

OHJAAN 

**Laadukkaan työelämässä oppimisen  
puolesta!**

**Kaisa Luhtala**  
kehittämispäällikkö  
Tredun yritys- ja työnantajapalvelut

OHJAAN 

## Me Ohjaan.fi verkostossa

Kehitämme työpaikkaohjauksen laatua ja palveluita työpaikkaohjaajille

Edistämme vuoropuhelua työelämän ja oppilaitosten edustajien kanssa



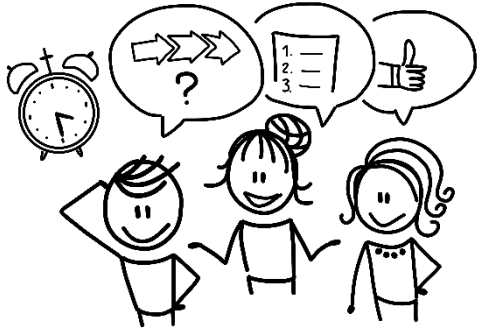
Ylläpito, päivitys, kehittäminen ja yhteistyö



Laadukkaampaa  
työelämässä oppimista -  
Parempaa palvelua  
työelämälle!

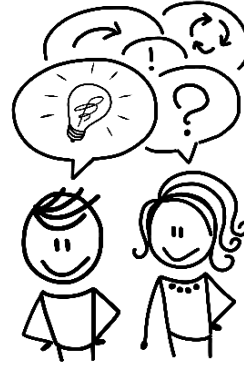
# Tukena arjessa - Ohjaan.fi verkosto





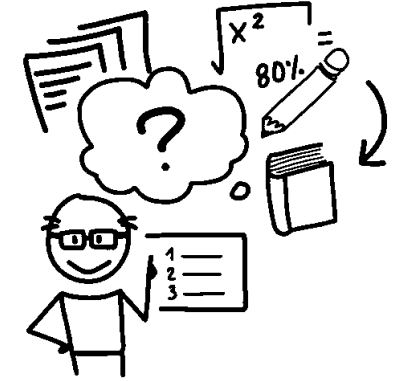
## Laadukas työelämässä oppiminen on joukkuelaji

Onnistunut työelämäjakso on monen tekijän summa – jokaisen siihen osallistuvan on puhallettava yhteen hiileen ja parhaimmillaan kyse on vastavuoroisesta oppimisesta. Miten varmistamme työpaikan ohjauksen ja tuen?



## Tulevaisuuden osaajat tehdään tänään

On meidän jokaisen vastuulla varmistaa, että työelämässä ja jokaisella työpaikalla riittää osaajia myös jatkossa. Koska oppiminen tapahtuu yhä enemmän työelämässä, on työpaikkaohjauksella tärkeä rooli tulevaisuuden tekijänä.



## Pyörää ei kannata keksiä uudestaan

Yhdistämme eri tahojen asiantuntemuksen ja keräämme yhteen ohjauksen parhaat käytännöt ja mallit, jotta kaikki voivat hyötyä niistä –valtakunnallisesti. Miksi yrittää keksiä pyörää uudestaan, kun voi napata jotain valmista ja ennakoita toimivaksi todettua?

**MITÄ UUTTA OHJAAN.FI -  
SIVUSTOLLA?**



OHJAAN<sup>.fi</sup>

# SAAVUTETTA- VUUS



OHJAAN <sup>.fi</sup>

Tukea ja työvälineitä työelämässä  
oppimisen ohjaukseen

Työpaikkaohjaaja, tervetuloa Työelämässä oppimisen ohjaaminen-verkkokoulutukseen, jossa pääset

- perehtymään työelämässä oppimisen suunnitteluun, ohjaamiseen ja arviointiin
- keskustelemaan ja kuulemaan työelämässä oppimisen ohjaamisen käytänteistä ja kokemuksista
- innostumaan ja kehittymään ohjaajana.

[LUE LISÄÄ JA ILMOITTAUDU VERKKOKOULUTUKSEEN.](#)

Tutustu myös oman alueesi oppilaitoksen työpaikkaohjaajien koulutustarjontaan.

UUTTA! Työelämäpalautteen keruu alkanut heinäkuussa 2021

Työelämäpalautteen tavoite on parantaa yhteistyötä työpaikkojen ja ammatillisten oppilaitosten välillä. Lue lisää

## Työkalupakki

Ota käyttöön työelämässä oppimisen ja sen ohjaamisen keskeiset materiaalit



[Avaa työkalupakki](#)

## Yritystarinoita työelämässä oppimisen mahdollisuuksista

Ponssit: yhteistyö oppilaitosten kanssa on ratkaisevan tärkeää

[Lue lisää](#)

## Oppilaitoksille

Hyödynnä vinkit ja materiaalit työelämässä oppimisen ohjaukseen



# KAIKILLE AVOIMET VERKKO- KOULUTUKSET



## Työelämässä oppimisen ohjaaminen-verkkokoulutus

Työpaikkaohjaajan tehtävä on tärkeä. Sen menestyksekkäs hoitaminen edellyttää perehtymistä koko työelämässä oppimisen prosessiin eli suunnitteluun, toteutukseen/ohjaamiseen ja osaamisen/ näyttöjen arviointiin. Ammatillisen koulutuksen lainsäädännöstä löytyy määrittely siitä, mitä työpaikkaohjauksessa tulee huomioida.

