



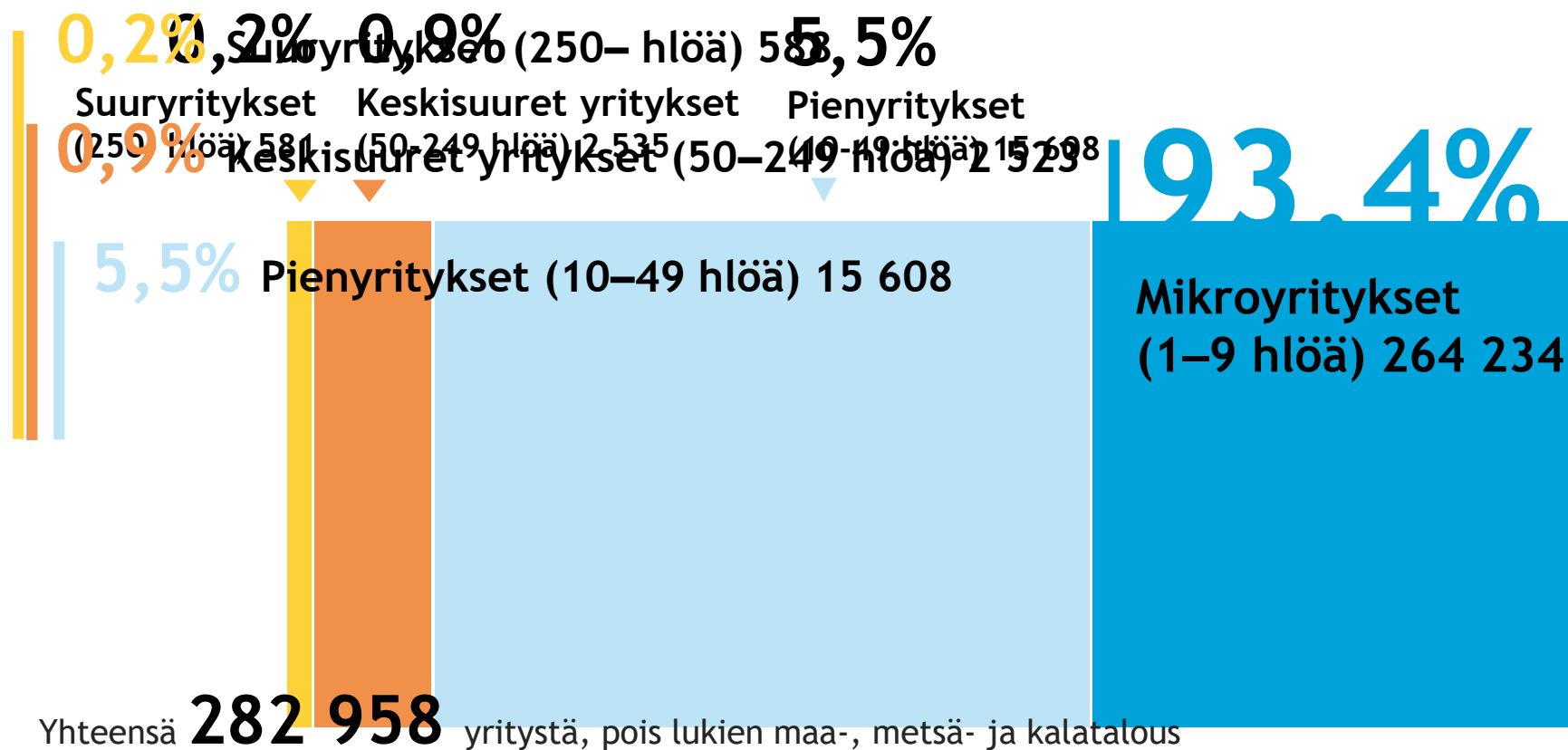
**YRITTÄJYYDEN
PUOLESTA**

Mitä yrittäjä ja työnantaja odottavat oppisopimuksen palvelukokemukselta?

