

Ammatillisen koulutuksen uudistus - kokemuksia kentältä

OpSo ry:n seminaari 30.10.2018

Terhi Haapaniemi, Suomen Yrittäjät

@TerhiHaapaniem, www.yrittajat.fi/amis

Kokemuksia kentältä - mikä yrittäjiä mietityttää uudistuksessa?

- Alueelliset erot yrittäjien tietämyksessä uudistuksesta ja sen tuomista mahdollisuuksista. *
- Pelko siitä, että etenkin nuoria ”sysättäisiin” opiskelemaan työpaikoille.
- Yrittäjät kaipaavat opettajan työpaikalla tapahtuvaa ohjausta ja asioiden läpikäyntiä kunnolla ennen koulutussopimusten alkamista.
- Koulutuskorvaus.
- HOKS-suunnittelut otettu positiivisesti vastaan.
- Negaatioiden kautta välittynyt uutisointi asiasta on vaikuttanut jonkin verran myös yrittäjien näkemyksiin → koulutuksen järjestäjien tulee viestinnässään keskittyä opiskelijahakujen lisäksi myös reformin onnistumisiin! Alueelliset onnistumistarinat kiinnostavat.

Kokemuksia kentältä - mikä yrittäjiä mietityttää uudistuksessa?

- Yrittäjät toivovat työpaikkaohjaajakoulutuksia.
- Opettajien jalkautuminen yrityksiin tärkeää → yrittäjille tulee olla selkeä tieto siitä, millaista tukea heille on tarjolla opiskelijan ohjaukseen.
- Yrittäjille pitää puhua ”yrittäjää”; selkeät ja napakat informoinnit.
- Oppisopimusten joustot on otettu positiivisesti vastaan; satoja ”kesä”oppisopimuksia
- Yrittäjän oppisopimus kiinnostaa.

Kokemuksia kentältä

- Suuryritysten kanssa kokonaisvaltaista yhteistyötä, mikroyrityksiin jalkauduttava.
- Ei näköpiirissä ”liian” pitkiä koulutussopimusjaksoja
- Työpaikkaohjaajakoulutukset monissa paikoissa vasta työn alla.
- Yhteystietojen tulisi olla helposti löydettävissä oppilaitosten kotisivuilta.
- Leikkaukset herättävät huolta ja ne sekoitetaan julkisessa keskustelussa reformiin.
- Myös oppisopimustoimijoiden on uudistettava näkökulmiaan.

Oppisopimustoimijat ovat ammatillisen
koulutuksen uudistuksen edelläkävijöitä!

EVH-elektrotekniikka Oy:ssa solmittiin kuusi kesäoppisopimusta. Opiskelijoiden opinnot edistyivät ja kaksi on jäänyt yritykseen töihin.





Huikea [#kokki](#)'en [#opettaja](#) Marika Leppänen kertoo hyvistä käytännöistä. Hän käy työpaikoilla opettamassa opiskelijoita heidän työvuoroissaan ja käy lisäksi [#työpaikkaohjaaja](#)'n ja opiskelijan kanssa intensiivisen keskustelun. Homma toimii! [#ammatillinenkoulutus](#) [#uusiamis](#) [#yrittäjät](#)

työpaikkojen perehdyttämisestä
osaamisen arviointi käytännössä tehdään?
saadaan mukaan mahdollisimman laaja joukko
antajia?
tavoilla oppilaitos osallistuu työpaikalla
htuvan oppimisen ohjaukseen ja tukemiseen?
yritys/yrittäjä saa tietoa?
tukea ja palveluja yritys saa oppilaitokselta
toiminnan ja osaamisen kehittämiseen?



Suomen laatoituskeskuksella on hyvää ja etenkin joustavaa yhteistyötä [@TAKKTampere](#) kanssa. [#opiskelija](#) voi vuorotella työpaikalla opiskelun ja oppilaitoksen välillä. Yhteistyöllä yritys on saanut taitavat [#työntekijä](#)'t. [#10askeltaonnistumiseen](#) [#uusiamis](#) [#ammatillinenkoulutus](#)



Yrittäjä ja opiskelija: Teimme win-win-sopimuksen!
Ravintolayrittäjä Tiia Piironen suosittelee lämpimästi muille yrittäjille opiskelijoiden ottamista töihin uudella koulutusopimuksella tai joustavalla oppisopimuksella