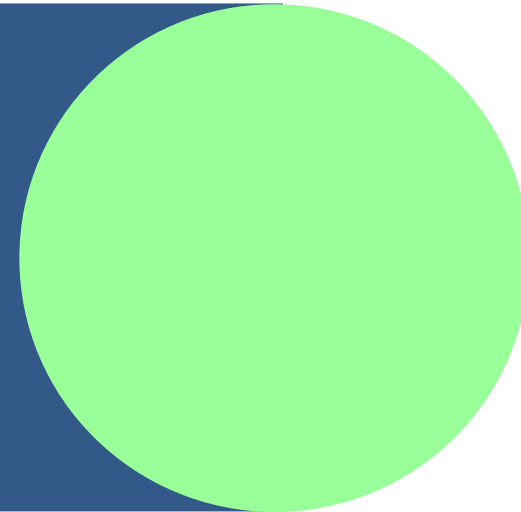


# Sote-uudistus ja tarttumapintoja oppisopimuskoulutukseen 4.11.

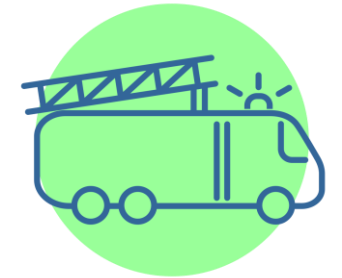
HR-vastuuvalmistelija Riitta Hallberg

Hyvinvointi. Terveys. Turvallisuus.

#hyvaks #hyväarkikaikille



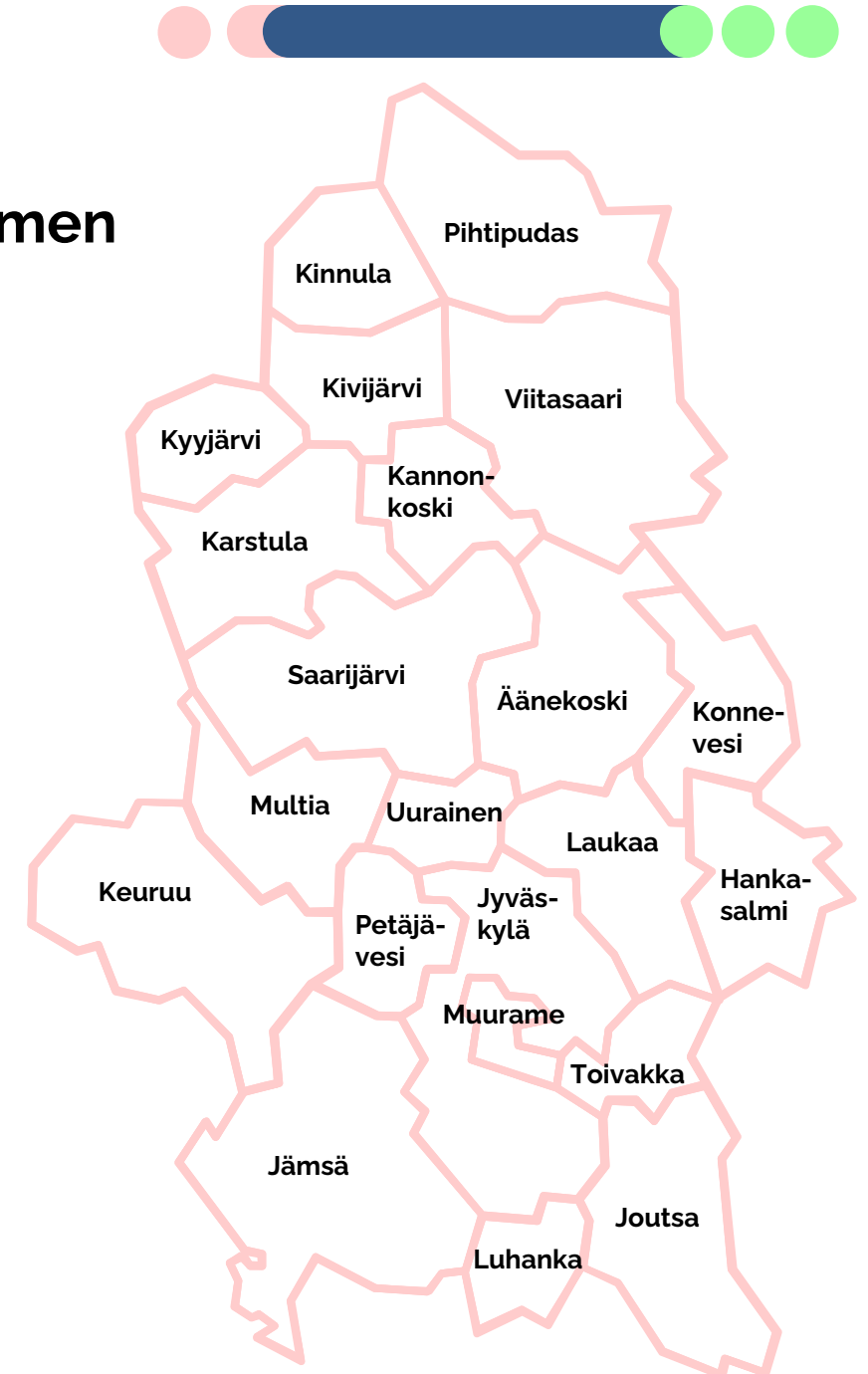
**Keski-Suomessa  
sosiaali- ja  
terveydenhuollon sekä  
pelastustoimen  
palveluiden  
järjestämisvastuu siirtyy  
Keski-Suomen  
hyvinvointialueelle  
1.1.2023.**