Yhteiskunta ja työpaikat ovat monimuotoistuneet. Koulutuksessa käydään lyhyesti läpi monikulttuurisen opiskelijan ohjaamiseen liittyviä asioita sekä jaetaan kokemuksia. Lisäksi puhutaan erilaisista oppijoista ja siitä, miten työpaikkaohjaaja voisi tukea heitä.



Osallistumalla työpaikkaohjaaja -verkkokoulutukseen opit mitä sinun tulee työpaikkaohjaajana huomioida ohjatessasi opiskelijan oppimista.

Ilmoittautumisen ja ajankohdat löydät sivun lopussa olevasta alavetovalikosta.

Tervetuloa mukaan!

# KIELIVERSIOT: RUOTSI & ENGLANTI



## Utbildningsavtal och läroavtal



Lärande i arbetslivet är alltid planerat tillsammans med representant för arbetslivet, den studeranden och läroanstalten.

Enligt den studerans mål och arbetsplatsens möjligheter kommer man överens om hur den studerande lär sig; är det fråga om ett utbildningsavtal eller läroavtal i arbetsavtalsförhållande.

Läro- och utbildningsavtal kan användas som separata avtal men de kan också kombineras på ett smidigt sätt.

### Läroavtal

- Studerande har ett arbetsavtal och en jämlik medlem i arbetsgemenskapen och får avtalsenlig lön.
- Planeras tillsammans med arbetsgivaren, läraren och den studerande.
- Studierna sker till största del eller helt och hållet på arbetsplatsen.
- Minst 25h arbete per vecka.
- Arbetsgivaren kan få utbildningsersättning som man kommer överens om skilt.

### Utbildningsavtal

- Studerande är inte i arbetsförhållande och får inte lön.
- Planeras tillsammans med arbetsgivaren, läraren och den studeranden.
- Studerande kan avlägga en eller flera examensdelar eller mindre delar.
- Kan planeras omfatta 1-5 dagar per vecka, dagarna planeras individuellt.
- Arbetsgivare får inget utbildningsersättning.

Yrkesutbildningen skapar kompetens med beaktande av framtida behov i arbetslivet

Yrkesläroanstalterna erbjuder olika lösningar för hur examen...  
olika examensdelar kan kombi...

## Nyttiga länkar och material

Reformera samarbetet! Praktiska verktyg för dig som utvecklar samarbetet mellan arbetsplatsen och läroanstalten

Handlingsmodeller för läroavtal och utbildningsavtal

Infoblad för arbetsgivare om utbildnings- och läroavtal



Här hittar du material och länkar om arbetsplatshandledningen

Öppna verktygslådan



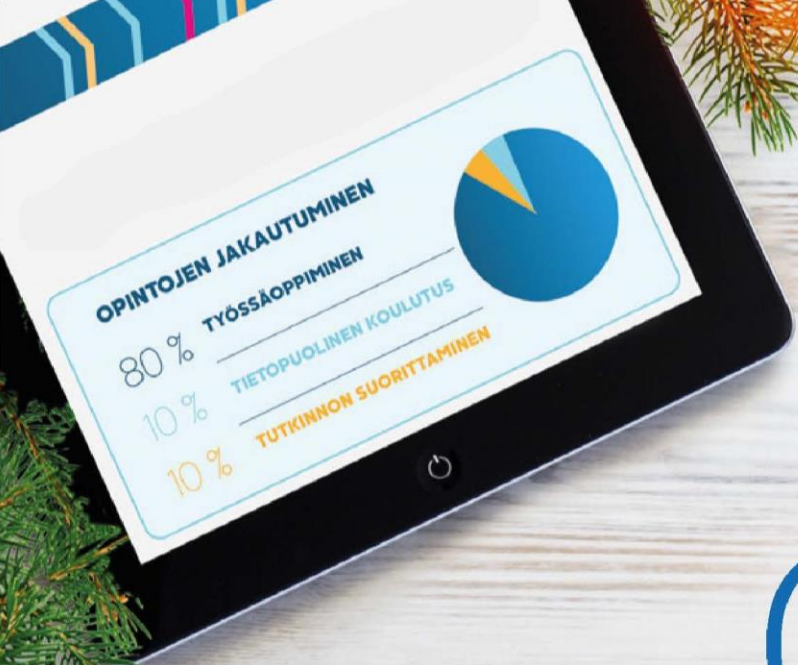
Ge oss respons



**TULOSSA!**  
**TUKEA TYÖPAIKKAOHJAUKSESTA**  
**VIESTIMISEEN**



OHJAAN<sup>.fi</sup>



# OHJAAAN



ILOA KOKO VUODEKSI

