

25.3.2021 Suomen Oppisopimusosajaat ry, kevätwebinaari

Kysymykset Marin ja Riikan kyselytunnille

1. Vaikuttaako maksuton pidennetty oppivelvollisuus jotenkin siihen, että pitäisi nuorille oppisopimusopiskelijoille tarjota ilmainen kouluruoka oppilaitospäiviltä (heillä ei ole vielä ammatillinen pt valmis) vai mennäänkö kuten ennenkin, että oppisopimusopiskelija on ensisijaisesti työsuhteessa oleva ja saa tes:n mukaista palkkaa, ei ilmaista kouluruokaa.

2. Utvidgad läroplikt och läroavtal. Hur påverkar avgiftsfriheten läroavtalen för de studerande som avslutar grundskolan nu i vår och ska ha läroavtal för en del av eller hela yrkesutbildningen?
 - gratis måltider under närstudier vid skolan men hur är det på arbetsplatsen?
 - ändrar gränsen för reseersättning från 10 km till 7 km?
 - material, arbetsredskap och -kläder?

3. Voiko yrittäjän oppisopimuskoulutuksessa toimia yrittäjän työpaikkaohjaaja-mentorina kyseessä oleva tutkintokoulutuksen vastuukouluttaja (joko yksityishenkilönä tai organisaationsa "piikkiin")? Tuli vastaan ehdotuksena laajennetun luvan opsossa.

4. Jos opiskelija opiskelee kokonaista tutkintoa oppisopimuksella, mutta tutkintoon liittyy joku osa, jossa päivittäinen läsnäolo on pakollista oppilaitoksella esim. usean viikon ajan, pitääkö oppisopimus keskeyttää kyseiselle ajalle? Esimerkiksi turvallisuusalan ammattitutkinnossa on tutkinnon osia, joissa on määritelty pakollinen päivittäinen läsnäolo koululla useamman viikon ajalle.
Miten voidaan silti sanoa, että oppisopimuksen saa tehdä kokonaiseen tutkintoon, jos se käytännössä on välillä näissä tapauksissa pakko keskeyttää?

5. Laissa sanotaan, että koulutusoppimukseen perustuvassa koulutuksessa opiskelija hankkii osaamista työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä. (Eli koulutusoppimukseen ei sisälly oppimista muissa oppimisympäristöissä.) Lisäksi laki sanoo, että koulutusoppimus sovitaan tutkinnon osittain tai sopimus voidaan solmia myös tutkinnon osaa pienemmistä kokonaisuuksista tai useammasta tutkinnon osasta. Voiko koulutusoppimuksella silti opiskella kokonaisen tutkinnon?

6. 1.Voiko koulutuksen järjestäjä solmia oppisopimuksia rajattomasti omille työntekijöilleen?

2.Voiko työnantaja purkaa yksipuolisesti oppisopimuksen, kun opiskelijalla on taustalla toistaiseksi voimassa oleva työsopimus ja työsopimus puretaan YT-neuvottelujen tuloksena kun tehtävä lakkautetaan?

3. Voiko työnantaja irtisanoa työntekijän toistaiseksi voimassa olevasta työsuhteesta, jos työntekijän/opiskelijan oppisopimus on edelleen voimassa? Jos voi, niin millä perusteella?

7. 1. Voiko työnantaja purkaa yksipuolisesti oppisopimuksen, kun opiskelijalla on taustalla toistaiseksi voimassa oleva työsopimus ja työsopimus puretaan YT-neuvottelujen tuloksena kun tehtävä lakkautetaan?

2. Voiko työnantaja irtisanoa työntekijän toistaiseksi voimassa olevasta työsuhteesta, jos työntekijän/opiskelijan oppisopimus on edelleen voimassa? Jos voi, niin millä perusteella?

3. Voiko koulutuksen järjestäjä solmia oppisopimuksia rajattomasti omille työntekijöilleen?

8. Jos opiskelijalta puuttuvat opinnoista vain ytot, voidaanko tehdä pelkästään ytoihin liittyvä oppisopimus ja tarvitseeko siinä tapauksessa kirjata ytoihin kohdennetut keskeiset työtehtävät (esim. raaka-ainemenekin laskeminen) vai riittääkö yto-oppisopimuksessa ammatilliset kokonaisuudet (esim. lämpimän ruuan valmistus) keskeisissä työtehtävissä?

