



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSSTYRELSEN

Ammattiin opiskelevien ulkomaanjaksot (Erasmus+ ja vastaavat)



Erasmus+ -ohjelma tukee kansainvälisyyttä ja liikkuvuutta ammatillisessa koulutuksessa

- Hakukierroksella 2019 myönnetään suomalaisille ammatillisille oppilaitoksille yhteensä 7,5 milj. euroa opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuden tukemiseen (Avaintoimi 1, KA1)
- Opiskelijaliikkuvuudet: Lyhytkestoinen 2 viikkoa - alle 3 kuukautta ja pitkäkestoinen (Erasmus PRO) 3-12 kk
- Henkilöstöliikkuvuudet: 2 pv + matkapäivät - 2 kk
- Noin joka seitsemäs ammatillinen opiskelija suorittaa ulkomaanajakson osana opiskeluaan (Liikkuvuustilastot 2017)

Ulkomaanjaksot

- Henkilökohtaistaminen antaa mahdollisuuden yksilöllisiin ja joustaviin opintopolkuihin. Ulkomaanjaksoja voi toteuttaa sekä oppilaitoksissa että työpaikoilla.
- Lakia ja asetusta ammatillisesta koulutuksesta tulee noudattaa myös ulkomaanjaksoissa.
- Ulkomaanjakson suunnitteluun tulee varata aikaa ja kannattaa tehdä yhteistyötä oman koulutuksen järjestäjän/oppilaitoksen kv-toimijoiden kanssa.
- Laadukkaan ulkomaanjakson edellytys on hyvät yhteistyökumppanit ulkomailla.
- ECVET-järjestelmän myötä on syntynyt pysyviä kumppanuuksia, joissa on sovittu osaamisen tunnistamisesta ja tunnustamisesta
- Erasmus-ohjelmassa henkilöstön ulkomaanjaksolla voi vieraila ulkomaisissa yhteistyöoppilaitoksissa ja työpaikoissa.

Ulkomaanjakso oppilaitoksessa

Jakso oppilaitoksessa

- Koulutuksen järjestäjä, oppilaitos ja opiskelija sopivat etukäteen ulkomaisessa oppilaitoksessa tapahtuvasta osaamisen hankkimisesta etukäteen osaamistavoitteet, ohjaus sekä tunnistamisen ja tunnustamisen käytänteet ja HOKS päivitetään.
- Oppilaitosjakson sopimuksen pohjaksi voi käyttää Erasmus+ ohjelman antamaa Learning Agreementia tai ECVET Learning Agreementia

http://www.cimo.fi/instancedata/prime_product_julkaisu/cimo/embeds/cimowwwstructure/43003_KA102_2014_Annex_IV_VET_Learning_agreement_Learner_Mobility_Version_04-06-20.doc

http://www.cimo.fi/instancedata/prime_product_julkaisu/cimo/embeds/cimowwwstructure/43002_KA102_2014_Annex_IV_ECVET_Learning_Agreement_Version_04-06-2014.doc

Ulkomaanjakso työpaikalla

1) Suomen ammatillista koulutusta koskevan lain mukaan työpaikalla tapahtuvan osaamisen hankkimisen jaksoon sovelletaan joko

- Koulutussopimusta (Training Agreement) kun kyseessä on ohjattu palkaton jakso ja koulutuksen järjestäjä etukäteen suunnittelee ja sopii jaksosta työpaikan (ja opiskelijan) kanssa

tai

- Oppisopimusta (Apprenticeship) kun kyseessä on ohjattu palkallinen jakso työsuhteessa ja koulutuksen järjestäjä etukäteen suunnittelee ja sopii jaksosta työpaikan ja opiskelijan kanssa.
- Suomalainen oppilaitos voi hyödyntää omia ulkomaisia oppilaitoskontaktejaan sopivia ulkomaisia työpaikkoja kartoittaessaan.

