



27.3.2019

Opso ry:s vårdagar, Vasa
Undervisningsrådet Mari Pastila-
Eklund

Aktuellt från UKM

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

ePUK

- Uppgifterna i de personliga utvecklingsplanerna för kunnandet (PUK) samlas i den nationella informationsresursen.
- PUK utarbetas och uppgifterna behandlas i utbildningsanordnarens eget studiehanteringssystem.
- De ePUK-uppgifter som anges i lagstiftningen överförs till informationsresursen via gränssnitt.
- Uppgifter som överförts till informationsresursen kan ses och delas på ett och samma ställe.
- Tjänsten börjar tas i bruk i maj 2019.
- ePUK-uppgifterna ska överföras till informationsresursen före den 1 juli 2019.
- Tjänsten vidareutvecklas utifrån de utvecklingsönskemål som kommer in.

ePUK-tjänstens syften

- Erbjudas ett verktyg för att hantera uppgifter som gäller planeringen av utvecklingen av kunnandet
- Göra utbildning som ordnas på en arbetsplats flexiblere
- Göra det smidigare för de studerande att övergå från en utbildningsanordnare till en annan eller slutföra avbrutna studier
- Göra det lättare att använda uppgifterna i olika system och informationsresurser när man utarbetar PUK
- Ytterligare information: <https://www.oph.fi/kehittamishankkeet/ehoks>

Exempel på innehållet i ePUK

- Datum för godkännande och uppdatering av PUK
- Information som är väsentlig med tanke på genomförandet av utbildningen
- Yrkesprovets tidpunkter och innehåll, yrkesprovsmiljöerna samt anordnaren av yrkesprovet
- Målet i den karriärplan som utarbetas för den studerande

Uppgifterna om yrkesutbildning anges i 9 § i lagen om nationella studie- och examensregister (884/2017).

Uppgifter i ePUK som gäller läroavtalsutbildning eller utbildningsavtal

- Den ansvariga arbetsplatshandledaren och den lärare som utbildningsanordnaren utsett eller av grundad anledning en annan företrädare för utbildningsanordnaren
- Företrädaren för den utbildningsanordnare som ordnat läroavtalsutbildningen, om det är fråga om s.k. utvidgad läroavtalsutbildning
- De viktigaste arbetsuppgifter som utförts för att förvärva det kunnande som krävs enligt examensgrunderna och PUK
- I utbildning som grundar sig på utbildningsavtal tidpunkten för förvärvandet av kunnande som ordnas på en arbetsplats
- I läroavtalsutbildning tidpunkten för förvärvandet av kunnande i fråga om förvärvande av kunnande i andra inlärningsmiljöer som anvisats av utbildningsanordnaren samt i fråga om förvärvande av kunnande som ordnas på en arbetsplats



Utbildnings- anordnarens uppgifter

Utbildningsanordnarens uppgifter

- Utbildningsanordnaren är en myndighet som i sin uppgift enligt anordnartillståndet utövar offentlig makt och vars verksamhet finansieras med offentliga medel.
- Utbildningsanordnaren ska känna till och iaktta den lagstiftning som reglerar verksamheten – detta är en förutsättning för att anordnartillstånd ska beviljas och bibehållas.
- Utbildningsanordnarens personal har straffrättsligt tjänsteansvar i sin verksamhet.
- Till utbildningsanordnarens uppgifter hör bl.a. pedagogiska uppgifter, uppgifter som innebär utövning av offentlig makt och serviceuppgifter.

Pedagogiska uppgifter:

t.ex.

- Utbildning som behövs för att förvärva kunnande
- Påvisande av kunnande
- Intygande av kunnande

Uppgifter som innebär utövning av offentlig makt:

t.ex.

- Antagning som studerande
- Betyg
- Studiesociala förmåner inom läroavtals- utbildningen
- Koski-uppgifter

Serviceuppgifter:

t.ex.

- Utveckling av arbets- och näringslivet och ansvar för dess kompetensbehov
- Information om utbildning och om möjligheterna att avlägga examen

Utbildningsanordnaren förpliktas dessutom av de s.k. allmänna förvaltningslagarna:

- Förvaltningslagen (434/2003)
- Lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999)
- Dataskyddslagen (1050/2018) och dataskyddsförordningen
- Lagen om elektronisk kommunikation i myndigheternas verksamhet (13/2003)
- Utbildningsanordnaren förpliktas också av arkivlagen (831/1994). Lagen förpliktar utbildningsanordnaren att förvara handlingar som uppkommit i samband med anordnandet av utbildning för att utbildningsanordnarens och de studerandes rättskydd ska kunna säkerställas.
- Utbildning som ordnas på en arbetsplats: arbetsavtalslagen (55/2001), diskrimineringslagen (1325/2014), lagen om unga arbetstagare (998/1993), arbetstidslagen (605/1996)

Strategifinansieringen 2019

Strategifinansiering som ansökts för att säkerställa kunnandet om kärnprocesserna

- Det kom in 86 ansökningar om finansiering för utveckling av kunnandet om PUK-processen och serviceprocessen för utbildnings- och läroavtal.
- Avsikten är att beslut ska fattas senast i början av april.
- Antalet ansökningar visar att det finns ett uppenbart behov av utveckling av kunnandet.
- Aktörerna och nätverkspartnerna inom Bästa-utvecklingsprogrammen har en central roll i genomförandet.
- Det krävs utveckling tillsammans och delande av kunnandet inom utbildningsanordnarens verksamhet och mellan de olika anordnarna samt ledningens stöd för att uppnå utvecklingsmålen.