# Keski-Suomen hyvinvointialue

Keski-Suomen hyvinvointialue muodostuu Keski-Suomen 22 kunnasta.

- Asukasmäärä: noin 273 000 (08/2021)
  - Väestötiheys 16,3 as/m<sup>2</sup>
  - Taajama-aste 81,1 %
  - Syntyneet 2 160
  - Kuolleet 2 850
  - Suurin ikäryhmä 70–74-vuotiaat, 18 403
  - Sairastavuusindeksi 108,1
  - 65 tai yli vuotiaita väestöstä 23,7 %  
(Tarkemmat tiedot vuodelta 2020)
- Talous: noin 1 100 milj. euroa/vuosi
- Henkilöstöä yhteensä noin 11 600
- Lue lisää [hyvaks.fi-verkkosivulta](https://hyvaks.fi).



# Nykyiset perustason sote-palveluiden järjestäjät

- Yhteensä 25 organisaatiota
  - 8 terveydenhuollon
  - 17 sosiaalihuollon palveluiden järjestäjää
  - Keski-Suomen sairaanhoitopiiri, Pirkanmaan sairaanhoitopiiri (Jämsä) ja Keski-Suomen pelastuslaitos

Terveydenhuollon järjestäjät



Sosiaalihuollon järjestäjät



# KESKI-SUOMEN

## HYVINVOINTIALUE

#hyväarkikaikille

#hyvaks



### Missio:

EDISTÄMME  
HYVINVOINTIA,  
TERVEYTTÄ & TURVALLISUUTTA  
KESKI-SUOMESSA VAIKUTTAVASTI  
& LAAJALLA YHTEISTYÖLLÄ

KUNNAT  
YRITYKSET  
JÄRJESTÖT  
yms.

### Menestystekijät



Ihmislähtöiset  
palvelut



Henkilöstö



Tieto



Kumppanuus



Asukkaat



Uudistuminen

### VISIO 2030:

KESKISUOMALAISTEN  
KOKEMUS HYVIN-  
VOINNISTA, TERVEYDESTÄ  
JA TURVALLISUUDESTA  
ON MAAN KÄRKEÄ.  
HYVINVOINTIALUE  
ON VETOVOIMAINEN  
ASUKKAILLE,  
HENKILÖSTÖLLE JA  
YRITYKSILLE

Linna  
REDANEDAN

### Tavoitteet:

TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS  
JA KUSTANNUSTEHOKKUUS

PALVELUIDEN YHDENVERTAISUUS,  
SAATAVUUS JA SAAVUTETTAVUUS

KESKISUOMALAISTEN HYVINVOINTI-  
JA TERVEYSEROJEN KAVENTUMINEN

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS  
HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ &  
TURVALLISUUDESTA VAHVISTUU

### Arvot:

Kohtaamme  
ihmislähtöisesti  
ja yhden-  
vertaisesti

Toimimme  
avoimesti  
yhteistyössä

Olemme  
luotettavia  
ja vastuullisia  
- myös tuleville  
sukupolville



# Oppisopimusopiskelijat siirtyjien joukossa



# Henkilöstö siirtyy liikkeen luovutuksella uuden työnantajan palvelukseen

- Liikkeen luovutus tarkoittaa sitä, että henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä uuden työnantajan palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.