Opso ry kevätseminaari 22.3.2018

johtaja Veli-Matti Lamppu, Suomen Yrittäjät

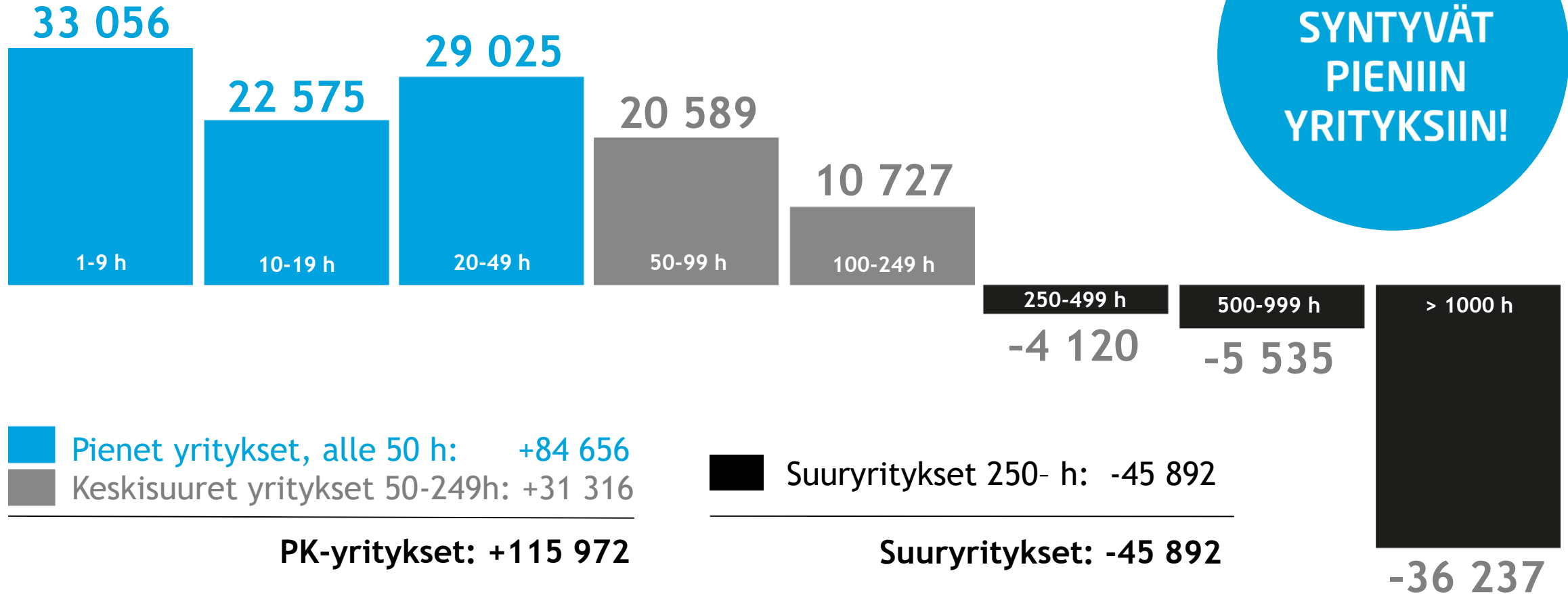
Yritysrakenne Suomessa 2014



Lähde: Tilastokeskus, Yritysrekisteri 2014

TYÖLLISTEN MÄÄRÄN MUUTOS

erikokoisissa yrityksissä vuosina 2001-2015



Pienet yritykset, alle 50 h: +84 656
Keskisuuret yritykset 50-249h: +31 316

Suuryritykset 250- h: -45 892

Nettolisäys: 70 080

Yrittäjyyden trendejä Suomessa

Yksinyrittäjyyden kasvu

Työnantajayrittäjien määrän lasku

Verkostoitumisen kasvu