9. Hei, edelleen mietityttää, lasketaanko oppilaitoksessa suoritettavat opinnot mukaan opson keskimääräiseen 25 viikkotunnin minimimäärään?

10. Tuleeko koulutuksenjärjestäjän huolehtia siitä, ettei alakohtainen viikoittainen enimmäistyöaika ylitä? Eli jos opiskelija käy työnsä lisäksi oppilaitoksessa opiskelemaan, lasketaanko teoriaopinnot työaikaan?

11. Kysymys liittyen oppisopimukseen kirjattavasta koeajasta vaihtelee toimijoiden kesken. Osa kirjaa oppisopimukselle koeajan, vaikka työsopimuksen perusteella koeaikaa ei enää ole jäljellä. Kentällä halutaan selvyys asiaan:

1. Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde, jossa ei ole enää koeaikaa työsopimuksen puitteissa -> ei merkitä koeaikaa myöskään oppisopimukselle, eikö?

2. Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde, jossa koeaikaa esim. 3kk jäljellä työsopimuksen puitteissa -> Merkitään koeaika 3kk myös oppisopimukselle, eikö?

3. Määräaikainen työsopimus esim. 12kk. Koeaika 6kk. Oppisopimuksen kesto 6kk. Mikä on oppisopimukselle kirjattava koeaika?

4. Tehtäväkohtainen koeaika. Opiskelijalla on vanha työsuhde, mutta on vaihtanut tehtävää, jossa tehtäväkohtainen koeaika on 6 kk. Elokuussa vaihtaa uudestaan tehtävää, jolloin alkaa uusi tehtäväkohtainen 6 kk:n koeaika. Mikä on oppisopimukselle kirjattava koeaika?

12. Jos oppisopimusopiskelija ei voi hankkia johonkin tutkinnon osaan osaamista omalla työpaikallaan, eikä työnantaja halua maksaa hänelle palkkaa siltä ajalta, kun opiskelija meni toiseen työpaikkaan hankkimaan osaamista, onko mahdollista se, että työnantaja ja opiskelija sopivat palkattomasta ajanjaksosta, joksi ajaksi oppisopimus keskeytetään, ja opiskelija hankkii osaamista toisella työpaikalla koulutussopimuksella tuon ajanjakson ajan?

1. Nuoren kuntoutusraha ja oppisopimus: Kuntoutusraha pitäisi mennä työnantajalle palkkatueksi. Miten asia käytännössä hoituu ilman nuorelle mutkikasta byrokratiaa? Muuten Kela saattaa pyytää kuntoutusrahaa jälkikäteen takaisin nuorelta, joka ei välttämättä edes ymmärrä, mistä on kysymys.

2. Opiskelijan viimeinen näyttö on ennen oppisopimuksen päättymistä. Todistusprosessi kestää 2 viikkoa.
Päätetäänkö oppisopimus viimeisen näytön päivään, mutta todistus kirjataan 2 viikon päähän vai voiko oppisopimus olla voimassa koko todistusprosessin ajan?

3. 1. Voiko työnantaja purkaa yksipuolisesti oppisopimuksen, kun opiskelijalla on taustalla toistaiseksi voimassa oleva työ sopimus ja työ sopimus puretaan YT-neuvottelujen tuloksena kun tehtävä lakkautetaan?

2. Voiko työnantaja irtisanoa työntekijän toistaiseksi voimassa olevasta työsuhteesta, jos työntekijän/opiskelijan oppisopimus on edelleen voimassa? Jos voi, niin millä perusteella?

3. Voiko koulutuksen järjestäjä solmia oppisopimuksia rajattomasti omille työntekijöilleen?

4. Toimitusjohtajan oppisopimus?

Osakeyhtiölain mukaisesti tj. ja hallitus ovat osakeyhtiön elimiä.

1. Toimitusjohtajalla on johtajasopimus, jos tämä sopimus puretaan yksipuolisella päätöksellä niin miten käy määräaikaisen oppisopimuksen? Soputilanteessa yhteisellä päätöksellä(hän) ei ole ongelmaa mutta riitatilanteessa asia on eri.

2. Kuka allekirjoittaa tj:n opson? hpj?