

A photograph of a man and a woman in a meeting. The man, on the left, has short hair, wears glasses, and a black t-shirt, and is smiling broadly. The woman, on the right, has her hair in a bun and is wearing a yellow and blue plaid shirt, looking down at a laptop. The background is a blurred office setting with yellow chairs.

LÄRO
AVTAL

MANUAL FÖR MENTORER

ATT FUNGERA SOM MENTOR ÅT EN FÖRETAGARE PÅ LÄROAVTAL

Arbetsplatshandledaren/mentorn är ett stöd under den tid företagaren utvecklar sitt kunnande genom att studera på läroavtal. Samarbetet mellan den studerande och mentorn grundar sig på en ömsesidig, förtroendefull växelverkan, där båda parterna är genuint intresserade av att utveckla kunnandet.

I början av studierna sparrar mentorn den studerande

- att se både styrkorna och utvecklingsbehoven
- att bli medveten om sina luckor i kunnandet och precisera målen.

Mentorn

- delar med sig av sin tid och sitt kunnande enligt överenskommelse
- ställer relevanta frågor men ger inte färdiga svar utan handleder den studerande att fundera på saker
- ifrågasätter, sparrar och lyssnar
- öppnar dörrar och stöder nätverkande
- hjälper till att se det som fungerar och att stärka sådana verksamhetsätt
- stöder i utmanande situationer
- ger sitt stöd då nya saker tillämpas och utvecklas.



Mentorn åt en företagare på läroavtal har

- gediget kunnande om företagande
- erfarenhet av det yrkesmässiga området som studeras
- viljan att dela med sig av sitt kunnande och sina erfarenheter
- intresse och tid att stöda den studerande
- förmågan att ställa frågor och att lyssna
- skicklighet att se möjligheter i verksamheten
- viljan att sätta sig in i examensmålen och yrkesproven

Mentorn får i gengäld

- erfarenhet av en handledande dialog
- tillfälle att stärka sina färdigheter i människokännedom och växelverkan
- chans att utveckla det egna kunnandet
- möjlighet att nätverka
- känslan av att lyckas
- utbildningsersättning till företaget/ sin arbetsgivare. Ersättningen kan även betalas till en för uppgiften lämpad person, som beskattningsbar inkomst.

UTBILDNINGSERSÄTTNING

- » Om utbildningsersättning och utbetalning av den överenskoms med mentorn då läroavtalet görs.
- » Ersättningen som utbildningsanordnaren betalar till mentorn, avgörs från fall till fall.

Mentorns och den studerandes samarbete kring handledning

- minst 1-2 kontakter i månaden rekommenderas, mentorn och den studerande kommer överens om hur handledningen och samarbetet görs i praktiken
- handledningen är en diskussion om mål, respons på kunnandets utveckling, precisering av mål, olika synvinklar, yrkesmässig handledning och stöd samt glädje över lyckanden

- den studerande och mentorn för regelbundet en bredare responsdiskussion för att kartlägga utvecklingen som helhet och vid behov för att precisera målen
- kontakterna är huvudsakligen på den studerandes ansvar
- ansvaret för samarbetet och mentorskapet ligger både på den studerande och på mentorn.

SE MERA OM LÄROAVTAL OCH MENTORSKAP

- » www.oppisopimus.fi/sv/foretagare
- » www.yrittajat.fi/sv

”

Företagarna i Finland uppmuntrar regionala och lokala företagare och läroavtalsaktörerna att öka samarbetet.

Genom läroavtal kan man både stärka den befintliga personalens och företagarens kunnande samt utbilda helt nya proffs. Läroavtalsutbildningen är betydande för sysselsättningen och tillväxten.

Marja Vartiainen
Företagarna i Finland

 **Yrittäjät**

”



www.oppisopimus.fi/sv