

OPPISOPIMUSKOU AVUKSAAJAPULAA

Ari Lähteenmäki, johtaja, koulutuspalvelut / Barona

barona



MILLAISIA OLEMME?

OLEMME EKAISU.

- Vuonna 1999 perustettu Barona on monialainen palveluyhtiö. Olemme Suomen suurin henkilöstöpalvelualan yritys.
- Työllistämme vuosittain yli 30 000 työntekijää asiakkaille ja omiin yhtiöihin.
- Uudistamme työelämää laaja -alaisilla henkilöstön ja yritysten kasvua tukevilla palveluratkaisuilla, joissa yhdistyy teknologia, data ja ihmiset.
- Palveluihimme kuuluvat mm. ulkoistusratkaisut, rekrytointi, henkilöstöratkaisut, työkykypalvelut sekä työelämäkoulutukset ja -valmennukset.
- Toimimme Suomessa yli 30 paikkakunnalla ja kansainvälisesti yhdeksässä maassa.
- Toimintaamme ohjaavat arvomme: rohkeus, vastuullisuus, vapaus ja yhdessä tekeminen.



BARONA ON RATKAISU.

700

Palvelemme noin 700
asiantuntijaa ja Hii-
mattilalan voimin

38 000

Kehitämme uutta
työelämäteknologiaa
38 000 tuntia vuosittain

Liikevaihtomme
vuonna 2021 oli
410 M€.
(pro forma)

30 000

Rekrytointiosaamisemme kautta
löydämme asiakasyrityksillemme
yli 30 000 henkilöä avoimiin
työpaikoihin

1 100

Ohjaamme vuosittain 1 100
työkyvyttömyysuhan alla
olevaa henkilöä uusille urille

30

Toimimme yli
30 paikkakunnalla
Suomessa

3 500



Koulutamme vuosittain
noin 3 500 henkilöä
uuteen ammattiin

200



Koulutuksista valmistuneet
ovat työllistyneet pitkään
työsuhteisiin yli 200
asiakasyritykseen

10

Toimimme 10 maassa,
josta palvelukeskukset
Puolassa ja Espanjassa



KUMPPANUKAIDEN KÄSIAV



YRITYKSET	OPPILAITOS	BARONA
• Työpaikat ja työelämän tarpeet • Sitoutuminen pitkällä aikavälillä • Jatkuva oppiminen • Työpaikkaohjaus oppisopimuk - sessa	• Räätelöi koulutukset palvelemaan työelämän ja yritysten tarpeita joustavasti • Osaaminen, kielikoulutus ja tarvittaessa kulttuurikoulutus	• Projektin koordinointi • Löytää oikeat hakijat yritysten ja oppisopimuk - sen soveltuviin raameihin • Hakijamarkki - nointi - ja rekrytointi - osaaminen

MISTÄ KIZAT

HAKIJAPROFIILIT

- Työpaikan vaihtajat
- Maahanmuuttajat
- Suomessa asuvat ei suomea puhuvat

MIKÄ HOUKUTTELEE?

- Työ ja tutkinto

MITEN TAVOITAMME?

- Monikanavainen digimarkkinointi
- Hakijamarkkinoinnin asiantuntemus
- Kohdentaminen potentiaalisille hakijoille
- Alueellinen kattava näkyvyys