Kansainvälistyvien pk-yrityksen määrän kasvu

Yrittäjien koulutustason nousu

Yrittäjän ja palkansaajan rajan hämärtyminen

Nuorten yrittäjyyshalukkuuden ja senoriyrittäjyyden vahva kasvu

Startup-yrittäjyyden korostuminen

Maahanmuuttajayrittäjien määrän kasvu

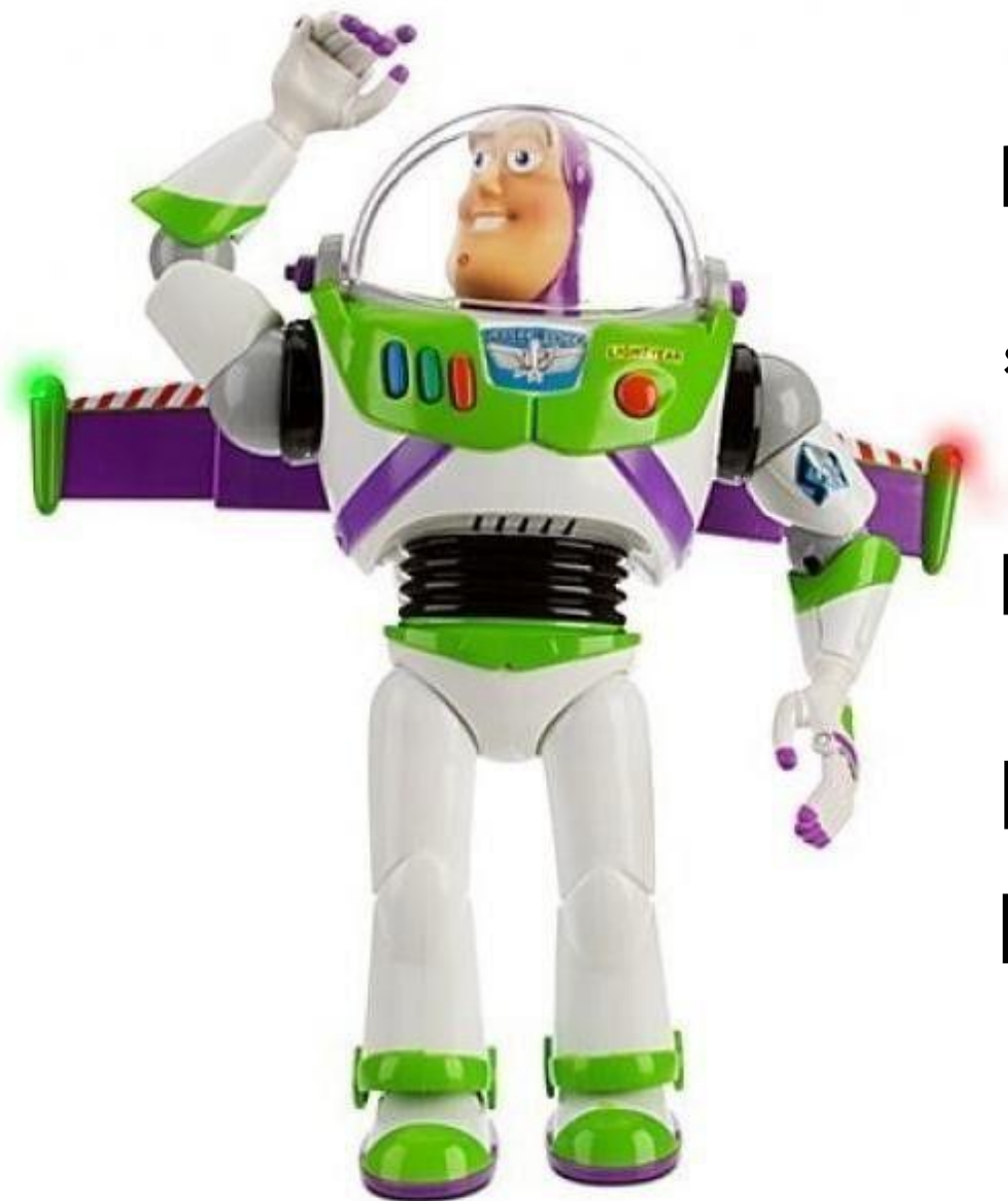
Yrittäjien ikääntyminen

Digitalisaatio

Digitaalisten teknologioiden *soveltamista* taloudessa, liiketoiminnassa ja yhteiskunnassa.

Kiihtyvällä tahdilla etenevä sosioekonominen transformaatio, joka muuttaa yritysten ja yksilöiden toimintaa.