# Ketkä siirtyvät hyvinvointialueelle? (1/2)

- Laissa sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta (18§) on todettu, että **Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitava henkilöstön** siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeen luovutukseksi.
- Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien **opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden** siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.





# Ketkä siirtyvät hyvinvointialueelle? (2/2)

- Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös **tukipalvelutehtäviä hoitavan henkilöstön** siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön **tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet** on hyvinvointialueelle siirtyvien tehtävien tukipalvelutehtäviä.
  - Tukipalvelutehtäviä ovat kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen toimintaa tukevat tehtävät esimerkiksi
    - Keskitetty ruokahuolto
    - Siivous
    - Laitahuolto
    - Toimisto- ja hallintopalvelut
    - Palkanlaskennan, talouden ja henkilöstöhallinnon palvelut
    - ICT-palvelut
    - Kiinteistötoimi, tekniset palvelut
    - Laboratorio- ja kuvantamispalvelut



# HENKILÖSTÖN SIIRRON PERIAATTEET

- **Siirtyvällä henkilöstöllä** tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.
  - **Vakinaiset ja määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.**
  - Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.
  - Liikkeen luovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeen luovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.



# Oppisopimuslaiset liikkeen luovutuksen piirissä

- Oppisopimuskoulutus perustuu määräaikaiseen **työsopimukseen** ja työnantajan ja koulutuksen järjestäjän sopimukseen.
  - **Liikkeen luovutuksen säännöksiä sovelletaan oppisopimuskoulutukseen, koska kyse on työ- tai virkasuhteesta.**



# Oppisopimuslaiset liikkeen luovutuksen piirissä



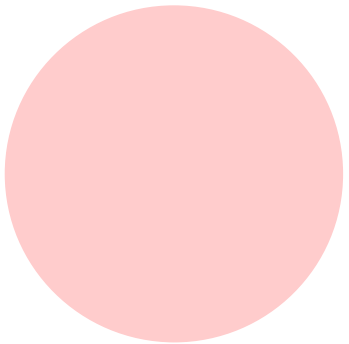
- Palvelussuhteessa olevat oppisopimusopiskelijat siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä ja jatkavat sopimustensa mukaisesti.
- Tiedot palkanmaksua varten siirtyvästä henkilöstöstä saadaan tiedonkeruulla ja konversiolla
- Esihenkilö ja siirtyjä tekevät yhdessä tarvittavat työnantajatietomuutokset viranomais- / yhteistyöorganisaation suuntaan



# Oppisopimuskoulutuksen osalta on huomioitavaa

- Sopimukseen on muutettava työnantajan nimi, y-tunnus, yhteystiedot sekä mahdollisesti muuttuvat yhteyshenkilöä ja työpaikkaohjaajaa koskevat tiedot.
- Koulutuksen järjestäjän on syytä varmistaa, että oppisopimuksen edellytykset täyttyvät hyvinvointialueella 1.1.2023 jälkeenkin.
- Koulutuksen järjestäjän on huomioitava opintohallintojärjestelmän yhteen toimivuus ja vaikutukset mahdolliseen työnantajarekisteriin sekä koulutuksen järjestäjän arkiston muodostumissäännön velvoitteet.
- Koulutuksen järjestäjä huolehtii omassa organisaatiossa riittävästä tiedottamisesta esim. oppisopimustoimijat, opetus- ja ohjaushenkilöstö, opintohallintojärjestelmän pääkäyttäjät ym.
- Alkavaan oppisopimukseen voidaan merkitä tieto tulevasta työnantajamuutoksesta lisätietoja kohtaan.

# Oppisopimusasioiden valmistelu



# Oppisopimusasioiden valmistelu

- Oppisopimusasioita on valmisteltu yhdessä veto- ja pitovoima HR-työryhmän, koulutuspalveluiden ja rekrytoinnin ammattilaisten kanssa.
  - Tarkasteltu millaisia olemassa olevia oppisopimuskäytäntöjä alueellisesti on ja millaisia tarpeita nähdään
  - Tunnistetut koulutustarpeet, joissa oppisopimus käytössä
  - Miten käytännössä järjestetty (kouluyhteistyö, sopiminen, näytöt, työpaikkaohjaus, muuta)
  - Mitä pitäisi ottaa huomioon hyvinvointialueen näkökulmasta