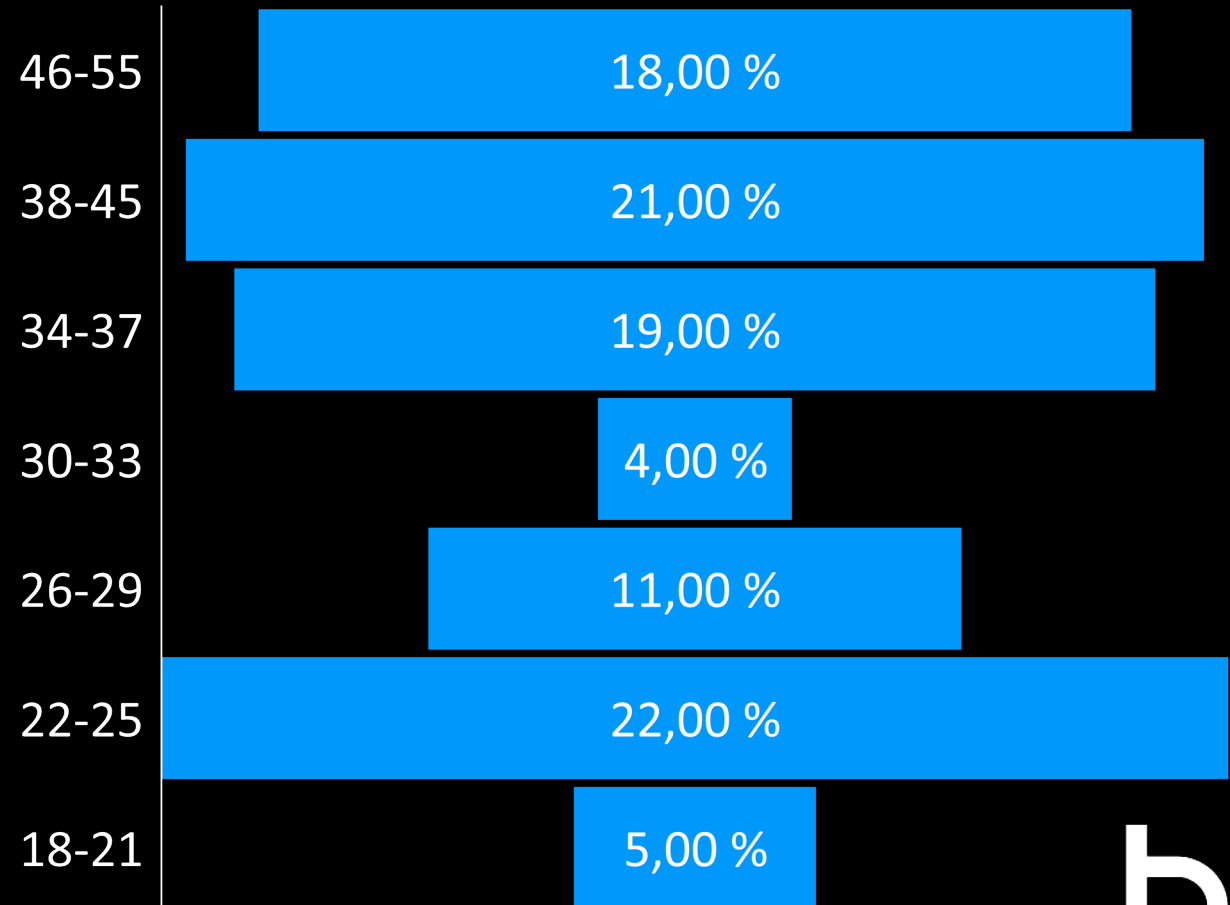
MITEN INNOSTAMME?

- Monimutkaisesta yksinkertainen
- Hyödyt työnhakijan kannalta



IKÄJAKAUMA BARONAN OPPISOPIMUKSISSA

- Ammattitutkintoon hakee kokeneempaa väkeä ja sitoutuminen on hyvää
- Suomalaista koulutusta arvostetaan laajasti, mikä on hyvä vetovoimatekijä maahanmuuttajille
- Ammattitutkintoon hakeutuu alalla jo olevat tekijät mutta myös sinne paluuta suunnittelevat



MILLAINEN ON TULEVAISUUS?

- Isot ikäryhmät eläköitymässä
- Maahanmuuttajat kasvava potentiaalinen kohderyhmä
- Kansainvälistä rekrytointia lisättävä

45 %
~~ALLE 400~~ TIAIS
TYÖSSÄKÄYV
SUUNNITTE
PAIKAN VAI

A man with long dark hair is sitting on a grey concrete ledge, looking off to the side. He is wearing a light blue jacket over a dark shirt and light-colored trousers. His hands are clasped in his lap. A skateboard is leaning against the ledge next to him. The background is a clear blue sky.

TERVETULOA *KANSAINVÄLIS*

Yritysten valmiudet kasvussa
– entä oppilaitosten ja
koulutusjärjestelmän?