*Uusi teollinen vallankumous
Toinen koneiden aikakausi
Tietoyhteiskunta
Postmoderni*



Buzz Lightyear:

”To Infinity and Beyond -

Kohti ääretöntä ja sen yli”

**Nyt tarvitaan uskallusta katsoa
pitkälle tulevaisuuteen**

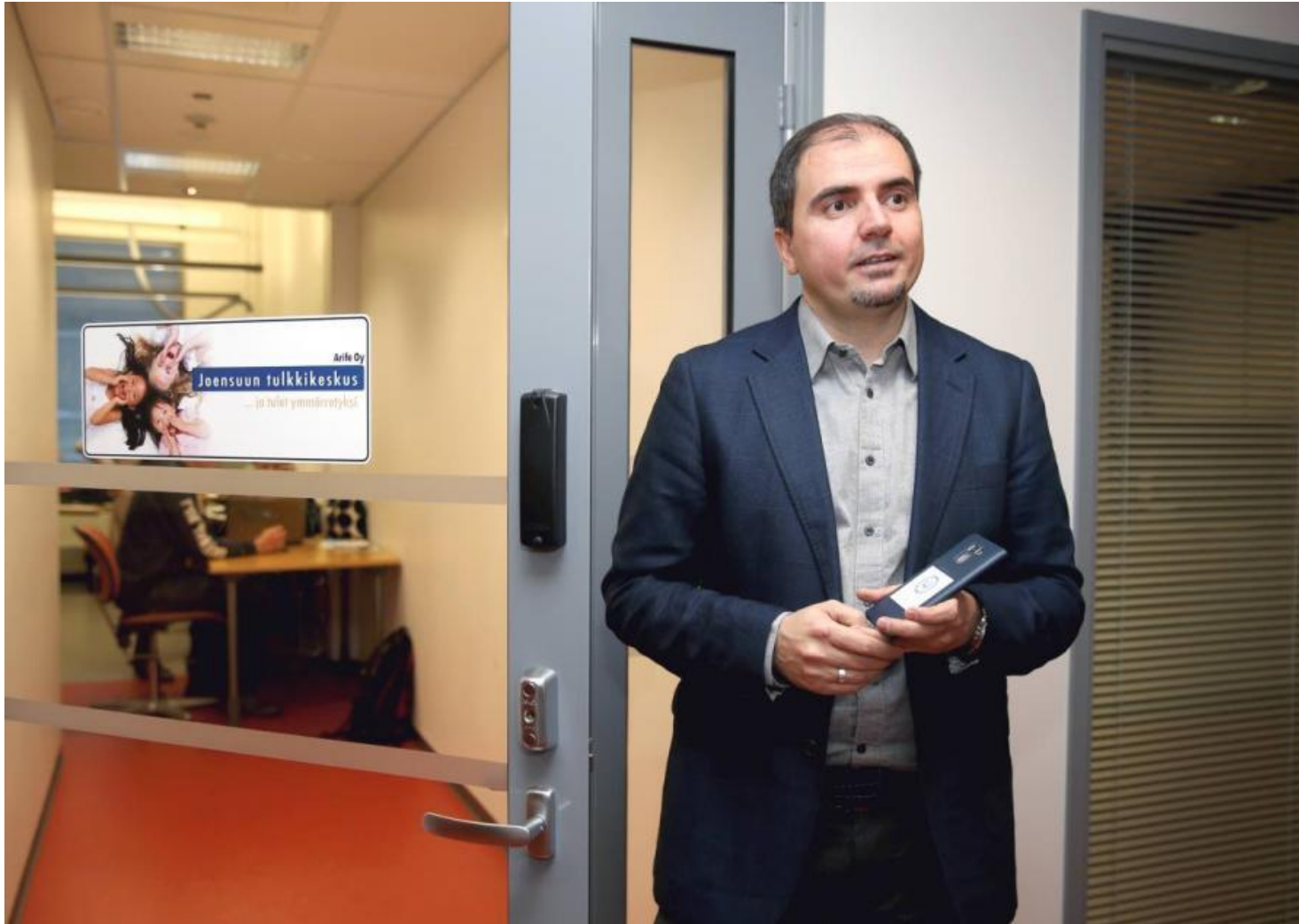
Tarve pitää osaamisesta huolta koko työuran ajan



Monimuotoiset yrittäjien tarpeet



Maahanmuuttajat ja työperäinen maahanmuutto -tarvitsemme heitä selvitäksemme



Miksi ammatillisen koulutuksen uudistaminen on välttämätöntä?

Näkökulmia on monia, esim.

- * nopea osaamistarpeiden muutos
- * disruptio
- * työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaanto
- * jatkuva toiminnan kehittäminen
- * yrittäjyyden ja työn muutos

Uudistus on perusteltava!



