

# **Etukäteen toimitetut kysymykset, laajennettu oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävä**

Opso ry webinaari 29.4.2021

1. Miten ostaja hoitaa henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman kirjaamisen opiskelijahallintajärjestelmään, kun HOKS allekirjoitettuna tulee myyjältä?
2. Oppilaitoksella on järjestämislupa laajennettuihin oppisopimukseen. Onko sillä myös velvollisuus solmia kaikkien oman alueensa hakijoiden kanssa laajennettu oppisopimus riippumatta siitä, mistä asti koulutusta hankitaan? Vai voiko oppilaitos käyttää harkinnanvaraisuutta esim. laskiessaan opintososiaalisten etuuksien (matka-, päivärahat ym. mahdolliset etuudet) kulujen suuruutta ja näiden perusteella evätä laajennetun oppisopimuksen solmiminen ja ohjata hakija suoraan kyseistä tutkintoa tarjoavan koulutuksen järjestäjän luokse keskustelemaan toteutuksen vaihtoehtoista?

3. Onko tämä lain ja asetuksen mukaista: Oppilaitos eli koulutuksen ostaja kutsuu laajennetun oppisopimuksen kaikki osapuolet ennen oppisopimuksen solmimista eli hakijan, työnantajan ja toisen koulutuksen järjestäjän eli koulutusta tarjoavan yhteiseen Teams-palaveriin, jossa keskustellaan yhteisesti oppisopimusasiat ja aloitusvaiheen HOKS läpi. Koulutusta tarjoavan koulutuksen järjestäjä (alan vastuuopettaja) laatii yhteisessä tapaamisessa HOKS:n, jonka hän tapaamisen jälkeen lähettää sähköisesti koulutuksen ostajalle eli oppilaitokselle liitettäväksi oppisopimuspapereihin.
4. Opiskelijamaksut laajennetussa järjestämistehtävässä:
  - Tulisiko maksuja periä ylipäättään oppisopimuskoulutuksessa?
  - Miten tulisi laajennetussa menetellä, kun on kyseessä koulutus, johon opiskelijoita tulee usealta koulutuksenjärjestäjältä ja toisilta opiskelijamaksu peritään ja toisilta ei?

5. Mikä on oikea tapa kirjata tutkinnon järjestäjän toteuttama osaamisen tunnustaminen (esim. valinnaisten tutkinnon osien) osalta HOKSiin? Koulutuksen järjestäjän opintohallintojärjestelmä mahdollistaa kirjaamisen ”tutkintopuuhun” vain osaamisen tunnustamisen kautta, ja se ei liene oikea menettelytapa ilman oikeutta tutkinnon järjestämiseen?
6. Opiskelija ei ehdi tehdä kaikkia oppisopimuksessa sovitun tutkinnon näyttöjä oppisopimuksensa aikana, ja hänet ohjataan tutkinnon järjestäjälle viemään tutkinto loppuun.
- voiko tutkinnon järjestäjä laskuttaa näytöistä (oppisopimus)koulutuksen järjestäjää oppisopimuksen päättymisen jälkeen?
  - meneekö suorite- ja vaikuttavuusrahoitus tässä tapauksessa oppisopimuskoulutuksen järjestäjälle vai tutkinnon järjestäjälle?

7. Voiko laajennetun oppisopimuskoulutuksen opiskelija opiskella koulutuksen järjestäjän tarjoamia yhteisiä tutkinnon osia oppisopimuksen keskeytyksen aikana?
8. Mitä tulisi huomioida suoritettaessa oppivelvollisena tutkintoa laajennetun järjestämistehtävän kautta?
9. Työnantaja on hakemassa AVI:sta lupaa poikkeuksellisiin työaikoihin alle 18 vuotiaalle (työ on vuorotyötä ja sisältää vaativien koneiden/aineiden käyttöä). Työsuhde solmitaan vain siinä tapauksessa että AVI myöntyy työaikoihin. Voiko tähän työsuhteeseen solmia laajennetun oppisopimuksen (tai yleensäkin oppisopimusta)?
10. Onko monityönantajamallille estettä laajennetussa oppisopimuksessa?

11. Miten tulee menetellä, jos oma järjestämislupa ei ole ruotsinkielinen (kyse laajennettuna järjestämistehtävänä ostaja) ja ostetaan toiselta laajennettuna ruotsinkielinen koulutus. Voiko koulutuksenjärjestäjä hankkia laajennettuna koulutusta, vaikkei siis ole ruotsinkielinen järjestämislupa? Tämä on varmaankin yksi kysymys myös liittyen englanninkieliseen koulutukseen?
12. Millä kriteereillä koulutuksen järjestäjä voi hankkia laajalla luvalla tutkintoja, jotka ovat myös sen omassa luvassa? Miten asiakasnäkökulma tässä huomioidaan, jos asiakas haluaa vain tiettyyn koulutukseen, eikä aloita opintoja lainkaan, mikäli ei pääse haluamaansa koulutukseen?
13. Voiko koulutuksen järjestäjä hankkia järjestämisluvassaan kokonaisuutena olevan tutkinnon osalta jotain osaamisalaa laajalla luvalla?

14. Voiko laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän nojalla markkinoida koulutuksia?
  
15. Mentorit laskuttavat meiltä koulutuskorvaukset. Onko niiden alv 24 % ja onko asiasta olemassa lakipykälää?