OPPILAITOS *AVAINTEKIJÄNÄ*

- Räätelöinti mahdollisuuksien mukaan
- Lähipäivien toteutus joustavasti
- Kielikoulutustuki
- Kulttuurivalmennukset



CASE 1: JÄRJESTELMÄ EI KOHTAA YRITYSTEN TARPEITA

LÄHTÖTILANNE JA TARVE

- Asiakastarve: 12 henkilöä
- Valmius ottaa kv-työntekijöitä 100 %
- Hakijoita 380
 - 230 ei suomea äidinkielenään puhuvia
- 38 hakijaa esiteltiin
 - 3 aloittaa, 9 paikkaa täyttämättä

TULOKSET

- Hakijoita 380, joista 230 ei suomea äidinkielenään puhuvia
- 38 hakijaa esiteltiin
 - 3 aloittaa, 9 paikkaa jäi täyttämättä

HAASTEET

- Hakijamäärässä paljon potentiaalia, mutta kv-työnhakijoita ei voitu kouluttaa
- Oppilaitos ei pystynyt järjestämään koulutusta
- Tutkinnon järjestämislupa englanniksi puuttuu
- Kouluttajan kielitaito riittämätön

CASE 2: OPPISOPIMUS (AT) SÄHKÖAUTOMAATIO - ASENTAJA

Mukana 3 yritystä
Alue : Satakunta
346 hakemusta

45%

28–35 -
vuotiaita

95%

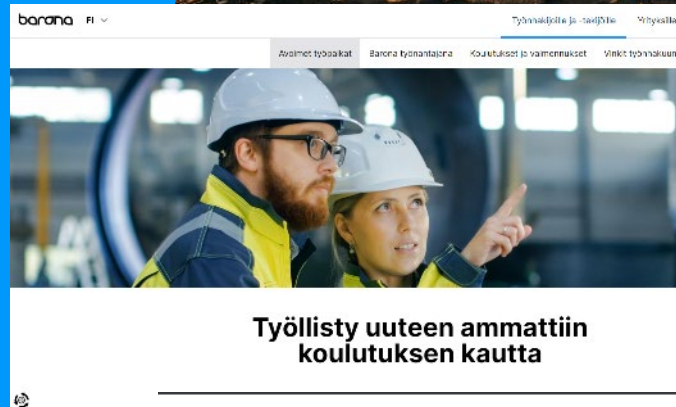
Aiempi tutkinto alla

93%

Työelämässä

94%

Satakunnasta



- Työpaikka ja tutkinto – mistä tässä on kyse?**
- 1 Voit hakea tällä sivulla työpaikkaa ilman varsinaista työkohtusta. Olet työn koulutuksen kautta ja saat samalla alan virallisen tutkinnon. Harjoittele uutta ammattia työssä vierden.
 - 2 Työllistyt omien toiveidesi mukaan. Aikurikseen, Juhon Therman Koulutus tai Toimintatuen Voimaan. Koulutuksen ajan työpaikalla on Barona, ja koulutuksen jälkeen voit työllistyä suoraan yritykseen.
 - 3 Opinnot suoritat pääasiassa itse, voit ohjata, minkä työsi muutamien kerran kuussa opiskelet myös lähiopetuksessa. Opinnot laadun tilpou omasta laadusta ja kokeneudesta. Koulutus kestää noin vuoden. Opinnot päättyvät saat virallisen ammattitutkinnon.
 - 4 Hankitaan koulutuskumppanina toimii WnNava, josta vastaa siitä että saat tarvitsiasi ammattilaisen osaamisen.
 - 5 Me huolehdimme sinulle oikean koulutuspaikan. Riittää kun haet valitsemaasi yritykseen tai jätät avoimen hakemuksen.

**Muuttaisitko Satakuntaan?
Tuemme asumisessa!**





KATSOTAAN YHD TULEVAISUUTEE

Työväestö kansainvälistyy

Tutkinnon järjestämisluvat englanniksi

Työelämän kehitys edellyttää jatkuvaa oppimista

Koulutusten kyky palvella yritysten tarpeita



TEHDÄÄNDESS

Ari Lähteenmäki

Johtaja, koulutuspalvelut, Barona

040 5813253

ari.lahteenmaki@barona.fi