**Uusi
Yrittäjyys**
Yrittäjyystietojen,
-taitojen ja
-valmiuksien
kehittäminen

**Työntekijän
osaaminen**
Yrityskohtainen
osaaminen, yleiset
ja ammatilliset
valmiudet,
yrittäjähenkisyys

Yrittäjyyden edistäminen

**Yrittäjän
osaaminen**
Ammatillisen- ja
yrittäjyysosaamisen
kehittäminen ja
uusiutuminen

**Yrityksen
uusiutumiskyky**
Yrityksen toiminnan
kehittäminen ja
uusiutuminen

Uudistuneet tavat toteuttaa koulutusta

Erilaiset oppimisympäristöt tukevat yksilön oppimista, yritysten osaamisen ylläpitoa ja työvoiman saantia

Neljä rinnakkaista tapaa toteuttaa koulutusta, joita voidaan yhdistellä:

- Oppilaitoksessa tapahtuva oppiminen
- Työn ohessa oppiminen (omaehtoinen koulutus)
- Koulutussopimus (ei palkkaa, ei koulutuskorvausta)
- Oppisopimus (työsuhde)

Keskeisiä oppisopimuskoulutuksen kehittämiskysymyksiä

- Miten oppisopimus saadaan/on osaksi koulutuksenjärjestäjän kokonaisvaltaista toimintaa?
 - Miten säilytetään osaaminen ja miten integroidutaan osaksi kokonaisuutta ja tuodaan osaaminen osaksi kokonaisuutta?
 - Miten palveluvalikoima näyttäytyy kiinnostavalta työelämän näkökulmasta?
 - Mitä ovat työelämä- ja yrittäjyyspalvelut (uusi tyke)?
 - Miten osaamista jaetaan osaamispalveluiden myynti, markkinointi/ jälkimarkkinointi, valtakunnallinen markkinointi ja asiantuntijuus kokonaisvaltainen (sisäinen työnkajo ja asiantuntijuus, tiimi)

- Miten ja millä tavoin opso pystyy palvelemaan kaikissa elinikäisen/yrityksen erinkaaren vaiheissa? (henkilökohtaistaminen, yrityskohtaistaminen , yrityksen kehittäminen)
- Miten oppari/yrittäjän oppari kehitetään paras mahdollinen osaamisverkosto (tallimääräykset, kilpailutus, paras mahdollinen tuottaja, työnjako, laajennettu järjestämislupa)?
- Pitäisikö oppisopimuskoulutus ulottaa myös korkea-asteelle?



**YRITTÄJYYDEN
PUOLESTA**

Pohdittavaksi

Miten saada oppisopimus ja muu kokonaisuus yrittäjien tietoisuuteen ja kiinnostus syntymään?

Miten oppisopimus muut vaihtoehdot voitaisiin organisoida tehokkaasti? (palvelun tehokkuus ja laatu)

Yrittäjän oppisopimus (keille, mitä, millä perusteille ja miten jatkossa?)

Miten toteuttaa jälkimarkkinointi (miten, mitä, miten vaikuttaa, miten kehittää?)

Ammatillisen koulutuksen uudistuksen tärkeimmät linkit yrittäjien näkökulmasta

- <http://minedu.fi/amisreformi> → Mikä muuttuu työelämälle:
http://minedu.fi/documents/1410845/4297550/OKM_AKR_mika_muuttuu_tyoelama.pdf/9f7fb2b6-ab52-4dc1-861e-a1fc5aace194
- <http://minedu.fi/usein-kysyttya-amisreformi> → erityisesti kohta 'työpaikalla oppiminen'
- Muutokset ja mahdollisuudet
https://docs.google.com/presentation/d/1SvA39mxR9tskBC1yzvvK4ZeBVyHyPpVNrxFaLOvv0a8/present?ueb=true#slide=id.g30dae4cd35_11_0
- Uudistunut ammatillinen koulutus SY:n sivuilla
<https://www.yrittajat.fi/yrittajan-abc/koulutus-ja-kehittaminen/ammattillinen-koulutus/uudistunut-ammattillinen-koulutus-561235>
- <https://www.oppisopimus.fi/tyonantajalle/>

Reformiasiantuntijat Suomen Yrittäjillä

- Terhi Haapaniemi, terhi.haapaniemi@yrittajat.fi, p. 050 359 6662, eteläinen Suomi
- Merja Paloniemi, merja.paloniemi@yrittajat.fi, p. 050 532 3326, pohjoinen Suomi