# Tunnistetut koulutustarpeet, joissa oppisopimuskäytännöt olemassa

1. Välinehuolto, välinehuoltajakoulutus
2. Puhtauspalvelut, koulutus puuttuu → oppisopimus pohjainen koulutus puhtauspalveluissa laitoshuoltajaksi
3. HR, työkokeiluun tulevat
4. Hoitajan tutkinto, hoiva-avustajan tutkinto
5. Polkuopinnot
  1. Hoiva-avustajasta lähi-/perushoitajaksi
  2. Lähi-/perushoitajasta sairaanhoitajaksi
  3. Lähi-/perushoitajasta sosionomiksi
6. Muut, täydennyskoulutukseen liittyvät opinnot  
Esimerkkinä Mielenterveys- ja päihdeopinnot (Gradia)
6. Kansainvälinen rekrytointi hoitotyössä  
Esimerkkinä Keuruu, Laukaa, Joutsa (Kosovo)





# Kuvaus järjestämisestä yksikkötasolla

- Yksikkö sopii suoraan koulutusorganisaation kanssa (välinehuolto, puhtauspalvelut)
- Sopimus tehdään vastuuyksikkötasolla (lähiesihenkilö)
- Työsopimus yhteistyössä HR:n kanssa
- Näytöt yksikössä
- Koulutusvapaakäytänteiden yhtenäistäminen
- Työpaikkaohjaaja sovittu yksikössä



# Oppisopimuskoulutusten seuranta / roolit **luonnos**

- Koulutuspalveluiden tehtävät ja rooli
  - Markkinointi, verkostoituminen ja koulutuksen järjestäjän kanssa tehtävä yhteistyö
  - Koulutustarpeiden tunnistaminen ja koulutuksen järjestely koko hyvinvointialueen hyödyksi
- HR-palveluiden tehtävä ja rooli
  - Oppisopimussuhteisen työsopimus pohjan laatiminen, selkeä ohjeistus kuinka toimitaan



# Huomioita valmistelusta



- Yhteistyö oppilaitosten kanssa tärkeää: oppisopimuksella opiskelu nostanut suosiota
- Yksi keino selättää työvoimapulaa:
  - merkittävä rekrytointitapa esim. ikääntyneiden puolelle saada uusia tekijöitä.
- Kiinnostuneista oppisopimusopiskelijaksi haluavista iso osa haluaa perustutkinnon, kun taas esh:ssä eniten hyödynnetty ammattitutkinto ja erikoisammattitutkintotasoja.
- **Tarvitaan selkeä nimetty vastuuhenkilötiimi, joka pystyy suunnittelemaan ja edistämään oppisopimusprosessin määrittelyä sekä oppisopimusopiskelun näkyväksi tekemistä hyvinvointialueella (vetovoimatekijät)**
  - oppisopimuksen hakemus pitäisi olla helppoa ja joustavaa jättää, eikä paikan saamisen pitäisi vaatia liian monen henkilön kontaktoimista



# Esimerkkejä nykyisistä käytänteistä

*”Välinehuollossa opiskelijat aloittavat opiskelun ns. tavallisina opiskelijoina – eli käyvät ihan ensimmäiseksi läpi oppilaitoksen hakuprosessin – ja siirtyvät opiskelujen vähän edettyä oppisopimusopiskelijoiksi. Tämä on todettu hyväksi malliksi, koska näin opiskelijoilla on käsitys opiskelusta ja alasta ennen oppisopimuksen aloittamista. Lisäksi he ovat harjoittelujen perusteella jo tuttuja työyksiköissä, jolloin heidän motivaationsa välillä haastavaankin oppisopimusopiskeluun on varmistettu. Meillä ei tällä toimintamallilla ole ollut oppisopimusten keskeytyksiä.”*

**Hanna Peltola, Välinehuolto, KSSHHP**

*”Puhtauspalveluissa oppisopimusopiskutus on myös pysyvä käytäntö. Työnohella 2-4 henkilöä vuositasolla opiskelee laitoshuoltajan tutkinnon. Tutkinnon suorittamismahdollisuutta tarjotaan yleensä sijaisena työskennelleelle työntekijälle, jolta puuttuu laitoshuoltajan tutkinto. Lisäksi olemme tehneet vuosia Gradian kanssa yhteistyötä vakituisen henkilöstön päivityskoulutuksen osalta.”*

**Henna Tikka, puhtauspalvelut, KSSHHP**



**Kiitos**

**#hyvaks**  
**#hyvinvointialueks**  
**#hyväarkikaikille**