Ulkomaanjakso työpaikalla

2) Muu osaamisen hankkiminen ulkomailla:

- Mikäli ulkomaisesta työskentelyjaksosta ei tehdä etukäteen koulutus- tai oppisopimusta eikä sitä ohjata oppilaitoksen toimesta, on kyseessä muu osaamisen hankkiminen, josta opiskelija voi jälkikäteen esittää jakson aikana hankkimaansa osaamista tunnistettavaksi ja tunnustettavaksi HOKSissa.
- Opiskelijaa ei tältä ajalta voi ilmoittaa perusrahoitukseen tilastoitavaksi.

Edellytysten varmistaminen ja HOKS

- Koulutuksen järjestäjä varmistaa, että tavoitteena olevaa osaamista voi hankkia ulkomailla sijaitsevassa oppilaitoksessa / työpaikassa.
- Lähettävän organisaation (suomalainen oppilaitos) ja vastaanottavan organisaation (ulkomainen yritys tai muu työpaikka tai oppilaitos) tulee ennen ulkomaanjaksoa osana henkilökohtaistamista sopia, minkälaista osaamista jakson aikana pystytään hankkimaan.
- Lähettävä organisaatio varmistaa, mihin tutkinnon osaan / tutkinnon osan osaan tämä osaaminen voidaan tunnistaa ja tunnustaa. Tutkinnon perusteista löytyy kuvaus tavoitellusta osaamisesta ja arviointikriteereistä. HOKSia päivitettäessä muutokset dokumentoidaan tavalla, josta on jälkikäteen todennettavissa kaikkien osapuolten hyväksyntä.
- Koulutuksen järjestäjä varmistaa, että työpaikalla oppimisen jaksolla kaikki muutkin koulutussopimus- tai oppisopimusjakson edellytykset täyttyvät (esim. työpaikkaohjaajan osalta). Koulutuksen järjestäjä perehdyttää ulkomaisen työpaikkaohjaajan tehtäviinsä ja tutkinnon perusteisiin.
- Koulutuksen järjestäjä vastaa HOKSin laatimisesta ja päivittämisestä ennen ulkomaanjaksoa.

Tärkeää valmistelussa ja jakson aikana

- Koulutuksen järjestäjien tulee solmiessaan sopimuksia ulkomaanjaksoista varmistaa, että työpaikalla tapahtuvan koulutuksen osalta ammatillista koulutusta koskevan lainsäännön vaatimukset täyttyvät kuten kotimaassakin tapahtuvassa koulutuksessa koskien esim. työturvallisuutta, lakia nuorista työntekijöistä, työaikalakia ym. (AML 77§ ja 78§).
- Koulutuksen järjestäjän tulee varmistaa, että opiskelijalla on vakuutusturva jakson ajalle (Erasmus-apurahasopimuksessa: sairausvakuutus, vastuuvakuutus ja tapaturmavakuutus).

Dokumentteja ja malleja englanniksi

- Erasmus+ Learning Agreementin mallipohja löytyy OPH:n kv-palveluiden Erasmus-ohjelman verkkosivuilta. (ks dia 6)
- Koulutus- ja oppisopimuksen mallisisällöistä on tehty OKM:n toimesta englanninkieliset käännökset, jotka löytyvät OKM:n verkkosivuilta. <https://minedu.fi/tyopaikalla-oppiminen>
- ePerusteissa julkaistaan englanniksi niiden ammatillisten tutkintojen perusteet, joihin on myönnetty englanninkielinen järjestämislupa (**julkaistu / tulossa**):
 - **Liiketoiminnan PT**
 - **Sosiaali- ja terveystieteiden PT**
 - **Ravintola- ja catering-alan PT**
 - **Matkailualan PT**
 - *Sähkö- ja automaatioalan PT*
 - *Tieto- ja viestintäteknikan PT*
 - *Lentokoneasennuksen PT*
 - *Taideteollisuusalan PT*
 - *Kone- ja tuotantotekniikan PT*
 - *Hius- ja kauneudenhoitoalan PT*
 - *Media-alan ja kuvallisen ilmaisun PT*