

Kyselytunti (tai kaksi)

30.10.2018 Opso ry syysseminaari

Riikka Vacker, Mari Pastila-Eklund

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ
UNDERSVINGS- OCH KULTURMINISTERIET

#UUSIAMIS

- Oppisopimukseen on tehtävä tarkka koulutusohjelma lähipäivineen ja tarkkoine sisältöineen jo ennen kuin sitä on aloitettu. Osaamisen kertymistä ja puuttuvan osaamisen hankkimista on suunniteltava koko oppisopimuksen ajan. Etukäteen on haasteellista ennustaa osaamisen hankkimisen yksilöllistä vauhtia. Myöskään koulutusta ei enää kalenteroida niin tarkkaan uuden ajattelun ja lainsäädännön myötä. Onko lainsäädäntöä mahdollista korjata tältä osin? Rikono lakia, jos tarkkoja päivämääriä tarkkoine sisältöineen ei olla voitu määritellä ennalta?
- Mitkä ovat olennaisimmat erot vanhan mallin oppisopimus versus uusi oppisopimus?
- Onko niin, että ammatillisen koulutuksen lain 33 § mukaan, jossa puhutaan tilauskoulutuksesta, tutkintoja, sisältäen tutkintokoulutuksen + näytöt, ei voi järjestää opiskelijalle (suomen kansalaisia) kokonaan maksullisena, esimerkiksi niin, että maksajana on opiskelijoiden työnantaja, esimerkiksi kunta tai valtion virasto?
- Jos osaamisen arvioijana toimii erityisestä syystä muu koulutuksen järjestäjän edustaja, niin edellytetäänkö arvioijalta opettajan pedagogisten opintojen suorittamista?

- Voiko opiskeluvalmiuksia tukevia opintoja suorittaa oppisopimuksessa? Esimerkiksi kehittää suomen kielen taitoa tai muita opiskelutaitoja ennen yto- tai ammattiopintojen aloittamista.
- Voiko koulutuksen järjestäjä lyhentää oppisopimuksen opiskelijan valmistuessa vaikka opiskelija ja työnantaja haluavat jatkaa määräaikaisen työsuhteen loppuun? Oppisopimuksessa todetaan, että sopimuksen voimassaoloajasta sopivat opiskelija ja työnantaja.
- Oppisopimuskoulutuksessa: Pitääkö työnantajan allekirjoittaa hoks vai riittääkö oppisopimuksessa oleva allekirjoitus?
- Mikäli oppisopimus päättyy 31.8.2018 ja määräaikainen työsopimus päättyy 31.8.2018. Näytön arviointikeskustelu on ollut 30.8., josta alkaen pitää odottaa 14 vrk:n oikaisuvaatimusaika. Voidaanko tutkintotodistus päivätä 14.9.2018 päivälle? Jos voidaan, niin saammeko tältä väliajalta rahoituksen? Vai pitääkö todistus päivätä oppisopimusajalle? Miten tämä näyttäytyy Kosken kannalta?

- Jos oppisopimus päättyy, mutta arviointikokous menee oppisopimusajan ulkopuolelle (viikko/kaksi/kuukausi tjn.), tuleeko oppisopimusta jatkaa arviointikokouspäivämäärään asti, kyseessä ns. laajennettu oppisopimus. Jos ei jatketa, saako toinen oppilaitos rahoitusosuuden tästä silloin ja ei oppisopimus/varsinainen koulutuksen järjestäjä?
- Entä jos opiskelija on opiskellut aikaisemmin oppisopimuksella, ei ikinä valmistunut. Nyt haluaa suorittaa tutkinnon loppuun, menee suoraan näyttöihin. Saako oppisopimusaikainen koulutuksen järjestäjä rahoitusta tästä valmistumisesta vai meneekö näyttöoppilaitokselle. Tämä erityisesti jos näyttöoppilaitos muu kuin koulutuksen järjestäjä (ei siis oma oppilaitos).
- Jos oppisopimus on voimassa edelleen, mutta oppisopimustoimija saa kuukausia jälkikäteen tietää että onkin jo valmistunut (esim. 2 kk siten) Pitääkö sopimusta takautuvasti lyhentää? Voi olla ongelmallista erityisesti jos palkkatuki.

- Miten oppisopimuksessa tulee menetellä, jos koulutuksen tavoite edellyttää työpaikalla tapahtuvaa oppimista toisessa työpaikassa sopimuksen aikana esim. sosiaali- ja terveysala? Keskeytetäänkö alkuperäinen oppisopimus ja solmitaan uusi oppisopimus esim. kuukaudeksi toisen työnantajan kanssa tai koulutussopimus, jos ei palkallista (opiskelijan toimeentulo tänä aikana?? tai jos tätä ei vielä tiedetä sopimusvaiheessa?) vai voiko alkuperäistä oppisopimustyönantajaa velvoittaa palkanmaksuun ja vakuutusturvaan tältä ajalta? Työnantajat sopivat tarvittaessa erillisellä keskinäisellä sopimuksella esim. vastuuvakuutuksesta?
- Mikäli opiskelija päättää yhden tai useamman tutkinnon osan suorittamisen jälkeen, että hän ei suorita alkuperäisen suunnitelman mukaisia opintoja, HOKS päivitetään (tavoite muutetaan) ja opiskelijan opiskeluoikeuden tilaksi merkitään ”valmistunut” ja hänet ohjataan vastaamaan Amispalautteen tutkinnon osia suorittaneiden kyselyyn sekä kirjoitetaan todistus tutkinnon osien suorittamisesta. Onko tämä mahdollista?

- Miten lainsäädäntö linjaa tai sopii yhteen näissä sujuvissa siirtymissä, jossa pt-opiskelija siirtyy opintojensa aikana oppisopimukseen (Palkkatyöhön ja ilmoittaa Kelalle tms. , jolloin tuet lakkaavat ko.aikana) määräajaksi ja palaa oppilaitokseen esim. kuukauden -kahden jälkeen opiskelijaksi? Ovat Kelan tms. tuet jäissä oppisopimusajan ja palautuvat opiskelijan ilmoituksen perusteella vai pitääkö ne hakea uudelleen ja myöntäminen harkinnanvaraista? Jos haetaan uudelleen - käsittelyajat ja opiskelijan toimeentulo ko. aikana. Valtakunnallisesti käytäntö ja tietämys asiasta vaihtelee.
- Pitääkö kaikki valinnaiset tutkinnon suorittamiseen tarvittavat osat yksilöidä oppisopimuksen aloitusvaiheessa?
- Kysymys kohdistuu koko tutkinnon oppisopimuksella suorittaviin opiskelijoihin. Koulutuspäälliköiden toimesta on tullut palautetta, että valinnaiset tutkinnon osat olisi luontevampaa yksilöidä opiskelijan osaamisen edistymisen ja työnkuvan muotoutumisen perusteella.
- Kansainvälisen vaihdon ajalle tehtävät koulutus- ja oppisopimukset. Mitä tulisi huomioida?
- Miten toteutetaan näyttö osana ulkomaanjaksoa?

Arvo-järjestelmä ja Amispalaute

- Ollaanko ARVO -palautteen sisältöä muuttamassa asiakkailta tulleen kritiikin pohjalta? Yhdessä väittämässä ei voida kysyä montaa asiaa kerralla. Tai kysyä palveluista, jotka eivät kuulu oppisopimusopiskelijoille (esim. terveydenhoitajan palvelut).
- Miten voimme seurata ARVO -palautteisiin vastaamista, kun opiskelijalle annettu vastauslinkki ei kohdennu opiskelijaan (esim. voisi olla linkitettyä oppijanumeroon)?